

KUOPIO

# Työpaikat 2024

Lähde: Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastot o8.2026

Kuopion kaupunki, strategia ja kehittäminen



Tilastotiedote 12/2026, 3.9.2026

# Kuopion työpaikat 2024

## Keskeiset havainnot

- Kuopio on monipuolinen palvelukaupunki, sen vahvuuksia ovat terveysala, koulutus, tutkimus, lääketeollisuus ja kasvava ICT-sektori.
- Kuopiossa oli noin 55 760 työpaikkaa vuonna 2024. Vuonna 2024 kokonaismäärä kasvoi 368 työpaikalla (0,7 %). Työpaikkojen määrä on kasvanut yli 10 % vuodesta 2015.
- Kuopiossa terveys- ja sosiaalipalvelujen osuus on erittäin suuri. Toimialalla on yli 14 000 työpaikkaa ja noin neljännes kaikista työpaikoista.
- Vuonna 2024 kasvu keskittyi erityisesti terveys- ja sosiaalipalveluihin sekä lääketeollisuuteen.
- Rakentamisen työpaikat kasvoivat pitkään, mutta vuosien 2022–2024 aikana työpaikkoja katosi yli 800.
- Kuopion työpaikkaomavaraisuus oli 103,1. Kaupungissa on siis enemmän työpaikkoja kuin kuopiolaisia työllisiä. Muista kunnista kävi Kuopiossa töissä 10 543 henkilöä.



# Kuopion työpaikat 2024

Vuoden 2024 lopussa Kuopiossa oli **55 759 työpaikkaa**. Työpaikoista 83 % oli palvelualoilla, joista neljännes (25 %) oli terveys- ja sosiaalipalveluissa.

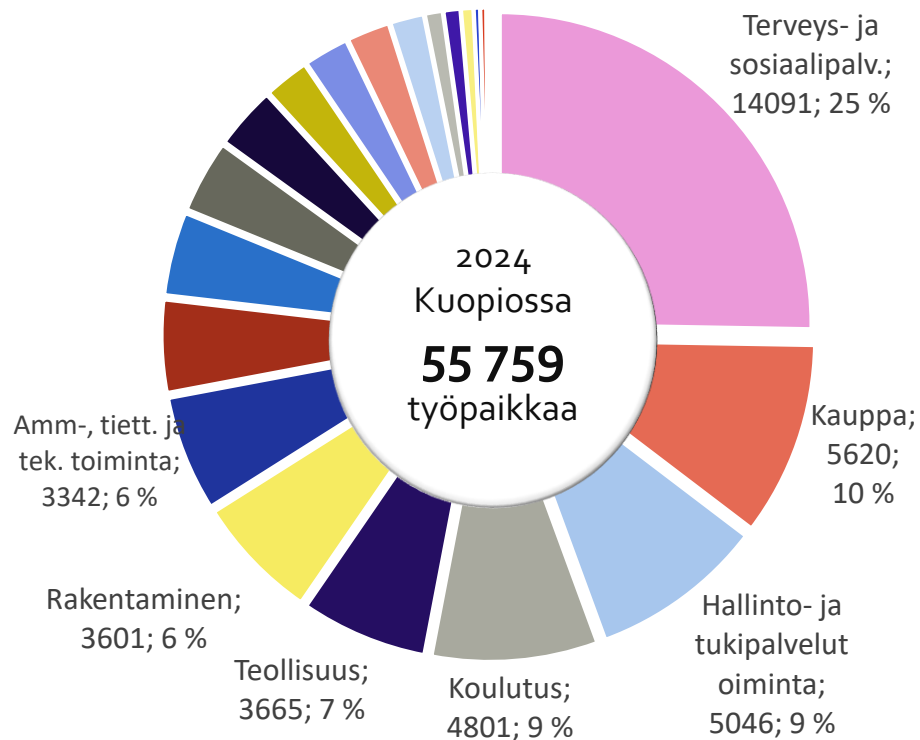
Vuonna 2024 määrä kasvoi **368 työpaikalla**:

- \* terveys- ja sosiaalipalvelut +738
- \* lääketeollisuus +510
- \* rahoitus- ja vakuutustoiminta +168

Samaan aikaan suurimmat vähennykset olivat:

- \* ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta -419
- \* rakentaminen -193
- \* hallinto- ja tukipalvelut -167
- \* kauppa -112

Työpaikoista 52 % oli yrityksissä ja 37 % julkisyhteisöissä (mm. valtio, kunnat, kuntayhtymät, hyvinvointialueet)



# Elinkeinorakenne 2024 ja vuosimuutos

## Kuopion työpaikat 2024



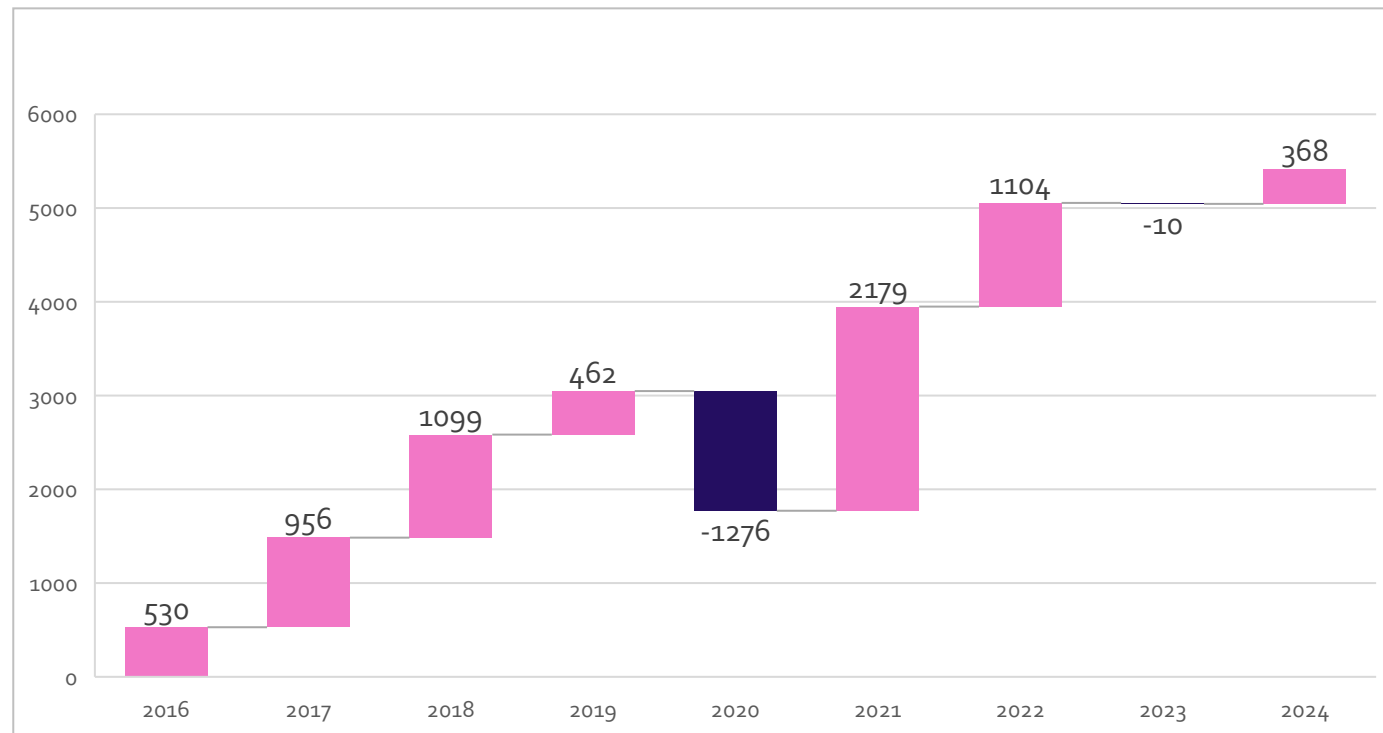
## Työpaikkojen muutos 2023/2024



Lähde: Tilastokeskus, työssäkäyntitilasto 08/2026

\*) Hallinto- ja tukipalvelut sisältää mm. vuokratyövoiman.

# Työpaikkojen kehitys vuosina 2015-2024



Kuopion  
työpaikkojen  
muutos vuosina  
2015 - 2024

**+ 5412**

**+ 10,7 %**

Vuodet 2020 ja 2021  
olivat  
poikkeusvuosia  
pandemian vuoksi.

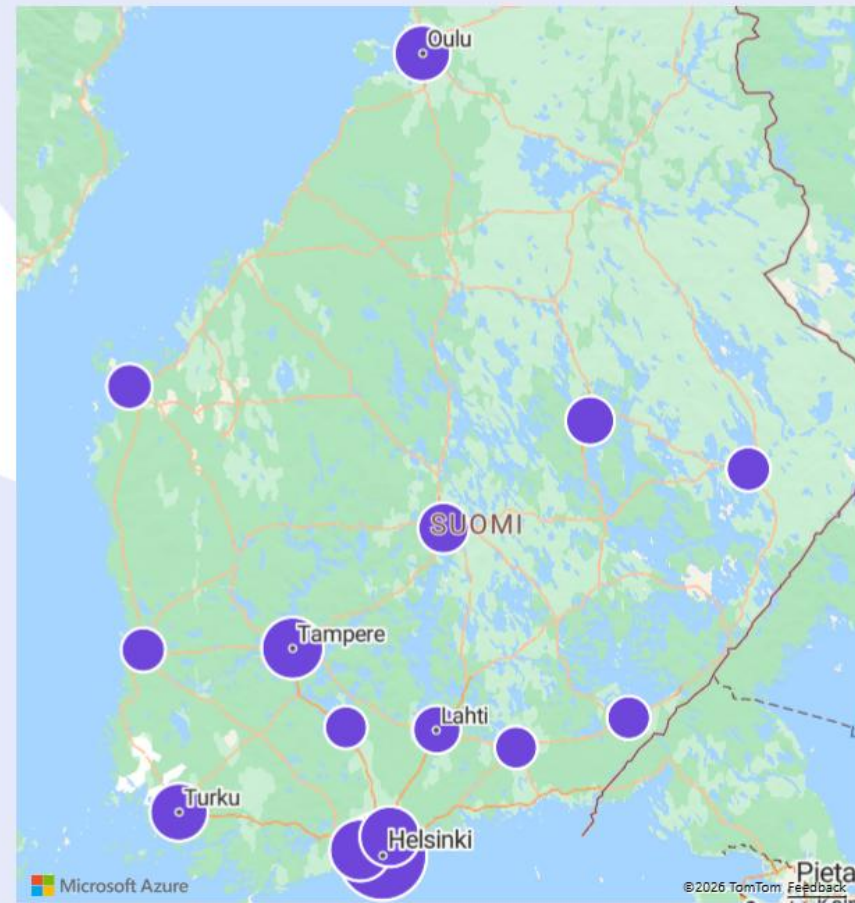
# Työpaikkakehitys

## 15 suurinta kaupunkia

| Kunta        | Työpaikat 2024 | Muutos 2015– 2024 | Muutos 2024– 2023 |
|--------------|----------------|-------------------|-------------------|
| Helsinki     | 431334         | 51816             | 448               |
| Tampere      | 139578         | 23851             | 1419              |
| Espoo        | 138205         | 21959             | 102               |
| Vantaa       | 127448         | 17669             | 38                |
| Oulu         | 99464          | 15526             | 1591              |
| Turku        | 109671         | 14250             | 160               |
| Jyväskylä    | 66900          | 6677              | 108               |
| Kuopio       | 55759          | 5412              | 368               |
| Vaasa        | 39893          | 3255              | 754               |
| Joensuu      | 35213          | 2350              | -135              |
| Lahti        | 51413          | 1652              | 131               |
| Hämeenlinna  | 29545          | 1275              | 787               |
| Pori         | 34775          | 717               | 197               |
| Lappeenranta | 31361          | 517               | -254              |
| Kouvola      | 29040          | -2066             | -231              |

Kuopiossa työpaikkojen määrä kasvoi yli 10 % vuosien 2015-2024 aikana. Kasvu oli nopeampaa kuin useimmissa saman kokoluokan kaupungeissa.

## Työpaikat 2024



# Käsitteitä ja lähteitä

## Toimialoja:

**Hallinto- ja tukipalvelutoiminta** sisältää mm. kiinteistön ja maisemanhoidon ja työllistämistoiminnan sekä vuokratyövoiman  
**Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta** sisältää mm. arkkitehti- ja insinööripalvelut, tieteellisen tukimuksen ja kehittämisen sekä lakiasia- ja laskentatoimen palvelut

**Informaatio ja viestintä** sisältää mm. ohjelmistot, konsultoinnin ja siihen liittyvän toiminnan

**Pendelöinnillä** (sukkuloinnilla) tarkoitetaan työssäkäyntiä oman asuinalueen ulkopuolella. Nettopendelöinnillä tarkoitetaan alueen ulkopuolella työssäkäyvien ja alueelle muualta töihin tulevien henkilöiden välistä erotusta.

**Työpaikkaomavaraisuus** ilmaisee alueella työssäkäyvien ja alueella asuvan työllisen työvoiman määrän välisen suhteen. Jos työpaikkaomavaraisuus on yli 100 %, on alueen työpaikkojen lukumäärä suurempi kuin alueella asuvan työllisen työvoiman lukumäärä. Jos taas työpaikkaomavaraisuus on alle 100 %, on tilanne päinvastainen.

Lähde: Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastot 08.2026