

The background features a dense pattern of green line-art icons. These include various types of trees (deciduous and coniferous), a sun with rays, wavy lines representing water or clouds, a lighthouse, a bicycle, a musical note, a coffee cup, a backpack, and a small boat. The icons are scattered across the entire page, creating a textured, eco-friendly aesthetic.

Kuopio 2030 –strategian välitarkistus

SIDOSRYHMÄKYSELY

Tammikuu 2022

Strategiakyselyjen sisältö

<u>KV-ASUKASKYSELY</u>	<u>ASUKASKYSELY</u>	<u>HENKILÖSTÖKYSELY</u>	<u>SIDOSRYHMÄKYSELY</u>
Taustakysymykset	Taustakysymykset	Taustakysymykset	Taustakysymykset
Kuopion ”hyvät ja huonot” asiat (vrt. v. 2017 kysely)	Kuopion kaupungin toiminnan arviointi	Toimintatavat	
	Visio ja päämäärät	Visio ja päämäärät	Visio ja päämäärät
Toimintaympäristön muutos	Toimintaympäristön muutos	Toimintaympäristön muutos	Toimintaympäristön muutos
		Kaupunkiorganisaation sisäisen toiminnan tavoitteet	
		Tärkeimmät kehittämisen tavoitteet tuleville vuosille	Tärkeimmät kehittämisen tavoitteet tuleville vuosille
			Sidosryhmien toiveet ja uudet avaukset
Vapaamuotoinen palaute ja kehittämisehdotukset	Vapaamuotoinen palaute ja kehittämisehdotukset	Vapaamuotoinen palaute ja kehittämisehdotukset	

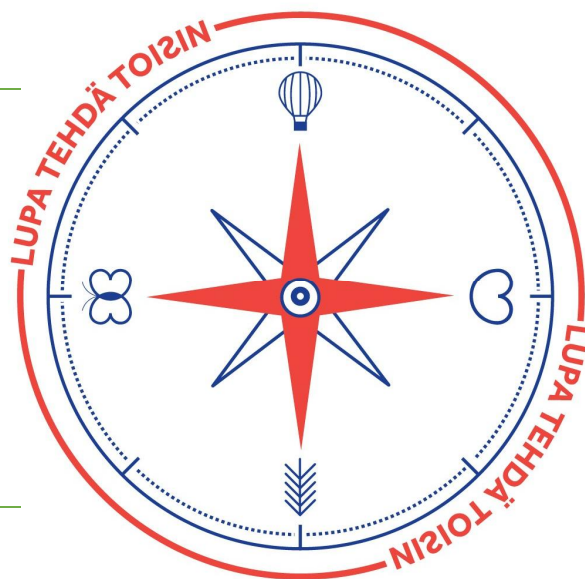
Sidosryhmäkyselyn toteutus ja vastaajien taustatiedot

223 Nähnyt kyselyn
104 Vastannut kyselyyn

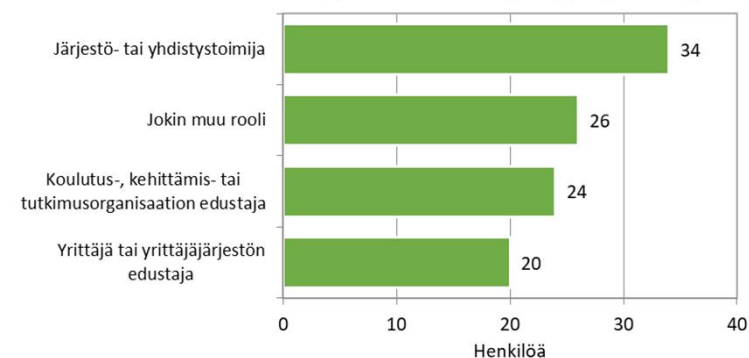
Menetelmä: Verkkokysely (SurveyPal)

Toteutusaika: 21.12.2021 – 12.1.2022

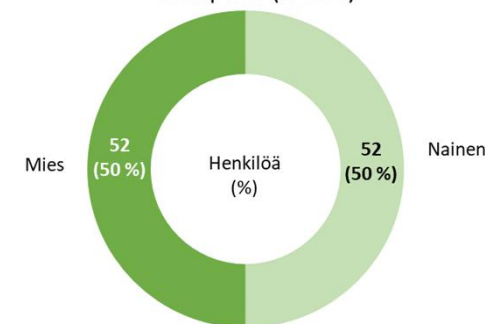
Jakelu: Henkilökohtainen sähköpostikutsu



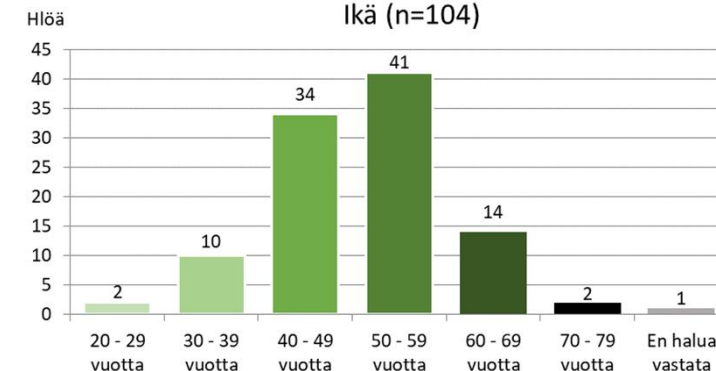
Rooli, jossa vastaa kyselyyn (n=104)



Sukupuoli (n=104)

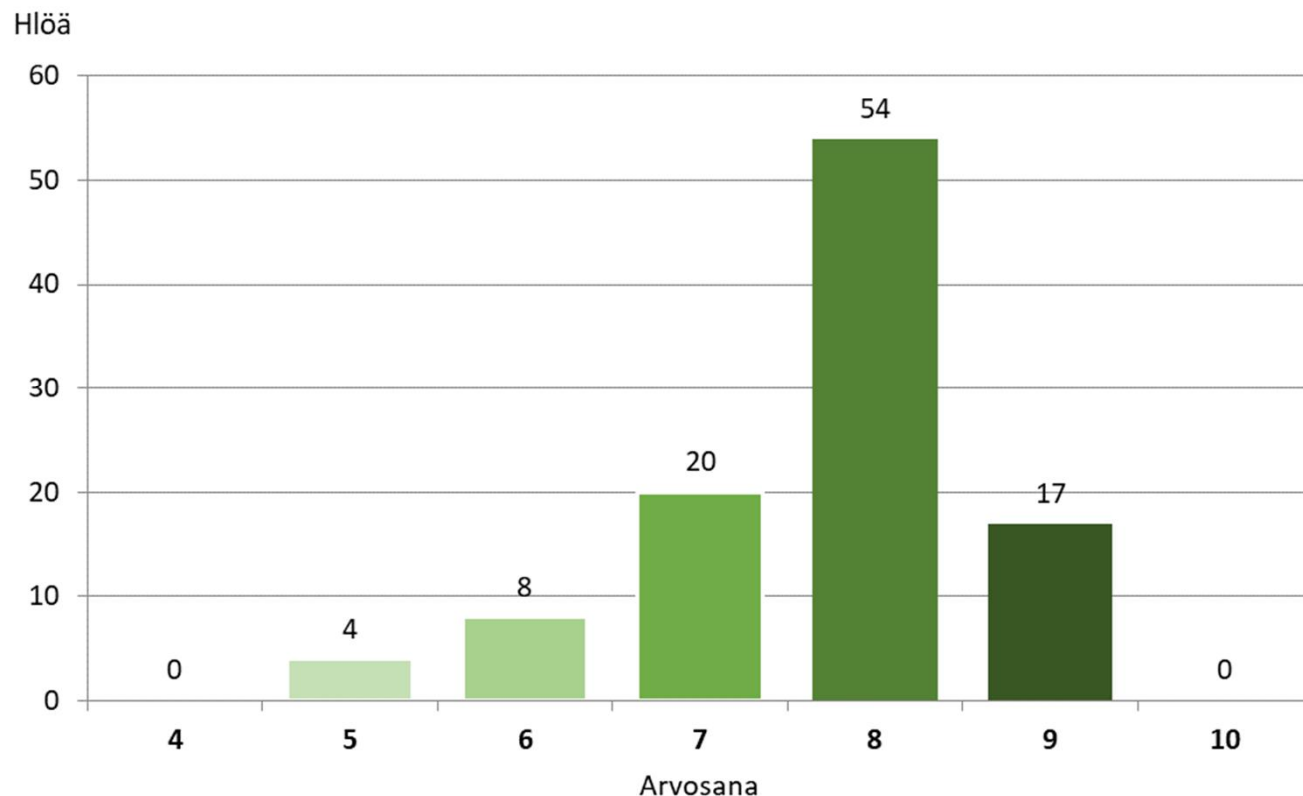


Ikä (n=104)



Visio (1/3)

Kysymys: 4. Kuopion visiona on olla ”Hyvän elämän pääkaupunki” vuoteen 2030 mennessä. Hyvää elämää ilmentävät terveys, alueen elinvoima ja arjen rikkaus. Kuinka hyvin olemme mielestäsi edenneet vision suuntaan? Anna arviosi kouluarvosanoin 4 – 10. (n=103)



7,70 ja 0,968

kaikkien vastausten
keskiarvo ja keskihajonta

	mean	sd
Järjestö- tai yhdistystoimija (n=34)	7,53	1,107
Koulutus-, kehittämisen- tai tutkimusorganisaation edustaja (n=24)	7,58	1,060
Yrittäjä tai yrittäjäjärjestön edustaja (n=20)	8,10	0,447
Jokin muu (n=25)	7,72	0,936

Vastaukset eivät eroa tilastollisesti merkitsevästi
ikäluokan, sukupuolen tai vastaajan taustaorganisaation
(rooli) osalta.

Visio (2/3)

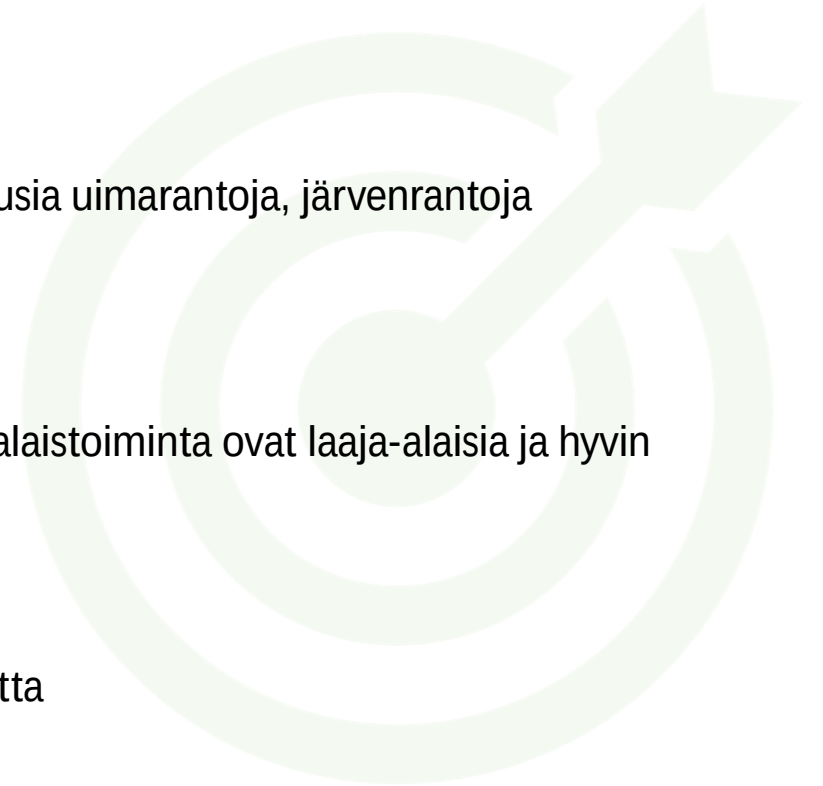
Kysymys: 4a. Missä meillä on varaa parantaa? (n=67)

- Terveystenhoitopalvelut, päihde- ja mielenterveyspalvelut, varhainen tuki, ennaltaehkäisevät palvelut, nuorten ja lapsiperheiden arjen tukeminen, elintapaohjaus, vanhustenhoito, hyvinvointijargoniaa pyöritellään ylätasolla - tie konkretiaan on liian pitkä, väestötason pohdinnat jäävät päätöspöytäkirjojen tasolle
- Opiskelijoiden ja muiden pienituloisten tukeminen kulttuuri- ja liikuntapalveluiden käytössä, lisää kohtaamispaikkoja, lasten ja nuorten matalan kynnyksen harrastaminen
- Koulutus, keskusta-alueen koulujärjestelyt, kouluverkosto, koulutusyhteistyö eri koulutustasoilla, koulutetun väestön poismuutto/pitovoima
- Täydet päiväkodit ja niiden sijoittelu
- Liitoskuntien ja maaseutualueiden hyvinvointi ja terveystpalvelut, liikenneverkosto
- Keskusta-alueen palvelut ja toiminnallisuus, liikaa asuntorakentamista keskusta-alueelle, enemmän parkkipaikkoja
- Yrityspalvelut; yritysten sijoittuminen alueelle, yritysvaikutusten arviointi, monipuolinen elinkeinorakenne, tuotannollisia yrityksiä enemmän, kasvuyrittäjyyden edistäminen, yritystiloja ja -tontteja hyvien yhteyksien varrelle (esim. Kolmisopentie), yrittäjyyden edistäminen, työllistymismahdollisuuksia maahanmuuttajille ja kv-opiskelijoille
- Matkailun kehittäminen, matkailumarkkinointi, Tahkon alueen kehittäminen
- Sujuvampi kaavoitus
- Liikenneyhteydet Etelä-Suomeen
- Moninaisuuden ja osallisuuden huomioiminen palveluissa sekä kaupungin rekrytoinneissa, sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen huomioonottaminen, digipalvelujen ulottumattomissa olevien huomioiminen
- Monikulttuurisuus, kansainvälinen vetovoima, kv-rekrytointi- ja asettautumis-/integroitipalvelut
- Talouden hallinta, kilpailukykyinen verotus
- Johtaminen, päätöksenteon johdonmukaisuus, tiedolla johtaminen ja kertyvän datan käyttö jokapäiväisessä työssä
- Toimijoiden (esim. kaupunki, oppilaitokset, PSSHP, yritykset) yhteistyö
- Strategian ja vision konkretisointi kuntalaisille ja sidosryhmille, strategiset valinnat, konkreettiset toimenpiteet ja tavoitteet, mittarit ja seuranta

Visio (3/3)

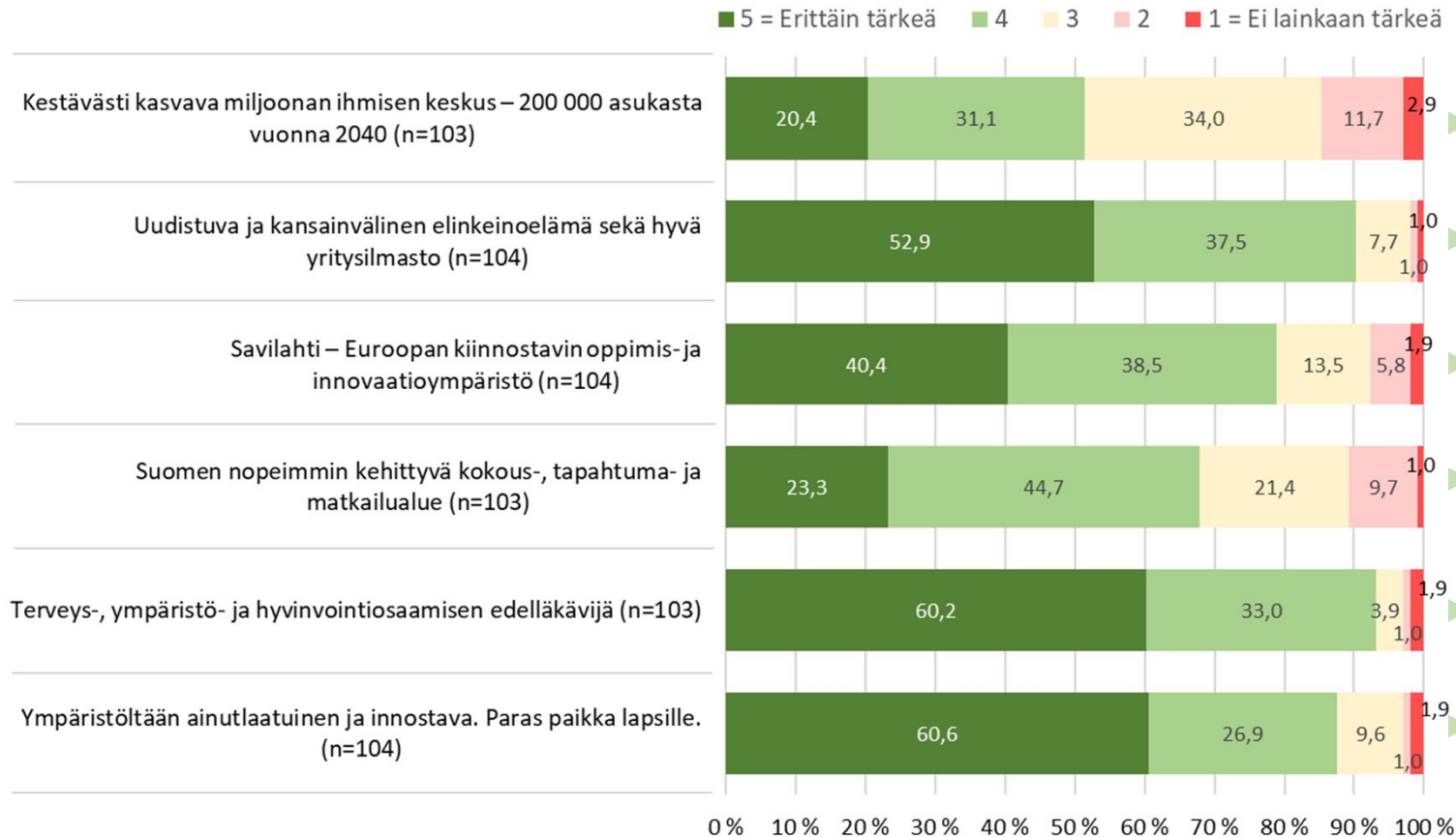
Kysymys: 4b. Mikä on sujunut mielestäsi hyvin? (n=16)

- Alueen elinvoiman edistäminen, houkuttelevuus ja muuttovetovoima
- Savilahden rakentaminen
- Resurssiviisauden edistäminen
- Digitaalisuuden edistäminen, kuntalaisten etäpalveluiden järjestäminen
- Viisaan liikkumisen edistäminen, kaupunkipyörät
- Liikuntapalvelujen kehittäminen, lasten ja nuorten harrastepaikat, uusia laavuja, uusia uimarantoja, järvenrantoja myötäilevät kävelytiet, hyvin hoidetut luontopolut ja latuverkosto
- Koulujen uudistaminen
- Keskustan ilmeen/kaupunkikuvan uudistaminen
- Kulttuuri, taide, harrastukset, järjestötoiminta ym. palvelut sekä kaupunki- ja kansalaistoiminta ovat laaja-alaisia ja hyvin saavutettavissa
- Yhteistyö koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden kanssa
- Asukkaiden mukaan ottaminen yhteisön kehittämiseen
- Kuopion tavoitteiden näkyminen yhteisenä viestinä lehdistön ”kohinasta” huolimatta



Strategiset päämäärät (1/2)

Kysymys: 5. Kuopion visiota on täsmennetty kuudella päämäärällä, jotka kuvaavat kaupungin haluttua tavoitetilaa vuonna 2030. Kuinka tärkeinä näet näiden päämäärien edistämisen myös tulevina vuosina?



VASTAUSTEN KESKIARVOT JA KESKIHAJONNAT TAUSTAORGANISAATIOITTAIN									
KAIKKI		Järjestö- tai yhdistys-toimija		Koulutus-, kehittämis- tai tutkimus-organisaation edustaja		Yrittäjä tai yrittäjä-järjestön edustaja		Jokin muu	
mean	sd	mean	sd	mean	sd	mean	sd	mean	sd
3,54	1,036	3,21	1,053	3,58	1,060	3,90	1,119	3,65	0,846
4,40	0,757	4,32	0,843	4,71	0,464	4,30	0,979	4,31	0,618
4,10	0,971	4,03	0,969	4,33	0,917	4,00	0,973	4,04	1,038
3,80	0,943	3,67	1,021	3,71	0,859	4,45	0,826	3,54	0,811
4,49	0,790	4,53	0,896	4,63	0,495	4,35	0,933	4,40	0,764
4,43	0,856	4,62	0,853	4,25	0,737	4,45	0,945	4,35	0,892

Sinisellä merkitty korkein ja punaisella matalin keskiarvo

Strategiset päämäärät (2/2)

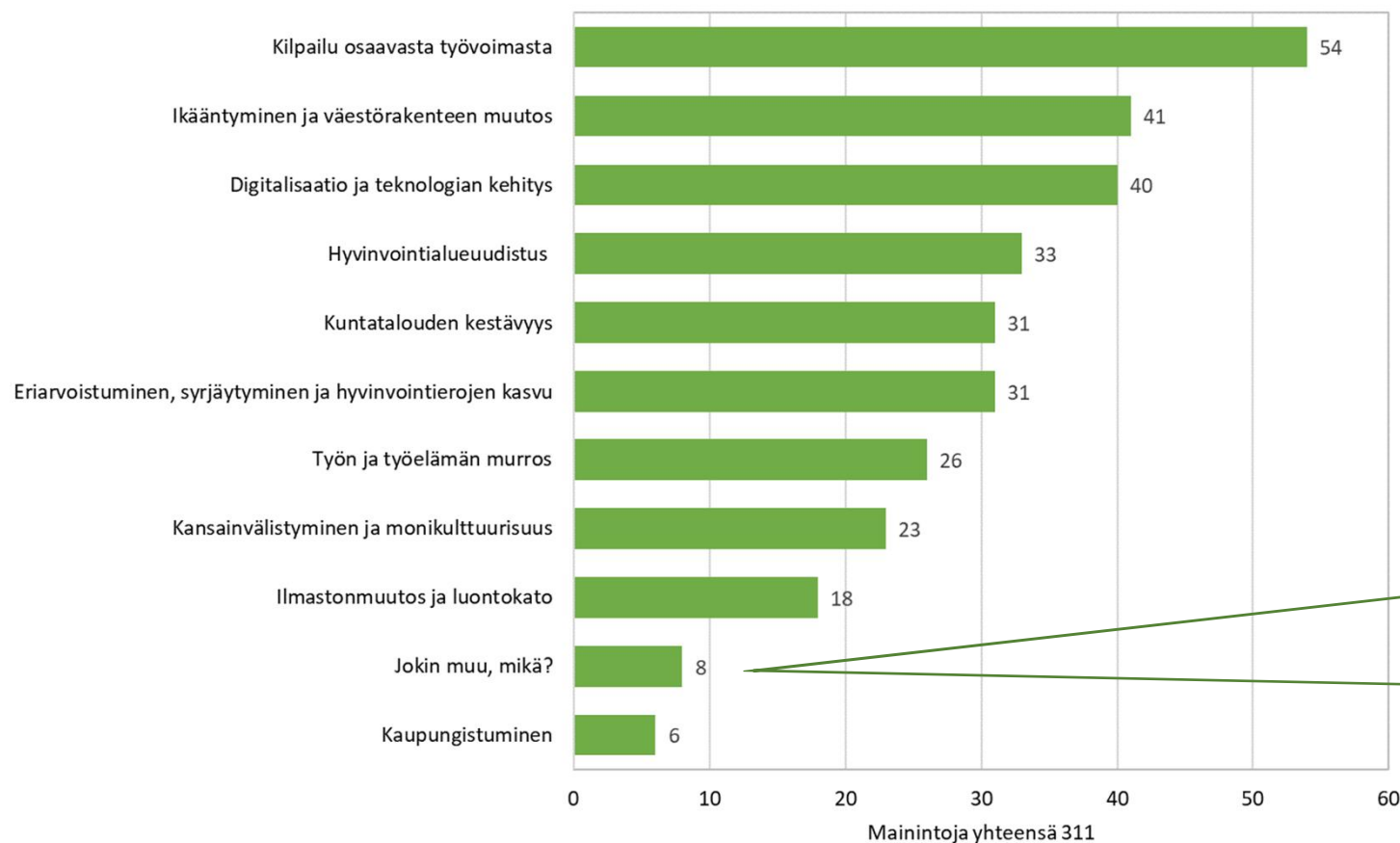
Kysymys: 5a. Miksi ko. päämäärä ei ole tärkeä? Mitä muutoksia tekisit päämääriin? (n=33)

- 33 vastaajasta 20 (61 %) kommentoi **Kuopion kasvutavoitetta**: tavoitteet konsulttijargoniaa ja suuruudenhulluutta, asukaslukutavoitetta (200 000 ja miljoona) pitäisi avata, kasvun sijaan olisi tavoiteltava laatua, panostettava erilaisten alueiden vahvuuksiin, muut vetovoimatekijät kuntoon, niin asukasmäärä kasvaa itsestään, nykyinen kasvutavoite aiheuttaa haasteita palvelutuotannolle; riittääkö olla "sopivan" kokoinen?
- **Savilahtea** strategisena päämäärän kommentoi viisi vastaajaa: asuinalue muiden joukossa, koskettaa vain osaa asukkaista, opiskelupaikkoja muuallekin kuin Savilahteen, Savilahti on jo nyt kiinnostava oppimis- ja innovaatioympäristö siksi määriteltävä relevantit kriteerit "kiinnostavuusmittarille, Kuopion alueelta löytyy muitakin innovaatioympäristöjä kuin Savilahti, siksi strategiaa suunnattava useamman houkuttelevan innovaatioympäristön rakentamiseen
- **Kokous- ja tapahtumakaupunkipäämäärää** kommentoi kaksi vastaajaa; ei realistista kilpailla fyysisen sijainnin takia vaan hakea kehitystä laadun kautta, Tahkon kehittäminen järkevää, Puijon ei,
- **Paras paikka lapsille** on hyvä päämäärä, mutta kaippaa konkretiaa - miten näkyy?
- Strategisten **päämäärien määrää** kommentoi kaksi vastaajaa; määrää pitäisi vähentää eikä tarjota kaikkea kaikille; kolme strategista päämäärää riittää; elinkeinoelämä, oppimis- ja innovaatioympäristö sekä ympäristö
- **Päämääristä puuttuvat** selkeät ilmastotavoitteet sekä resurssiviisaus; kestäväää kasvua ei voida taata ilman, että hillitään ilmastomuutosta

Toimintaympäristön muutos ja trendit (1/2)

Kysymys: 6. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitäisi ottaa huomioon toiminnassamme tulevinä vuosina? Voit lisätä myös oman vaihtoehdon. (Mainintoja yhteensä 311 kpl)

Kaikki vastaajat



Jokin muu, mikä?

- Kiertotalouden edistäminen
- Asukkaiden asennemuutos kaupunkia kohtaan (positiivisuus, aloitteellisuus)
- Lasten ja nuorten palvelut
- Opiskelupaikkakunnan vetovoimaisuus
- Vapaa-aika, elämykset, urheilu, kulttuuri ja tapahtumat
- Maaseudun elinvoimaisuuden säilyminen (ruoan tuotannon kannattavuus, nuoret yrittäjät, palvelut)

Toimintaympäristön muutos ja trendit (2/2)

Kysymys: 6. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitäisi ottaa huomioon toiminnassamme tulevana vuosina? Voit lisätä myös oman vaihtoehdon. (Mainintoja yhteensä 311 kpl)

Järjestö- tai yhdistystoimija



Koulutus-, kehittämis- tai tutkimusorganisaation edustaja



Yrittäjä tai yrittäjäjärjestön edustaja

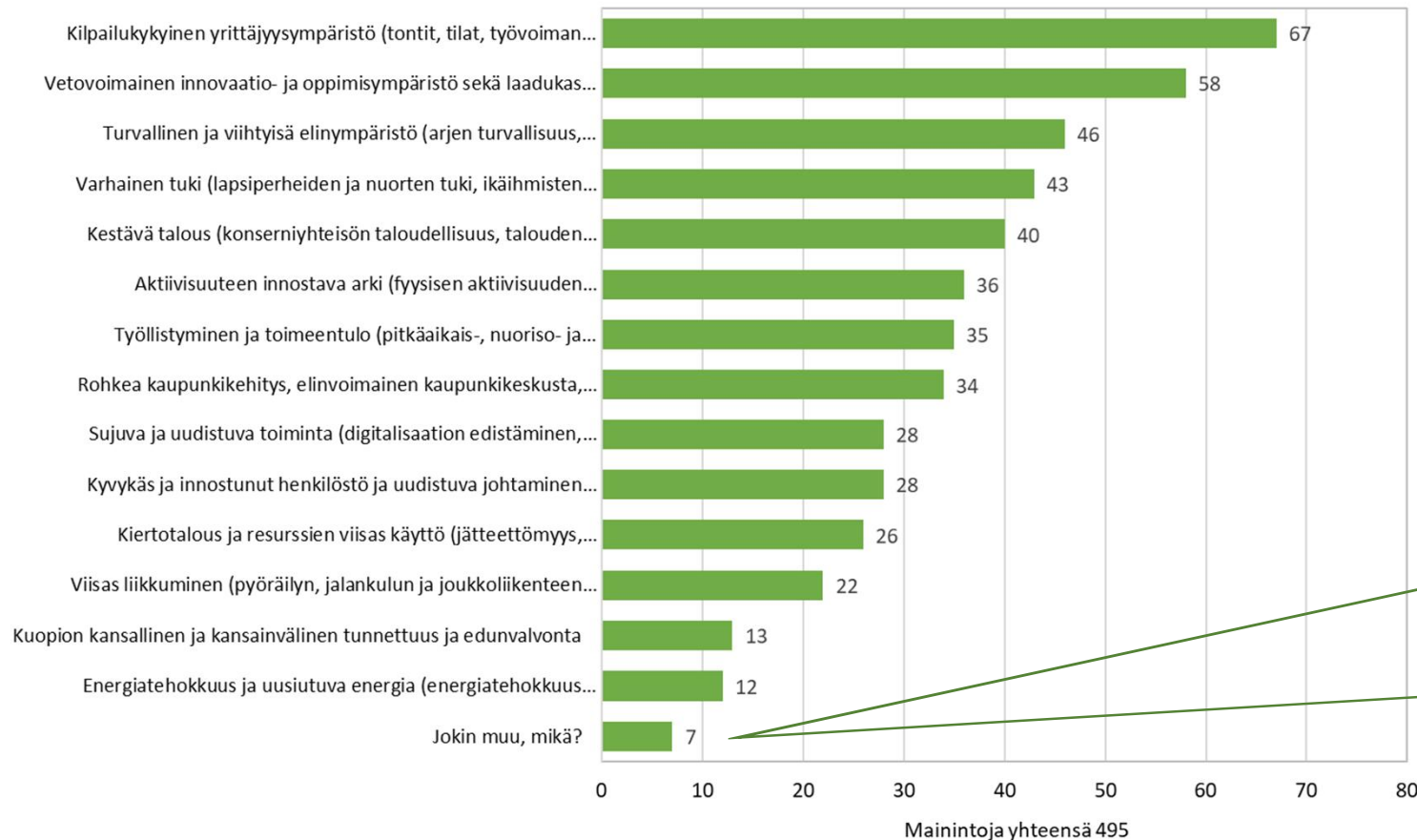


Jokin muu



Kehittämisen tavoitteet tuleville vuosille (1/2)

Kysymys: 7. Strategiassa on asetettu 14 tavoitetta, joissa pitäisi saada aikaan muutos tai toteuttaa ne nykyistä paremmin vuoteen 2030 mennessä. Valitse alla olevista mielestäsi viisi tärkeintä, joihin tulevien vuosien aikana tulisi kiinnittää erityistä huomiota? Voit lisätä myös oman vaihtoehdon. (Mainintoja yhteensä 495 kpl)



Jokin muu, mikä?

- Maaseudun kehittäminen (elinvoimaiset kylät, yhteispalvelupisteet, digitalisaation mahdollisuudet, toimiva yhteistyöverkosto, maaseudun näkeminen kaupunkia tukevana pohjana)
- Kulttuuri ja tapahtumat
- Monimuotoinen ja kansainvälinen kaupunki (vastaanottavuus, palvelut, kohderyhmän kuuleminen, kaupungin omat rekrytoinnit, kv-rekrytointi- ja asettautumispalvelut)
- Kuopion kansallinen ja kv-saavutettavuus (vientä, työvoiman liikkuvuus, matkailu)

Kehittämisen tavoitteet tuleville vuosille (2/2)

Kysymys: 7. Strategiassa on asetettu 14 tavoitetta, joissa pitäisi saada aikaan muutos tai toteuttaa ne nykyistä paremmin vuoteen 2030 mennessä. Valitse alla olevista mielestäsi viisi tärkeintä, joihin tulevien vuosien aikana tulisi kiinnittää erityistä huomiota? Voit lisätä myös oman vaihtoehdon. (Mainintoja yhteensä 495 kpl)

Järjestö- tai yhdistystoimija



Koulutus-, kehittämis- tai tutkimusorganisaation edustaja



Yrittäjä tai yrittäjäjärjestön edustaja



Jokin muu



Sidosryhmien toiveet ja uudet avaukset

Kysymys: 8. Millaisia linjauksia tai uusia avauksia toivoisit Kuopion uudistetun strategian sisältävän, jotta se tukisi teidän organisaationne toimintaedellytyksiä? (n = 60)

- **Edelläkävijyyttä ilmastonmuutoksen hillinnässä**, ilmastonmuutokseen sopeutumisessa, kestävän kaupunkikehityksen varmistamisessa ja luontokadon ehkäisemisessä
- **Vahvempaa johtamista** ja kaupungin toimintakulttuurin muutosta, enemmän mahdollistavaa ajattelua, kuin kielteistä suhtautumista, Lupa tehdä toisin –toimintatavan tekeminen todeksi
- **Syvempää yhteistyötä** ympäristökuntien kanssa, uusia yhteistyön ja -toiminnan muotoja järjestöjen kanssa, mm. opiskelijajärjestöt, järjestötyön arvostuksen edistämistä, yhteisiä tiloja joita yhdistysten ja kuntalaisten käyttöön
- **Palvelujen saavutettavuuden parantaminen** koko Kuopion alueelle uusilla innovatiivisilla tavoilla, panostusta digitaalisuuteen, digitalisaation edistämisessä huomio teknisen kehittämisen sijaan saavutettavuuden edistämiseen
- **Omistajan roolin selkeyttäminen** suhteessa koko konserniin, linjaukset läpileikkaavina koko konsernin osalle, konsernin hyödyntäminen strategisten tavoitteiden ja toimenpiteiden asetannassa
- **Proaktiivista tukea yrityksille** ja vuoropuhelua yritysten kanssa, tiivis yhteistyö suurissa kehittämishankkeissa alueen yritystoimijoiden kanssa ja synergiaetujen hyödyntäminen, lisää yrityksiä keskustan alueelle
- Kaupunkia ympäröivän **maaseudun arvostamista** ja elinvoimaisuuden tukemista
- **Proaktiivista otetta kansainvälisten palvelujen** ml. kv-rekry- ja asettautumispalvelujen kehittämisessä vrt. Tampereen International House-konsepti, markkinointiyhteistyötä kv-osaajien houkuttelemiseksi, maahanmuuttajataustaisen työvoiman tukipalvelujen kehittämistä, englanninkielen aseman vahvistamista
- **Koulutuksen kokonaisuus**, jossa toinen aste ja korkeakoulutus muodostavat toisiaan tukevan ja työelämälle kokonaisvaltaisesti osaavaa henkilökuntaa tarjoavan alueen.
- **Monimuotoisuuden**, osallisuuden, esteettömyyden ja saavutettavuuden huomioimista
- **Joukkoliikenteen** - ehkä raidejoukkoliikenteen kehittämistä
- **Kaavoitukseen palvelulupaus**
- **Vetovoimaisen kaupunki-imagon** ylläpitämistä
- **Rohkeita kokeiluja**, isoja tavoitteita, niistä pilkottuja osatavoitteita, niiden seuranta sekä yhdessä tekemistä eri osapuolten kanssa

Poimintoja kaikista avoimista vastauksista

Vastaaja 94: Jos Kuopio haluaa säilyttää vetovoimansa suurimpien kaupunkien keskuudessa ja houkutella lisää hyvin koulutettua väestöä, tulee sen huolehtia monipuolisesta elinkeinorakenteesta, sujuvasta kaavoituksesta sekä myös kilpailukykyisestä verotuksesta. Nyt kunnallisvero on jo korkea, eikä siinä juuri nostovaraa ole. Etätyö mahdollistaa jo nyt asumisen siinä kaupungissa, jossa verorasite on kohtuullinen.

Vastaaja 28: Toivoisimme edelläkävijyyttä ilmastomuutoksen hillinnässä, ilmastomuutokseen sopeutumisessa, kestäväen kaupunkikehityksen varmistamisessa ja samalla kuntatalouden tasapainon turvaamisessa. Uusina avauksina toivoisimme näkevämme entistä vaikuttavimpien kumppanuuksien luomista ilmastotyössä ja luontokadon ehkäisemisessä. Tässä digi- ja ympäristöosaaminen ovat Kuopion valtteja.

Vastaaja 27: Yhteistyöpanostusta työvoiman saamiseksi alueelle, esim. markkinointiyhteistyöllä ja maahanmuuttajataustaisen työvoiman tukipalveluilla (avuksi työnantajille). Perhemyönteisen ilmapiirin tukeminen, esimerkkejä työn ja perhearjen joustavasta yhteensovittamisesta. Asuntoalueiden ja peruspalveluiden toimivuuteen satsaaminen, erityisesti huomioiden lasten ja nuorten (heidän perheiden) arkea auttavat palvelut.

Vastaaja 39: Mielenterveyden palvelut ovat resurssien ja järjestämisen puolesta totaalisen retuperällä olipa kyseessä minkä ikäinen henkilö tahansa. Myös muistisairauksien ennaltaehkäisy, varhainen diagnoosi sekä hoito tökkii. Kaipaen kaupunkiimme enemmän tiedolla johtamista ja kertyvän datan hyväksikäyttöä jokapäiväisessä työssä.

Vastaaja 104: Alueen elinvoimaa pitäisi ehdottomasti parantaa. Kaupunkiin pitäisi saada enemmän vakavahenkistä kasvuyrittäjyyttä. Tämä tarkoittaa kaupungin puolelta yrittäjyyteen kannustamista mm. sopivia tiloja ja/tai tontteja tarjoten. Myös kansainvälisyyttä ja kansainvälistymistä tulisi edistää ja luoda monipuolisia ja kiinnostavia työllistymisen mahdollisuuksia koulutetuille maahanmuuttajille. Näin myös valmistuvat kansainväliset opiskelijat saisivat synn jäädä rikastuttamaan kaupunkimme elinkeinoelämää. Liikenneyhetydet (lento, junat, bussit) ovat vähentyneet merkittävästi, mikä vaikeuttaa ihmisten liikkumista varsinkin Etelä-Suomeen, jossa monet joutuvat työn puolesta käymään usein. Tämä tulisi ehdottomasti korjata.

Vastaaja 3: Ihmistungoksen tavoittelu ei ole nykyään tavoiteltava päämäärä. Jos sitä haluaa niin maailmasta löytyy miljoonakaupunkeja ja kotimaasta pääkaupunkiseutu. Kuntaliitosten myötä on Kuopion elin- ja toimintaympäristöt monipuolistuneet. Tiiviin kaupunkikeskuksen lisäksi löytyy kaupunginläheistä- sekä ydin- ja harvaanasuttua maaseutua. Erilaisia ja erikokoisia kylätaajamia sekä harvaan asuttua maaseutua. Kuopiolla on mitä mainioin paikka tavoitella laajaa, erilaisia elin- ja toimintaympäristöjä etsiviä asukkaita ja yrittäjiä alueelleen. Näille erilaisille alueille tulee luoda omat, alueen vahvuuksista lähtevät tavoitteet ja kehittämisspolut.

Vastaaja 32: Strategian kärkiä on aika monta. Ymmärrän, että on koetettu hakea vähän kaikille kaikkea. Voisiko ajatella, että jotkin asiat seuraavat toisiaan, eli jos on esim. kiinnostava oppimis- ja innovaatioympäristö, voi luontaisesti siitä seurata kokoustamista ja matkailua jne.

Vastaaja 102: Kuopion tulisi olla helppo kaupunki muuttaa muualta ja hurmata muuttaja niin, että pysyvyyttä syntyy. Kaikki esteet muualta muuttajalle tulisi poistaa ja tarjota palveluna yrityksille esim. tontti, asunto, päivähoito, puolison työllistyminen yms. ratkaisuja. Ihmiset harvemmin muuttavat uudelle paikkakunnalle sen kiinnostavuuden perusteella, vaan mielenkiintoiset työpaikat ohjaavat ihmisten sijoittumista. Myös nykyinen etä- ja hybridityö tulisi huomioida niin, että Kuopion alueella voisi tehdä niitä nauttien hyvästä ympäristöstä. Tällaisille työntekijöille tulisi suunnitella palvelutarjontaa harrastusten, viihteen ja kulttuurin osalta. Esim. Tahkolla on varmaan hyvä tehdä etätöitä, mutta onko siellä tarpeeksi virikkeitä jotta siellä pysytään? Samoin Kuopion maaseutumainen ympäristö. Miten houkutella sinne etätyöläisiä?

Vastaaja 44: Jotta Kuopion kaupunki voi päästä Hyvän elämän pääkaupungiksi, pitää sen eteen tehdä isoja panostuksia ja näkyviä tekoja. Käytetään esimerkiryhmänä opiskelijoita. Perustetaan erilaisia työryhmiä missä on mukana kaupungin virkamiehet sekä opiskelijat esim. liikkumisen osalta hyvät kulkuyhteydet (joukkoliikenne, pyörätiet, pysäköinti). Pidetään opiskelijoiden kanssa ideariih missä opiskelijat tuovat omat ideat ja toiveet aiheeseen liittyen. Näitä ideoita jalostetaan kevään aikana ja ne otetaan huomioon syksyn budjettivalmistelussa. Budjetin sallimissa rajoissa opiskelijoiden ehdotukset toteutetaan seuraavana vuonna. Näin opiskelijat kokevat, että heitä kuunnellaan ja he pystyvät vaikuttamaan oikeasti heitä koskeviin ratkaisuihin. Pikkuhiljaa näillä pienillä teoilla alkaa olla isompi merkitys suuressa kuvassa. Saman tyyppisiä keskustelutilaisuuksia voisi pitää yrittäjien, eläkeläisten, lapsiperheiden jne. kesken, jolloin kaupunkilaisten toiveet sekä kehittämissuhteudet saataisiin esille ja huomioitua nämä päätöksenteossa.