



IIRIS

Kuopiolainen Iiriksen molemmat vanhemmat ovat olleet yrittäjiä, ja sieltä on tarttunut yrittäjähenkisyys myös Iirikseen. Yrittämiseen liittyvät taloushallinnon koukerot tulivat tutuiksi jo lapsuudessa ja herättivät kiinnostuksen alaan. Yo-merkonomien koulutuksen hankkinut Iiris on työskennellyt monissa eri yrityksissä, vero- ja pankissa sihteerinä ja taloushallinnon puolella. Iiris siirtyi työnhakijaksi, kun yritys jossa hän oli työskennellyt pitkään, ulkoisti sihteeripalvelut. Hän haki yli kaksi vuotta itsenäisesti töitä ja keväällä 2017 hän siirtyi Kuopion työllisyyspalvelun asiakkaaksi ja TOPI-hankkeeseen.

– Töitä etsittiin yhdessä hankkeen työntekijän kanssa. Työnhaku tympäisi välillä, mutta Kuopion työllisyyspalvelun työntekijät olivat positiivisia ja kannustavia, joten tapaamiset olivat aina piristäviä. Papereita lähti paljon eteenpäin ja työnhakureviiri laajeni. Syksyllä 2017 työllisyys tilanne alkoi parantua ja paikkoja oli enemmän auki.

Iiris pääsi töihin oltuaan puoli vuotta TOPI-hankkeessa. Työllistyminen oli monien asian summa ja Iiriksen omista verkostoista oli runsaasti apua. Nyt hän toimii taloushallinnon moniosaajana yksityisessä, laajenevassa yrityksessä. Tehtäviin kuuluu mm. laskutusta ja palkka-, vero- ja työsuhteasioita.

TOPI-hankkeen hyödyllisimpänä antina Iiris pitää tietoa siitä, mistä kaikkialta töitä voi oikeastaan hakea esimer-

kiksi nettiä hyödyntäen, ja mitkä paikat eivät välttämättä ole missään julkisesti auki.

– Ne ovat niitä niin sanottuja hiljaisia paikkoja. Sain vinkkejä siihen, miten niitä haetaan ja siinä sivussa myös kannustusta työnhakuun. Itsekseen töitä hakiessa sokeutuu helposti omalle CV:lle ja työhakemuksille. Muokkasimme hakemuksia yhdessä erilaisiksi eri paikkojen ja taloushallinnon työnkuvien mukaan.

Kaikkia hieman iäkkäämpiä työnhakijoita Iiris kannustaa ajattelemaan, että ikä ei ole este työllistymiselle. Päinvastoin, moni työnantaja hakee nimenomaan pitkän työkokemuksen omaavaa ihmistä.

– Itsellä on ikää yli 50 vuotta. Moni työnantaja sanoi haastattelussa, etteivät he hae mitään nuorta ihmistä, vaikka olisi hyvin koulutettu. Moni sanoi hakevansa sellaista työntekijää, jolla on työelämästä kokemusta.

Työssä hankitun kokemuksen lisäksi pitää työnhaussa olla sinnikäs. Hakemuksia kannattaa laittaa ja joka paikassa tuoda työnhakuasia esille. Kaikki kanavat on otettava käyttöön ja työnhausta voi kertoa tuttaville, harrastuskavereille ja muille verkostoille. Nyt Iiriksellä menee hyvin työrintamalla. Nykyinen työpaikka on loistava, tehtävissä vastuu kasvaa ja henkilöstön viihtyvyyteen panostetaan.