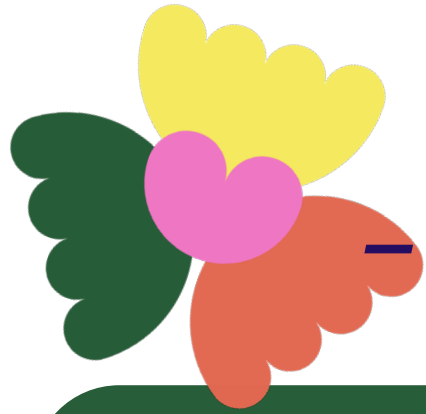


KUOPIO

Kuopio 2035 -strategia

*Hyväksytty kaupungin-
valtuustossa 17.11.2025*





Visio 2035:

Kukoistava Kuopio

– kestäväää kasvua ja elämänvoimaa

Arvot:
 Vastuullinen ja reilu
 Rohkea ja ratkaisukeskeinen
 Yhteisöllinen ja rakastettava

Kestävä kasvu

Kuopio on paras paikka yrityksille ja investoinneille. Kuopiossa on kasvutahtoa. Kuopio houkuttelee kansainvälisiä ja kotimaisia osaajia ja opiskelijoita elämänvoimaiseen kaupunkiin, jossa on kiinnostavat työmarkkinat ja hyvä elämä. Emme kasva hinnalla millä hyvänsä: luonnon ja talouden kantokyky on meille ensiarvoista.

1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä
2. Koulutus ja osaava työvoima
3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen
4. Vaikuttaminen ja tunnettuus

Elämänvoima

Kuopiolainen kasvatus ja opetus tuottaa osaavia ja yhteiskuntaa rakentavia kansalaisia. Hyvä elämä ja elämänvoima syntyy turvallisesta yhteisöstä, joukkuehengestä ja aktiivisesta elämästä. Paikka, johon kuulua ja josta kurkottaa. Terveellinen ja hyvä kaikille – luonnolle ja ihmisille. Luonnoltaan ainutlaatuinen.

5. Laadukas kasvatus ja opetus
6. Osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat
7. Terveellistä ja turvallista elämää tukeva elämisen ympäristö

Muutosvoimainen työyhteisö

Ketterä ja ratkaisukeskeinen organisaatio, liikkumavarainen talous sekä hyvä henkilöstö- ja asukaskokemus tekee kaupunkiorganisaatiosta halutun työnantajan ja hyvän joukkueoverin koko yhteisössä.

8. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
9. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita
10. Kestävä talous



Kukoistus

- ❖ Kukoistus on tila, jossa jokin tai joku on elinvoimainen, menestyvä ja hyvinvoiva.
- ❖ Kukoistus on sivistystä, taloudellista kasvua ja kulttuurista elinvoimaa. Se on henkilökohtaista hyvinvointia ja itsensä ylittämistä, oppimista ja kasvua.
- ❖ Kukoistava yhteisö on paikka, jossa ihmiset elävät harmonisesti ja ovat aktiivisesti mukana kulttuurisessa ja sosiaalisessa toiminnassa.
- ❖ Kukoistus on myös luonnonvoimaa, kun kasvit, eläimet ja ekosysteemit kukoistavat terveessä ympäristössä.
- ❖ Kukoistus syntyy kestävydestä, kasvusta ja elämänvoimasta.



Arvot

Toimintatapa:
Toimimme reilusti, rohkeasti ja suurella sydämellä – yhdessä, jotta Kuopio yhteisönä voi kukoistaa!

Vastuullinen ja reilu

Kuopio kantaa vastuuta ympäristöstä, ihmisistä ja taloudesta. Päätösten vaikutuksia arvioidaan kavaskantoisesti – näin pidämme Kuopion kukoistavana myös tuleville sukupolville.

Toimimme oikeudenmukaisesti ja avoimesti. Kerromme rehellisesti myös vaikeista asioista ja korjaamme virheemme tarvittaessa.

Rohkea ja ratkaisukeskeinen

Kuopiolainen tapa toimia on mutkattomuudessaan ainutlaatuinen: täällä asiat tehdään huolella ja ammattitilpeydellä, mutta ei ryppyotsaisesti tai tärkeillen.

Keskitymme ratkaisuihin ongelmien sijaan. Uskallamme etsiä luoviakin keinoja vastata muuttuvan toimintaympäristömme haasteisiin. Toimimme yhtenä suurena joukkueena Kuopion ja kuopiolaisten parhaaksi.

Yhteisöllinen ja rakastettava

Kuopio on rakastettavan lämmihenkinen yhteisö, jossa välittäminen, sydämellisyys ja pieni pilke silmäkulmassa huokuvat arjen kohtaamisissa. Kuopiossa jokainen saa kokea kuuluvansa joukkoon ja olevansa tärkeä – kukoistaa ja loistaa juuri sellaisena kuin on.

Elämme sopusoinnussa niin luonnon kuin ihmistenkin kanssa. Mahdollistamme asukkaillemme kohtaamisia ja yhteisöllistä toimintaa. Yhdessä vahvistamme toinen toistemme elämänvoimaa!

KUOPIO

Kestävä kasvu

Kuopio on paras paikka yrityksille ja investoinneille. Kuopiossa on kasvutahtoa. Kuopio houkuttelee kansainvälisiä ja kotimaisia osajia ja opiskelijoita elämäntoimaiseen kaupunkiin, jossa on kiinnostavat työmarkkinat ja hyvä elämä. Emme kasva hinnalla millä hyvänsä: luonnon ja talouden kantokyky on meille ensiarvoista.



Kestävä kasvu

Kriittiset menestystekijät ja tavoitteet



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2026 – 2029
1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	<p>A. Uuden kasvun mahdollistajat, mm. kokonaisturvallisuus, lääkeala ja matkailu, sekä vihreä siirtymä houkuttelevat TKI- ja yritysinvestointeja ja alojen liiketoiminta kehittyy ja yritysten määrä kasvaa.</p> <p>B. Yritystonttitarjonta vastaa kysyntää ja tukee kasvua: 500 ha uutta elinkeinoaluetta vuoteen 2030 mennessä.</p> <p>C. Luomme yhdessä kumppanien kanssa elinvoimapaalvelukokonaisuuden, jossa yritys- ja työllisyyspalvelut, kaavoitus, koulutus ja osaamisen kehittäminen mahdollistavat yritysten tarvitsemat palvelut. Kuopio on TOP 3 parhaiden yrityskaupunkien joukossa.</p>
2. Koulutus ja osaava työvoima	<p>A. Uudet alueelliset työllisyysratkaisut tukevat työntekijöiden ja työpaikkojen tarpeiden yhteensopivuutta sekä uusien työpaikkojen syntymistä. Kuopion työttömyysaste on koko maan keskiarvoa matalampi.</p> <p>B. Kuopio on houkutteleva 26.000 opiskelijan opiskelukaupunki. Yliopisto-opiskelijoista 40 % ja ammattikorkeakouluopiskelijoista 65 % työllistyy alueelle.</p> <p>C. Kansainvälisten osaajien osuus kasvaa 10 %:iin vuoteen 2035 mennessä. Osaajat työllistyvät alueelle ja integroituvat yhteisöön.</p>
3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	<p>A. Asuntotonttitarjonta vastaa kysyntää ja asumisratkaisut ovat ekologisesti ja sosiaalisesti kestäviä. Asuntoja valmistuu 1 000 asuntoa/vuosi. Lisätään kaupunginosien täydennysrakentamista ja kaavoitetaan maaseudulle 1000 rakennuspaikkaa vakituiseen asumiseen vuoteen 2030 mennessä.</p> <p>B. Strategiset kaupunkikehityshankkeet, mm. Savilahti, Kuopio Plus ja kaupunkikeskustan kehittäminen vahvistavat vetovoimaa.</p> <p>C. Toteutamme puhtaita ja älykkäitä energiaratkaisuja. Lämpö ja sähkö tuotetaan puhtain energiaratkaisuin v. 2030.</p> <p>D. Edistämme kestävästä kulutuksesta ja kiertotaloutta sekä lähiruoan käyttöä ja puurakentamista.</p>
4. Vaikuttaminen ja tunnettuus	<p>A. Aktiivinen vaikuttaminen ja verkostoituminen tukevat kasvua ja lisäävät tunnettuutta. Erityisenä painopisteenä saavutettavuuden edistäminen.</p>

KUOPIO

Elämän- voima

Kuopiolainen kasvatus ja opetus tuottaa osaavia ja yhteiskuntaa rakentavia kansalaisia. Hyvä elämä ja elämänvoima syntyy turvallisesta yhteisöstä, joukkuehengestä ja aktiivisesta elämästä. Paikka, johon kuulua ja josta kurkottaa. Terveellinen ja hyvä kaikille – luonnolle ja ihmisille. Luonnoltaan ainutlaatuinen.



Elämänvoima

Kriittiset menestystekijät ja tavoitteet



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2026 – 2029
5. Laadukas kasvatus ja opetus	<ul style="list-style-type: none"> A. Lapsille ja nuorille mahdollistetaan kasvun ja oppimisen ilo ja he saavat ammattimaista kasvatusta, opetusta ja tukea. B. Lasten ja nuorten oppimistulokset paranevat ja oppimiserot kaventuvat.
6. Osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat	<ul style="list-style-type: none"> A. Edistämme kaikkien asukkaiden liikunnallisia, kulttuurista ja sosiaalista aktiivisuutta sekä harrastusmahdollisuuksia tiiviissä yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Kuopio vahvistaa asemaansa Suomen johtavana urheilukaupunkina. B. Painopisteenä ovat erityisesti lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia tukevat ennaltaehkäisevät palvelut. Ennaltaehkäisemme päihde- ja mielenterveysongelmia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. C. Asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet palveluiden kehittämisessä lisääntyvät
7. Terveellistä ja turvallista elämää tukeva elämisen ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> A. Edistämme hiilineutraalisuutta, ilmastokestävyyttä ja luontopositiivisuutta. Luonnon monimuotoisuus vahvistuu ja saavutettava lähiluonto lisää asukkaiden hyvinvointia. B. Edistämme kestävien ja viisaiden liikkumismuotojen (joukkoliikenne, pyöräily ja kävely) käyttöä ja toimintaedellytyksiä. Kävelyn ja pyöräilyn kulkutapaosuus on 30 % vuonna 2030. C. Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta sekä viihtyisiä ja yhteisöllisiä naapurustoja kaupunginosissa, maaseututaajamissa ja kylissä. Kuopiossa asuvat Suomen tyytyväisimmät asukkaat v. 2035.

KUOPIO

Muutos- voimainen työyhteisö

*Ketterä ja ratkaisukeskeinen organisaatio,
kestävä talous sekä hyvä henkilöstö-
ja asukaskokemus tekee kaupunki-
organisaatiosta halutun työnantajan ja
hyvän joukkueoverin koko yhteisössä.*



Muutosvoimainen työyhteisö

Kriittiset menestystekijät ja tavoitteet



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2026 – 2029
8. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	<p>A. Henkilöstö on osaavaa, hyvinvoivaa ja uudistumiseen motivoitunutta.</p> <p>B. Hyvä poliittinen ja ammatillinen johtaminen luo menestyvää ja palveluhenkistä organisaatiokulttuuria.</p> <p>C. Kuopio on vetovoimainen työnantaja. Työnantajan suosittelutahto on 85 % vuonna 2035.</p>
9. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita	<p>A. Palveluverkosto ja -rakenteet vastaavat kaupungin kasvua. Toimimme yhteistyössä kaupunkikonsernin ja kuntakumppaneiden kanssa.</p> <p>B. Digitalisaatio, uudet teknologiat, tiedolla johtaminen ja ennakointi sujuvoittavat palveluita ja päätöksentekoa. Palveluista 70-75 % on saatavissa sähköisesti vuonna 2035.</p>
10. Kestävä talous	<p>A. Tulorahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja kasvun edellytyksiä luovat investoinnit. Talous on kestäväällä pohjalla v. 2027 eteenpäin.</p> <p>B. Toteutamme aktiivista omistajapolitiikkaa ja edistämme osaavaa hallitustyöskentelyä, joka tukee kaupungin talouden, elinvoiman ja omistaja-arvon vahvistumista.</p>

KUOPIO


***Kohti
kukoistavaa
Kuopiota!***

kuopio.fi/strategia

