



VEERA

Veera valmistui lukion jälkeen Kuopion Muotoiluakatemian vaatetusalan artonomiksi. Hän muutti työn perässä Etelä-Suomeen ja työskenteli vaatesuunnittelijana suomalaiselle yritykselle. Myöhemmin Veeran perhe asui myös vuosia ulkomailla, jossa Veera työskenteli koululokalukuvausyrityksessä ja teki muita valokuvaukseen liittyviä asiakastöitä sekä graafikon hommia. Ulkomaan vuosien jälkeen Veera palasi takaisin Kuopioon. Hän etsi töitä Kuopiosta ensin omin voimin, kunnes siirtyi Kuopion työllisyyspalvelun asiakkaaksi. Siellä hän sai kuulla TOPI – työelämään ohjaavat palvelut -hankkeesta.

– Hain omatoimisesti töitä noin vuoden. Sitten joku soitti minulle TOPI-hankkeesta, josta en aikaisemmin tiennyt mitään. Siitä se sitten lähti. Minulla oli valmentajina kaksi ihmistä Kuopion työllisyyspalvelusta. Aloitettiin siitä, että he tutkivat CV:n ja sitä viilattiin aina yrityksiin sopivaksi. Etsin itse aktiivisesti paikkoja ja myös valmentajat soittelivat yrityksiin.

Uusi työ löytyi yrityksestä, jonne Veera oli jo aikaisemmin hakenut avoimella hakemuksella, mutta joka ei ollut sillä kertaa täpärännyt. Veera oli jo heittänyt toivonsa kyseisen paikan suhteen, mutta TOPI-hankkeen valmentaja ajatteli, että osaamista vastaavasta työpaikasta kannattaisi vielä toistamiseen tiedustella töitä.

– Valmentaja ehdotti, että hän kysyisi uudestaan samasta paikasta haastatteluaikaa ja ilmeni, että siellä olikin paikka aukeamassa, mutta he eivät olleet ehtineet rekrytoimaan vielä. Kävin haastattelussa ja minut ne sinne valitsivat. Siinä tuli mukana puolen vuoden palkkatuki, joka on pienelle yritykselle iso raha.

Nyt työtilanne näyttää Veeran kohdalla hyvälle. Hän on edennyt urallaan myymäläpäälliköksi ja tekee monipuolista työtä, johon kuuluu myyntiä, graafista suunnittelua, tilinpitoa, tilausten tekemistä, postitusta ja erilaisten asiakkaiden tapaamista. Veeralla on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde ja hän viihtyy työssään. Kesällä 2018 odotti myös palkallinen kesäloma.

Veera kehottaa pitkään työttömänä olleita ottamaan avun vastaan, kun sitä tarjotaan. Työllistämisen ammattilaisten asiantuntemus ja alueen yritysten tuntemus kannattaa hyödyntää. Veera pitää positiivisena myös sitä, että Kuopion työllisyyspalvelusta sai henkistä rohkaisua työnhakuun konkreettisten ideoiden lisäksi. Valmentajien kanssa työskennellessä työnhakija itsekin aktivoituu. Töihin pääsee sitkeydellä ja moni paikka on piilossa, kun rekrytointia ei ehditä tekemään, Veera muistuttaa.