

Vahvuuksiamme

- Kuopiossa on toimiva koulutusketju varhaiskasvatuksesta yliopistoon (perusaste, lukio ja 2. aste, Sakky, Savonia, Pelastusopisto, SibeliusAkademia, Yliopisto) OSAAMINEN
- Turvallinen (yleinen turvallisuus, liikenneturvallisuus, väkivallattomuus, elinympäristö) TURVALLISUUS
- Luonnonläheinen ympäristö ja tasapainoiset ja monipuoliset asuinalueet LUONTO JA YMPÄRISTÖ
- Tiivis ja kestävä kaupunkirakenne ("nauhakaupunki") ja hyvä kaupunkisuunnittelu KAUPUNKIMAISUUS
- Uudistuva PÄÄTÖKSENTEKOKULTTUURI ja vahva VERKOSTOTYÖ
- Hallinnollinen osaaminen sekä osaava ja sitoutunut henkilöstö – myös ketteryyttä löytyy HENKILÖSTÖ
- Kuopio on 'LUOTETTAVA kumppani' (= "Kuopiolla on hyvä CV").
- Olevat yhteiset hankkeet ja kärkihankkeet. Uudet rohkeat ja innovatiiviset mallit ja kumppanuushankkeet. UUDISTUMISKYKY

Mahdollisuuksiamme

- Sivistystä "kasvuympäristönä" voisi laajemmin hyödyntää – merkitys tulisi ymmärtää laajemmin osana kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistä ja elinvoimaa HYVINVOINTI LAAJASTI AJATELTUNA – AKTIIVISET ASUKKAAT
- Hyvinvoinnin edistämisen painopiste muuttuu itse- ja omahoitoon
- yksilötason panos-tuotos ajattelu (tuet vastikkeelliseksi) tarvitaan ajattelutavan muutos ja käyttöön (yhteiskuntavastuu)
- Oppiva ja välittävä yhteisö – ME-henki YHTEISÖLLISYYS
- verkosto-osaaminen, verkostotiedon hyödyntäminen
- Matkailu, erityisesti luontomatkailu, terveysturismi sekä kulttuuri- ja kongressimatkailu MATKAILU
- LAAJA HYVINVOINTI- JA TERVEYSOSAAMINEN ml. Terveysteknologia
- Kärkihankeajattelu – kärkien kirkastaminen
- Elinympäristöjen monimuotoisuus
- DIGITALISAATIO, robotisaatio, keinoäly oikein hyödynnettynä
- Kaupunkirakenteen tiivistyminen ja täydennysrakentaminen URBAANIIUS
- Brändäys: edelläkävijä, uuden ajan kaupunki BRÄNDÄYS
- Talouden ennakointi paranee TALouden HALLINTA
- TAVOITTEELLISUUTTA TUKEVA HENKILÖSTÖPOLITIIKKA
- Veturiroolin/ "leader-roolin" ottaminen valtakunnallisissa verkostoissa