



ANNA-KAISA MUSTAPARTA (OPSET)

Yrityskumppania edustava Anna-Kaisa Mustaparta aloitti rekrytointiyhteistyön Kuopion kaupungin työllisyyspalvelun kanssa keväällä 2014. Hän työskentelee Opsetin sopimuspalveluiden ja henkilöstövuokrauspalvelun esimiehenä.

– Ensimmäinen hankeyhteistyömme oli nimeltään Kuopio-pilotti. Meille otettiin silloin kolme henkilöä töihin, ja kaksi heistä on meillä vakituksessa työsuhteessa edelleen.

Opset kuuluu Osuuspankkiryhmään ja isossa organisaatiossa tarvitaan koko ajan erilaisia osaajia hyvinkin erilaisiin toimenkuviin. Mustaparta kiittelee työllisyyspalvelujen yhteyshenkilönä alusta alkaen työskennellyttä Anssi Kuikkaa.

– Anssin kanssa yhteistyö on aina ollut erittäin sujuvaa ja hän on aktiivisesti minuun yhteydessä uusista työllistämiskokeiluista. Olemme niihin myös mielellämme osallistuneet. Pitkäaikaisen yhteistyömme myötä Anssi tunnistaa meidän tavat toimia ja tietää, millaisia henkilöitä tarvitsemme. Valitut hakijat ovat olleet todella hyviä työntekijöitä, jotka ovat sitoutuneet alusta asti työntekoon.

Mustaparta kertoo, että yhteistyötä tehdään sekä yksittäisten työnhakijoiden että erilaisten hankkeiden merkeissä. Keväällä 2017 Opsetissa aloitti yksi henkilö palkkatuettuna ja kaksi henkilöä TOPI-hankkeen kautta. Kaikki kolme ovat edelleenkin yrityksen palveluksessa. Opset on ollut aktiivisesti mukana myös Nuoret Duuniin-hankeessa. Opsetin ruotsinkielisten osaajien rekrytointihankkeessa on ollut vahvasti mukana myös Kuopion kaupunki. Mustaparta tähdentää, että uuden työnhakijan kohtaaminen on aina yhtä ainutkertainen hetki myös rekrytoijalle.

– Annan kaikille hakijoille samanlaisen lähtökohdan. Tuli hakija sitten mitä kanavaa kautta tahansa. Olen ollut mukana satojen henkilöiden rekrytoinnissa, joten tunnistan henkilöistä potentiaalin. Jos henkilö ei ole ollut sopiva kyseiseen tehtävään, olemme osanneet ohjata hänet toiseen avoimena olevaan paikkaan. Tähän auttaa meidän monipuolinen organisaatiomme. Omakohtaisesti itse ujoudesta ylipäässeensä olen oppinut tunnistamaan potentiaalin myös ihmisten ujuden takaa. Työni hedelmä on se, että saan seurata rekrytointien kautta valittujen henkilöiden uratarinoita ja niitä on paljon.