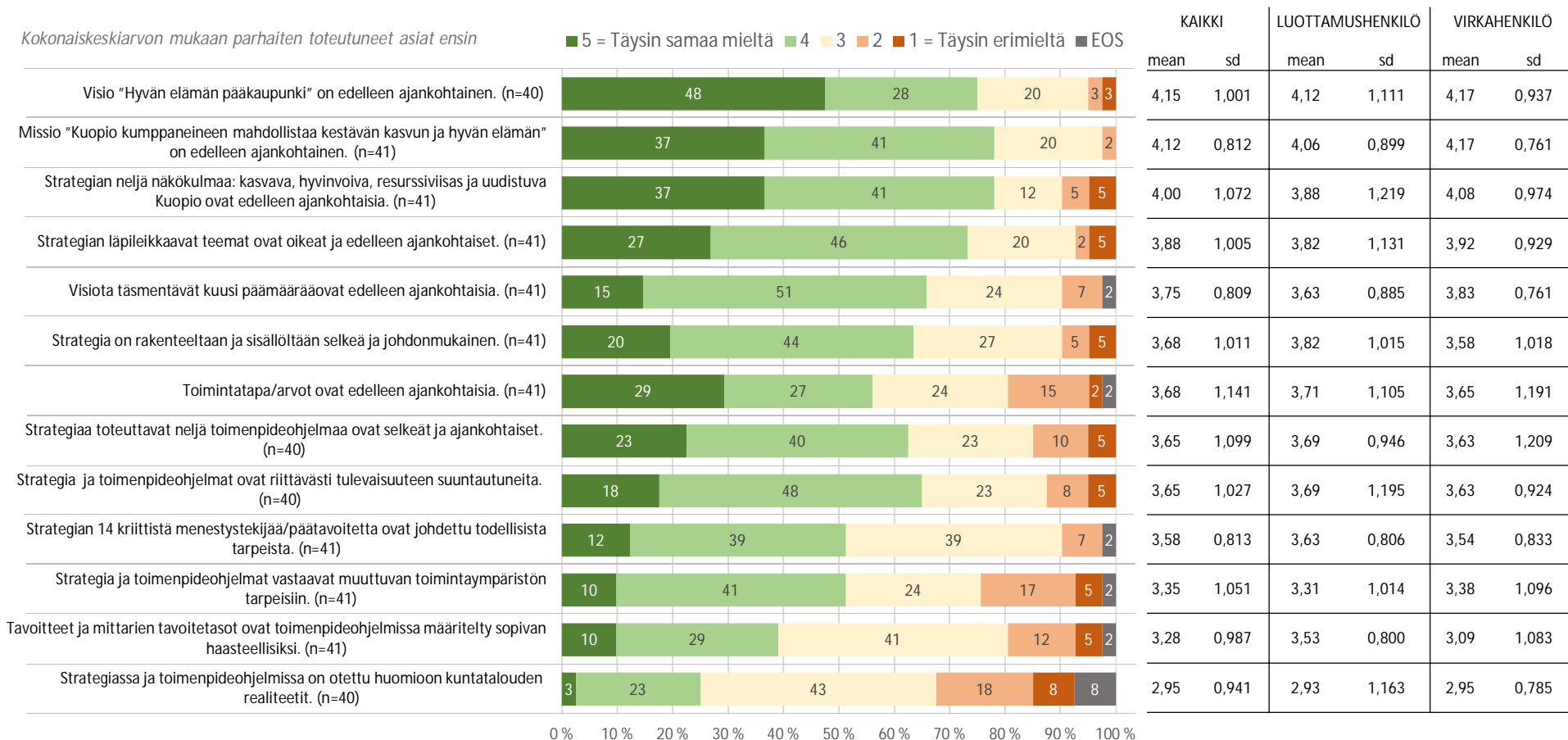


Kuopio 2030 -strategian sisältö ja rakenne

Kokonaiskeskiarvon mukaan parhaiten toteutuneet asiat ensin

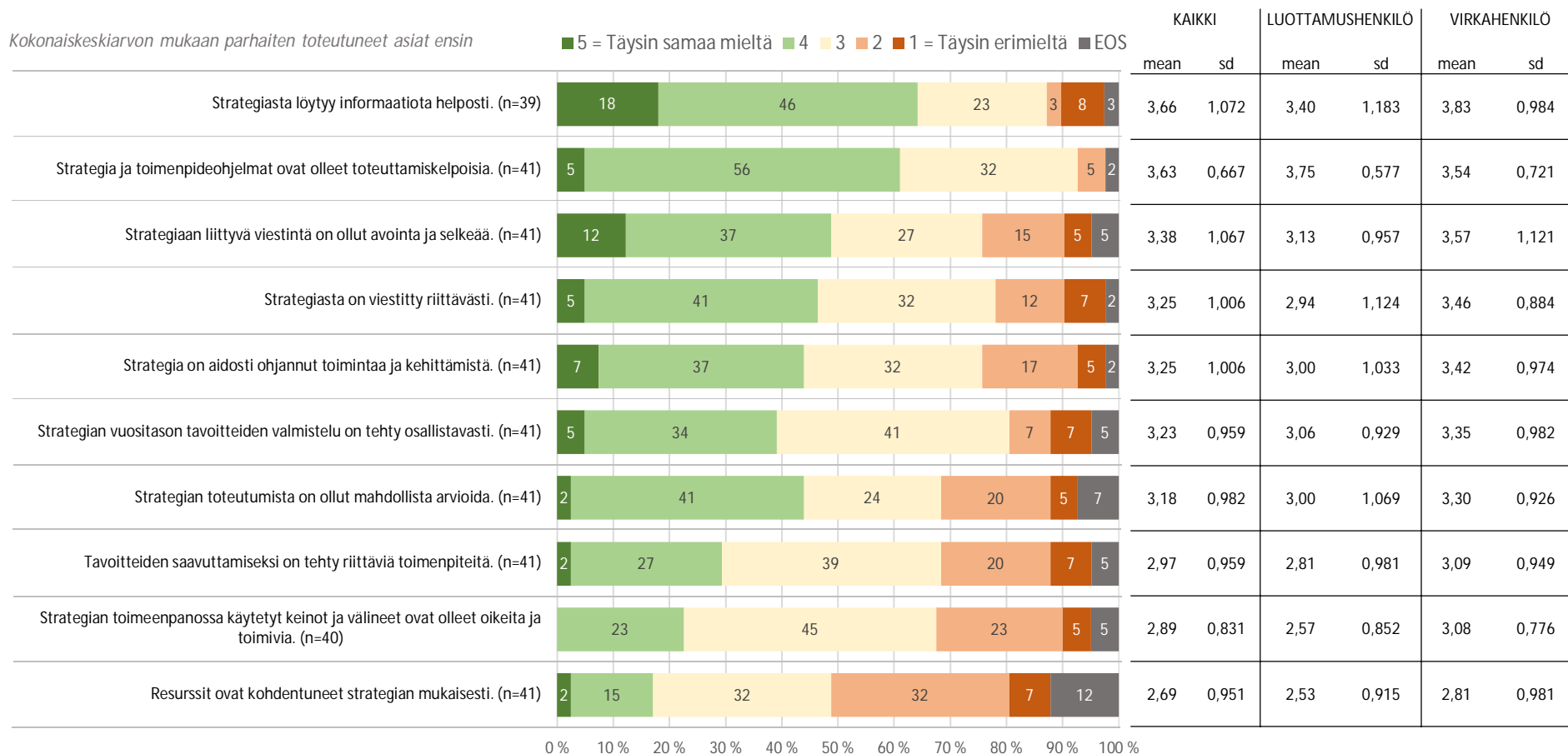


Millä tavoin Kuopio 2030 -strategian sisältöä tai rakennetta olisi uudistettava? (AVOIMET VASTAUKSET)

- Tarvitaan strategian sisällön arviointi muuttunut toimintaympäristö (mm. koronapandemia, sote-uudistus) huomioiden
- Strategian tiivistystä, edelleen liikaa asioita, konkretiaa "korulauseiden" sijaan
- Keskustelu arvoista ja eettisistä periaatteista pitäisi avata uudelleen. Arvojen puuttuminen johtanut organisaatiokulttuurin rapautumiseen ja toimintakulttuuriin jossa on lupa tehdä huonosti tai jättää asiat kokonaan tekemättä.
- Toimenpideohjelmia pitäisi uudistaa. Tarvitaan erillinen henkilöstöstrategia ja siitä johdettu toimenpideohjelma.
- Kaupungin kasvutavoite, 200 000 asukasta v. 2040, saatettava realistisemmalle tasolle
- Strategian tavoitteet ovat liian ylimalkaisia, mahdottomia mitata ja seurata. Isoa osaa tavoitteista ei voi mitata, koska ei ole sopivaa mittaria tai mittaritietoa ei ole saatavissa.
- Strategian tavoitteiden arviointia ei ole tehty juuri lainkaan. Strategiaa tulisi pystyä tarkistamaan huomattavasti nopeammalla aikataululla kuin nyt.
- Strategiasta (ja toimenpideohjelmista) puuttuvat: Ilmastonmuutoksen torjunta, luonnon monimuotoisuuden edistäminen, väestön alueellinen ikääntyminen, eläköityminen, eriarvoistumiskehitys, kaupunkialueen viihtyisyyteen panostaminen ja maaseudun kehittämistoimenpiteet
- Digitalisaatio teemana tulisi olla aidosti koko organisaation läpileikkaava. Tämä on aiheuttanut myös sen, että kaupunkitasoinen digiroadmap ei ole jäsentynyt käytäntöön ja digitalisaatiota johdetaan ratkaisukeskeisesti ja epätasapainoisesti eri teema-alueilla.

Kuopio 2030 -strategian toteuttaminen ja viestintä

Kokonaiskeskiarvon mukaan parhaiten toteutuneet asiat ensin



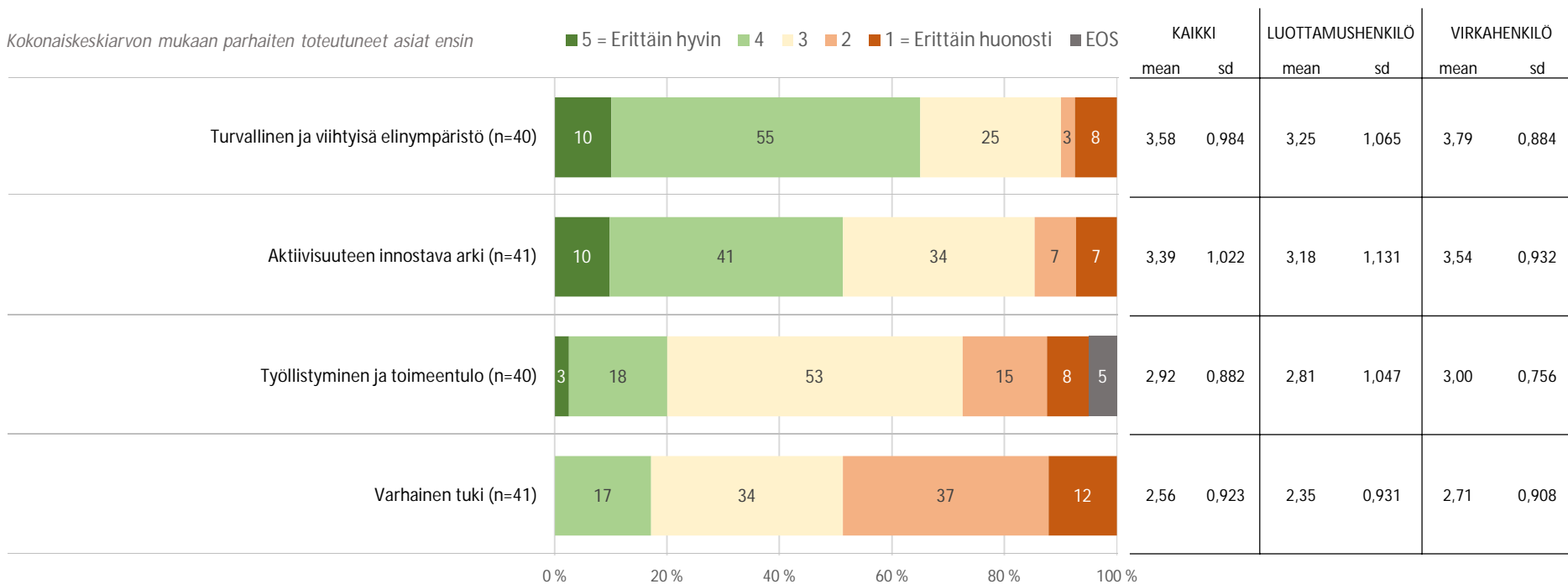
Millä tavoin Kuopio 2030 -strategian toteuttamista tai viestintää pitäisi uudistaa (AVOIMET VASTAUKSET)

- Strategian ns. toteuttaminen jää helposti ylätason käsitteeksi. Aitoa kuntalaisten osallistamista ja enemmän kuntalaistilaisuuksia, myös yrittäjiä ja järjestöjä mukaan sekä henkilöstön kuulemista.
- Strategia, sen arvot ja kaikki neljä näkökulmaa pitäisi sisäistää koko organisaatiossa ja jalkauttaa myös käytännön toimintaan. Ketteryyden ja dynaamisen etenemisen kehittäminen jalkauttamisessa. Päätäjien (myös lautakunnat) sitouttaminen oleellisen tärkeää.
- Onko strategia aidosti ohjaava kaikilla palvelualueilla? Kuinka henkilökuntamme sisäistää ja ymmärtää strategian ohjaavan merkityksen työssään? Johtajilla erittäin tärkeä merkitys tässä asiassa. Kuinka motivoituneita he ovat viemään strategiaa palvelualueelleen uudistuneella, innostavalla tavalla? Viestintä on ulkoasultaan modernia, raikasta, mutta olisiko edelleen tiivistäminen tarpeen?
- Strategiset ohjelmat ovat valmistuneet liian monen vuoden jälkeen ja ovat valmistuessaan vanhentuneet. Ohjelmien suhde varsinaiseen strategiaan on irtaantunut eikä ohjelmien tavoitteita tunnisteta. Strategian tavoitteet on asetettu kaupunkiyhteisön tasolle eikä se ole siksi ohjannut riittävällä tasolla kaupunkiorganisaation toimintaa. Strategialle ei ole löytynyt julkisuudessa kasvoja, joka tuo uskottavasti esiin strategian tavoitteita kuntalaisille. Julkisuudessa strategian tavoitteista on noussut vain visio; Hyvän elämän pääkaupunki, joka on kääntynyt itseään vastaan säästöjen ja yt-menettelyn myötä. Visiolta on murtunut uskottava pohja kun käytännön leikkaukset ovat kohdentuneet ennaltaehkäiseviin kustannuksiltaan vähäisiin hyvinvointipalveluihin.
- Hyvän elämän pääkaupunki -vision pitäisi edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollon parempaa asemaa kehittämisessä
- Resurssit (esim. kaavoituksessa) vastaamaan strategisia tavoitteita.
- Liian usein kuntalaiset pääsevät kuittaillemaan, että toiminta ei todellakaan vastaa strategiaa, esimerkiksi "lupa tehdä toisin" ja "paras paikka lapsille".

Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Hyvinvoiva Kuopio

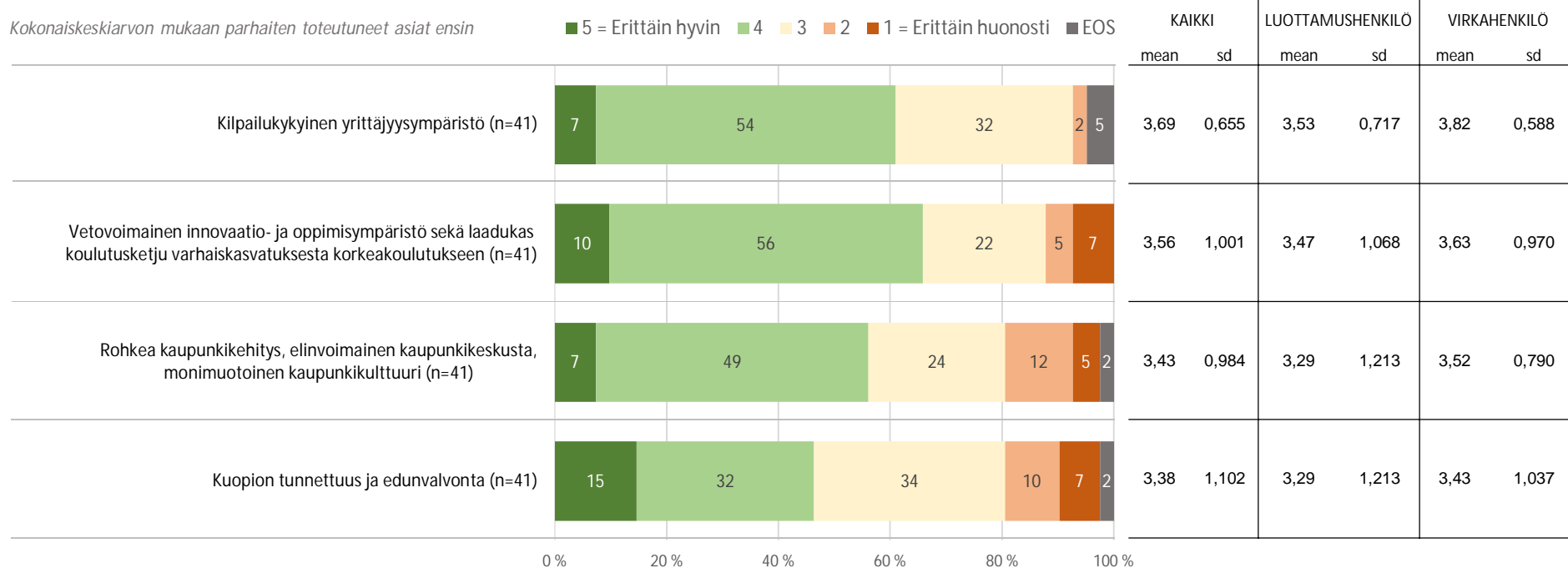
Kokonaiskeskiarvon mukaan parhaiten toteutuneet asiat ensin



Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Kasvava Kuopio

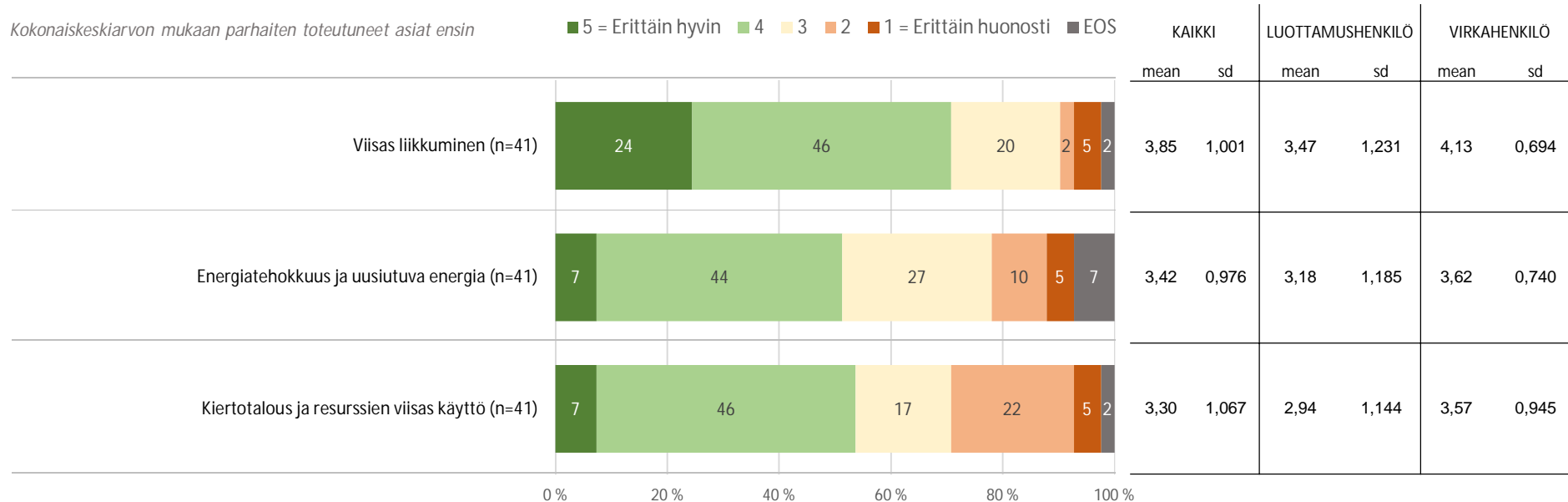
Kokonaiskeskiarvon mukaan parhaiten toteutuneet asiat ensin



Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Resurssiviisas Kuopio

Kokonaiskeskiarvon mukaan parhaiten toteutuneet asiat ensin

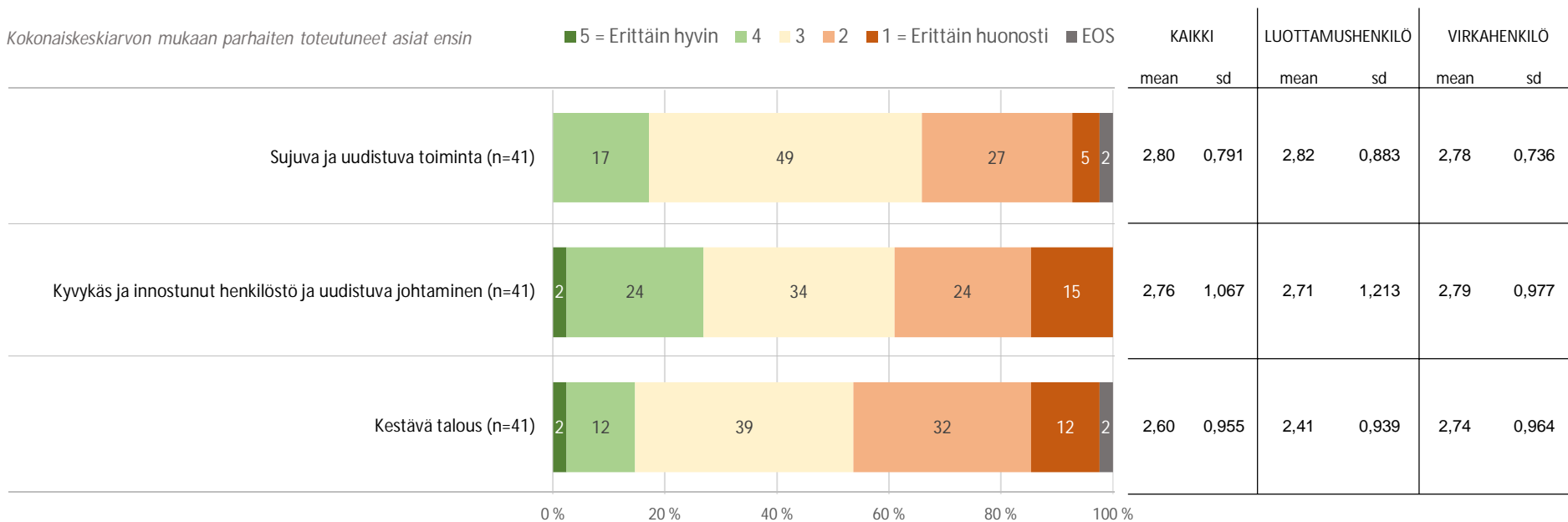


Miten Kuopio 2030 -strategian toteutus on onnistunut seuraavien tavoitteiden edistämisessä?

Uudistuva Kuopio

Kokonaiskeskiarvon mukaan parhaiten toteutuneet asiat ensin

■ 5 = Erittäin hyvin ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 = Erittäin huonosti ■ EOS



Mitä muuta olisi pitänyt tehdä? Onko joku olennainen asia jäänyt toteuttamatta? (AVOIMET VASTAUKSET)

- Valtuuston asema romahtanut, valtuustossa käsiteltävien asioiden määrä vähentynyt
- Johtamisen kehittäminen ja uudistaminen jäänyt tekemättä
- Toimintatapojen uudistaminen
- Osaavan työvoiman saanti, miten palvellaan asiakkaista uudella tavalla henkilöstöressurssien vähennyttyä?
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja uudistaminen
- Investointitason aiheuttaman rakenteellisen alijäämän korjaustoimenpiteet uupuvat, vaikuttaa jo palveluihin
- Lasten ja nuorten palveluissa viivettä ja tehottomuutta, erityisesti mielenterveyspalveluissa, varhainen tuki ontuu pahasti
- Strategian toimenpiteet liitoskuntien alueella vähäiset, onko menossa liitosalueiden näivettäminen ja hiljalleen alas ajaminen?
- Panostettu liikaa BusinessKuopio -imagon luomiseen – Kuopio on kuitenkin edelleen maaseutukaupunki!
- Keskusta-alueen palveluiden kehittäminen ontuu, ei muuta tarjontaa keskustassa kuin ravintoloita
- Liian paljon erityisesti ranta- ja täydennysrakentamista, ei pääse enää luontoon, luontoarvot on tuhottu

Mitä valtuuston tulisi strategiatyössä erityisesti painottaa? (AVOIMET VASTAUKSET)

- Strategian ja talouden kytkentä selkeämmin näkyviin
- Strategian selkeys ja menetelmät sen toteuttamiseksi
- Kaikkien kaupungin alueiden näkyminen tavoitteissa ja toteutuksessa
- Strategian toteutuksen seuranta ja mittarointi
- Strategian toteuttamisessa tarvittavien resurssien turvaaminen keskeisillä painopistealoilla
- Yrittäjien, järjestöjen, seurojen ja kuntalaisten osallistaminen strategiatyöhön
- Toimenpideohjelmien työstäminen ja uudistaminen jo ensimmäisenä vuonna
- Luontoarvot näkyviin strategiassa
- Epärealistinen 200 000 asukkaan tavoite korjattava

Mihin uuden valtuuston pitäisi suunnata huomionsa strategisessa johtamisessa? (AVOIMET VASTAUKSET)

- Yhteistyön tekeminen, päättäjän vastuun ja kokonaisuuksien ymmärtäminen, katse tulevaisuuteen
- Kestävä talous, tulopohjan kehittäminen
- Soteuudistuksen vaikutukset
- Kestävä kasvu ja yritystoiminnan/elinkeinoelämän kehittäminen, yrittäjyyden mahdollisuuksien turvaaminen, uudistuminen ja kasvu ovat investointeja tulevaisuuteen
- Kansainvälisyys ja uudet kv-asukkaat
- Henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin turvaaminen, sisäisen toiminnan yhdenvertainen resurssointi
- Toimintatapojen uudistaminen, kokonaisuus sillojen sijaan, avoin toimintakulttuuri, ketterät toimintatavat, byrokraattisuuden hillintä
- Asukkaiden osallistuminen
- Hyvinvointi - lasten ja nuorten psykososiaaliset palvelut ja ikäihmisten varhaiset palvelut, palvelujen laatu
- Oppivelvollisuuslain eri asioiden huomioiminen ja resurssoiminen lain velvoitteiden täyttämiseksi
- Alueellinen väestön ikääntyminen, kuntalaisten yksilöllisyyden huomioiminen
- Toimivat lähipalvelut, osallisuus ja lähidemokratia aidosti toimiviksi