

- Aika:** 26.11.2018 klo:11.00-13.30
- Paikka:** Kuopion kaupungintalo, kokoushuone
- Läsnä:** Hakkarainen Sirpa, MTK-yhdistys Juankoski
Korhonen Merja, MTK-yhdistys Nilsinä
Hall Hans, MTK-yhdistys Leppävirta
Partanen Susan, MTK-yhdistys Pielavesi
Tuomainen Harri, MTK-yhdistys Siilinjärvi
Vainikainen Suvi, MTK-yhdistys Suonenjoki
Pekkarinen Ville, MTK-yhdistys Kuopio
Lintunen Sirpa, aluepäällikkö MTK Pohjois-Savo
Laukkanen Jari, lomituspalveluesimies
Selkimäki Erkki, lomituspalvelutyöntekijä
Laakso Tiina, lomituspalvelupäällikkö
Jestoi Mirja, lomituspalvelujohtaja
Ulla Raatikainen, lomituspalvelusihteeri

Tilaisuuden alussa projektipäällikkö Heta Malinen Kuopion kriisikeskukselta esitteli Maaseudun turvaverkko-hanketta 2018-2020:

Pohjois-Savon maaseutuyrittäjiin, maaseudun asukkaisiin ja heidän lähiverkostoihin keskittyvä hanke tuottaa tietoa, neuvontaa ja tukea mielen hyvinvointiin.

Hankkeen aikana:

- selvitetään esteitä, jotka liittyvät avunhakemiseen mielen kriisiytyessä ja helpotetaan avunhakemista
- ohjataan tunnistamaan oman elämän kriisitilanteita ja tarjotaan keinoja itsestä huolehtimiseen sekä kriiseistä selviytymiseen.
- muodostetaan maaseudun luonnollisista verkostoista tukiverkostoja, joilla on kykyä ottaa vaikeita asioita puheeksi ja ohjata kriisiavun piiriin.
- välitetään ja tuotetaan tietoa mielen hyvinvoinnista ja normalisoidaan kriisejä.

Hanke jalkautuu kaikkiin Pohjois-Savon kuntiin.

Kriisityöntekijän on hankkeen aikana mahdollista tarjota kriisitukea asiakkaan kotona, vastaanotolla Kuopiossa tai videovälitteisesti.

Hankkeen toimintaa ohjaa yleiset linjaukset kriisiyöstä, jonka vuoksi työnjakoa tehdään kunnallisten palveluiden kanssa.

Hankkeen tarjoamasta kriisituesta ei tehdä rekisteriä ja palvelua saa halutessaan nimettömänä. Käytännössä hankkeessa tuotetaan koulutuksia, tietoiskuja ja pienryhmätoimintoja kriiseistä sekä niiden puheeksi ottamisesta ja yleisemmin mielen hyvinvoinnista maaseudun toimijoille.

1. Käsiteltävät asiat mm.

- lomituspalvelun ajankohtaiset asiat
- v. 2018 lukuina lomituspalvelussa

- sijaisapuseuranta sekä hallinnon ja yrittäjien kokemat myönteiset asiat lomituspalvelussa
- luottamusmiehen katsaus
- Melan tiedotteet (Meiliä Melasta 1-6)
- kokousosanottajien esittämät asiat
- muut mahdolliset asiat

2. Lomatoimen ajankohtaiset asiat

Esimiehille mahdollistettu työnjohto- ja tilakäyntien tekeminen aiempaa enemmän=> työolosuhteiden työturvallisuus, tapaturmien vähentäminen, työssä jaksaminen => työntekijät terveinä töissä ja vapauttamassa yrittäjät lomalle

Jenna Pitkänen tuurannut esimiehiä, Krista Miettinen vakinainen 1.1.2019 alkaen.

Vuosilomapäätösten tekeminen v.2019 menossa

Sijaisapu:

- hakemus oltava avun myöntämiseksi (ensimmäisestä sairastumispäivästä alkaen)
- liitteiden toimittamisessa viiveitä
- Kelan hylkypäätökset päivärahaa koskien puhuttavat
- ei sa-oikeutta osasairauspäiväraha-aikana (alle 60%) =>yrittäjän oma valinta
- laskutettu perusteetonta palvelua (=käytetty sijaisapua ja yrittäjä ei ole saanut pv-rahaa, päätös kielteinen)

Tiedossa v. 2019 koskien:

- sijaisapumaksun alennus poistuu
- Maakunta- ja soteuudistus siirtyy alkamaan 1.1. 2021=> hallituksen esitys lomituspalvelulaeiksi siirtyy syksyyn 2019 ja tulee uudelleen lausuttavaksi

3. Lomitus lukuina 1.1.-31.10.2018

Lomituspäivät:

- vuosilomaa 20 355 pv
- sijaisapua 14 645 pv
- max 3 876 pv, itsejärjestetty 1 033 pv
- yht. 39 909 pv
- palvelun käyttäjiä 1 051 yrittäjää, 674 tilaa
- vakituisia lomituspalvelutyöntekijöitä 196 henkilöä

4. Sijaisapuseuranta ja myönteiset asiat

Sijaisapuseuranta toteutettiin jaksolla 12.3.-08.04.2018

- esimiehet merkitsivät em. jaksolla tulleet sa pyynnöt (pv) ja jakson lopuksi laskivat toteuttamatta jääneet pyynnöt (pv)

Seurannan yhteenvedona voitiin todeta, että noin 75 % pyynnöistä pystyttiin toteuttamaan aluekohtaisi eroja on, toisilla alueilla ei ole käytettävissä niin paljon määräaikaista työntekijöitä. Lisäksi on syytä huomioida, että on yksittäisiä tilanteita jolloin yrittäjä ei hyväksy tarjottua lomitajaa. Lisäksi seurantajaksoilla oli hiihtolomaviikko joka vuoden kysytyintä aikaa, tuolloin työnte-

kijät ovat pääosin jo kiinnitetty ja sijaisapupyynnöt tuona ajankohtana ovat erittäin haasteellisia järjestää.

Uusi neljän viikon seurantajakso toteutetaan ennen seuraavaa yhteistoimintaryhmän kokousta (maalis- huhtikuu 2019)

Myönteistä hallinto:

- yrittäjien ennakkoluuloton suhtautuminen uusiin työntekijöihin, yrittäjien joustavuus lomaaikojen suhteen, terveenä pysyminen kesän aikaan, pitkissä sijaisavuuissa vaihtuvuus sopivaa ja lomittaja järjestynyt joka päivälle

Yrittäjät myönteistä:

- Keiteleen alueen yrittäjät, lomitukset järjestetty hyvin
- Juankoski, lomittajat ilmoittavat lomituksen alkaessa kiitettävästi tulostaan tilalle

5. Luottamusmiehen puheenvuoro

- koulutusta Sydän-Savon lomituspalvelussa tarjolla lomittajille monipuolisesti
- Kuopion kaupunki panostaa esimiesten koulutukseen heillä isoin rooli työilmapiirin luomisessa
- somessa kokemukset ja mielipiteet liikkuvat nopeasti, nuoret käyttävät paljon, muodostavat kuvaa millainen työ /työpaikka

6. Meiliä Melasta

Melan hallintoon tulleista tiedotteista ”Meiliä Melasta” 1-6 saatettiin tiedoksi

7. Kokousosanottajien esittämät / muut asiat:

Epätietoisuutta miten lomittajille korvataan varallaolo?

Vuosilomahakemuksessa ruksattava kohta:

” Paikallisyksikkö voi järjestää joko valvontakäyntejä tai varallaoloa vuosiloma- ja sijaisapulomituksessa, jos se on välttämätöntä kotieläinten hoidon turvaamiseksi. Valvontakäynnistä veloitetaan 33 e/käynti, varallaolosta 5 e/h (v. 2016 tasossa) Onko kotieläinten hoidon turvaamiseksi välttämätöntä järjestää vuosilomasi yhteydessä joko valvontakäyntejä tai varalla-oloa?

Ei Kyllä, valvontakäyntejä Kyllä, varallaoloa. Kuuluvatko nämä tehtävät sinun tehtäväosuuteesi? Kyllä Ei ”

- em. koskee LPL: laissa valvontakäynti (= iltatarkastus) ja varallaolo (=automaation valvonnan aiheuttamat hälytykset) ovat siis vaihtoestoisia ts. paikallisyksikkö ei voi järjestää maatalousyrittäjien sekä valvontakäyntejä että varallaoloa
- em. varallaoloa EI ole→ jos eläinsuojelullisista syistä on välttämätöntä odottaa eläinlääkärinä, voidaan paikallisyksikön järjestämissä lomituksissa katsoa, että lomituspäivän kesto on syytä pidentää, näissä lomittaja ilmoittaa poikkeaman syyn heti kun mahdollista esimiehellen

- jos /kun yrittäjä maksaa itse varallaolon suoraan lomituspalvelutyöntekijälle??
- tapaturmavakuutus edellä mainitussa tilanteessa oltava tilalla kunnossa
- vihaiset /potkivat eläimet tilalla, yrittäjällä vastuu varoittaa/ kertoa (merkintä) lomittajalle vihaisista tai potkivista eläimistä, voidaan asettaa lomituskielto koskien vihaista eläintä eli työntekijä ei lypsä tai mene lähelle/hoida vihaista eläintä
- maatalousyrittäjän ei tarvitse vuosilomahakemuksen yhteydessä varata/merkitä kalenteriin kaikkia lomapäiviään, osan voi jättää varalle. Lomien hakeminen niin aikaisin, ennen alkavaa lomavuotta ettei edes kaikki alkuvuoden yrittäjille suunnatut matkat ja tapahtumat ole tiedossa.
- yrittäjät toivovat, että heille tulisi tieto heti jos/kun varatulle lomajakson ei järjesty lomittajaa, ettei jää viimetippaan, ehtii suunnitella muuta tai perua jo suunnitellun/ varatun lomamatkan
- kun tilalla käy useampi lomittaja he ovat tulleet tutuksi tilan eläinten ja laitteiden kanssa, antaa joustoa myöhemmin esim. pitkä sijaisapu tai varatun lomittajan sairastuminen kesken lomituskakson
- yrittäjän toteamus ”hyvä, luotettava lomittaja on painonsa arvoinen kultaa”

8. Seuraava kokous

Keväällä 2019, maaliskuu -huhtikuulla

Muistion laati Ulla Raatikainen