

# Kuopion kaupunki

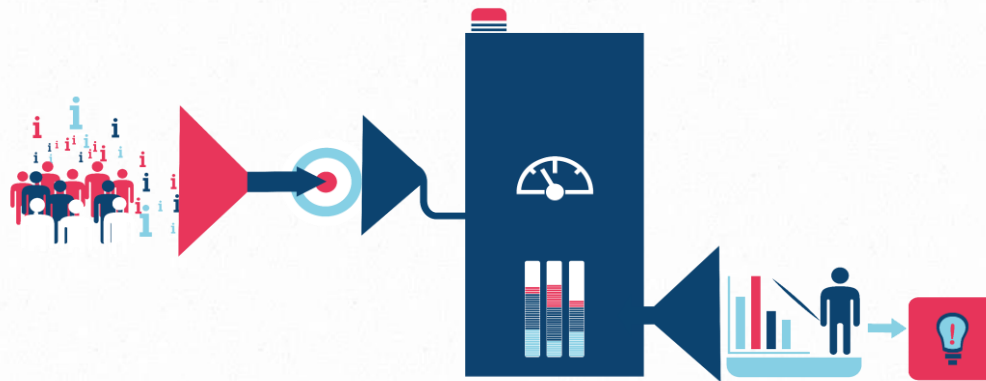
Sidosryhmien ajatuksia Kuopiosta, jossa on hyvä elää ja toimia vuonna 2030

Anu Valtari  
Jari Latvalahti  
9.5.2017



# Sisältö

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Tavoite ja osallistuminen                       | 3  |
| Osallistujien taustatiedot                      | 4  |
| Osallistuminen käytännössä                      | 5  |
| Päätulokset                                     | 6  |
| Kuopio jossa on hyvä elää ja toimia vuonna 2030 | 12 |
| Liitteet                                        | 22 |



# Tavoite ja osallistuminen



## Tavoite:

Kerätä eri  
sidosryhmiltä  
näkemyksiä  
siitä, millaisessa  
Kuopiossa on  
hyvä elää ja  
toimia vuonna  
2030



## Kutsuminen:

Kaupungin  
verkkosivut,  
Intranet,  
sähköpostit,  
media,  
sosiaalinen  
media



Osallistumiseen  
käytetty aika  
per osallistunut:  
16 min



Osallistumis-  
aika:  
10.4. →  
1.5.2017



Osallistumisia  
yhteensä:  
753

# Osallistujien taustatiedot



## Rooli

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| Kuntalaisia                               | 200 |
| Kunnan työntekijöitä                      | 319 |
| Luottamushenkilöitä                       | 40  |
| Kaupunkikonsernin johdon edustajia        | 38  |
| Yrittäjiä tai yrittäjäjärjestön edustajia | 68  |
| Muita sidosryhmäläisiä                    | 88  |



## Ikä

|                      |     |
|----------------------|-----|
| Alle 20-vuotiaita    | 10  |
| 20–29-vuotiaita      | 50  |
| 30–39-vuotiaita      | 101 |
| 40–49-vuotiaita      | 115 |
| 50–59-vuotiaita      | 158 |
| 60-vuotiaita tai yli | 86  |



## Asuinkunta

|           |     |
|-----------|-----|
| Kuopio    | 460 |
| Jokin muu | 59  |

# Osallistuminen käytännössä



Siirry ajatuksissasi vuoteen 2030 - Millainen on mielestäsi silloin Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?



Miten voisimme asiat käytännössä toteuttaa?

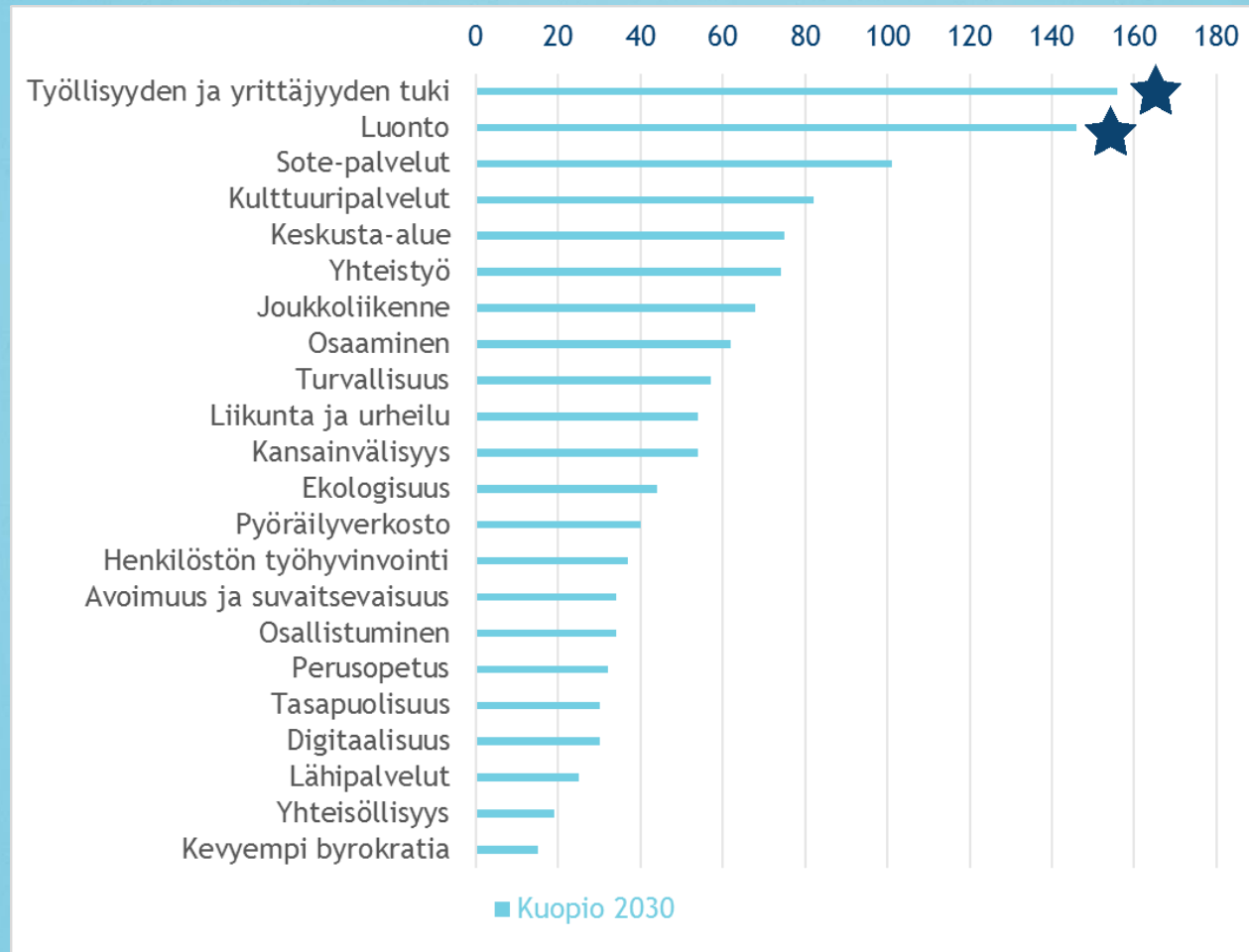


Haluatko sanoa vielä jotakin muuta aiheeseen liittyen?



# Päätulokset

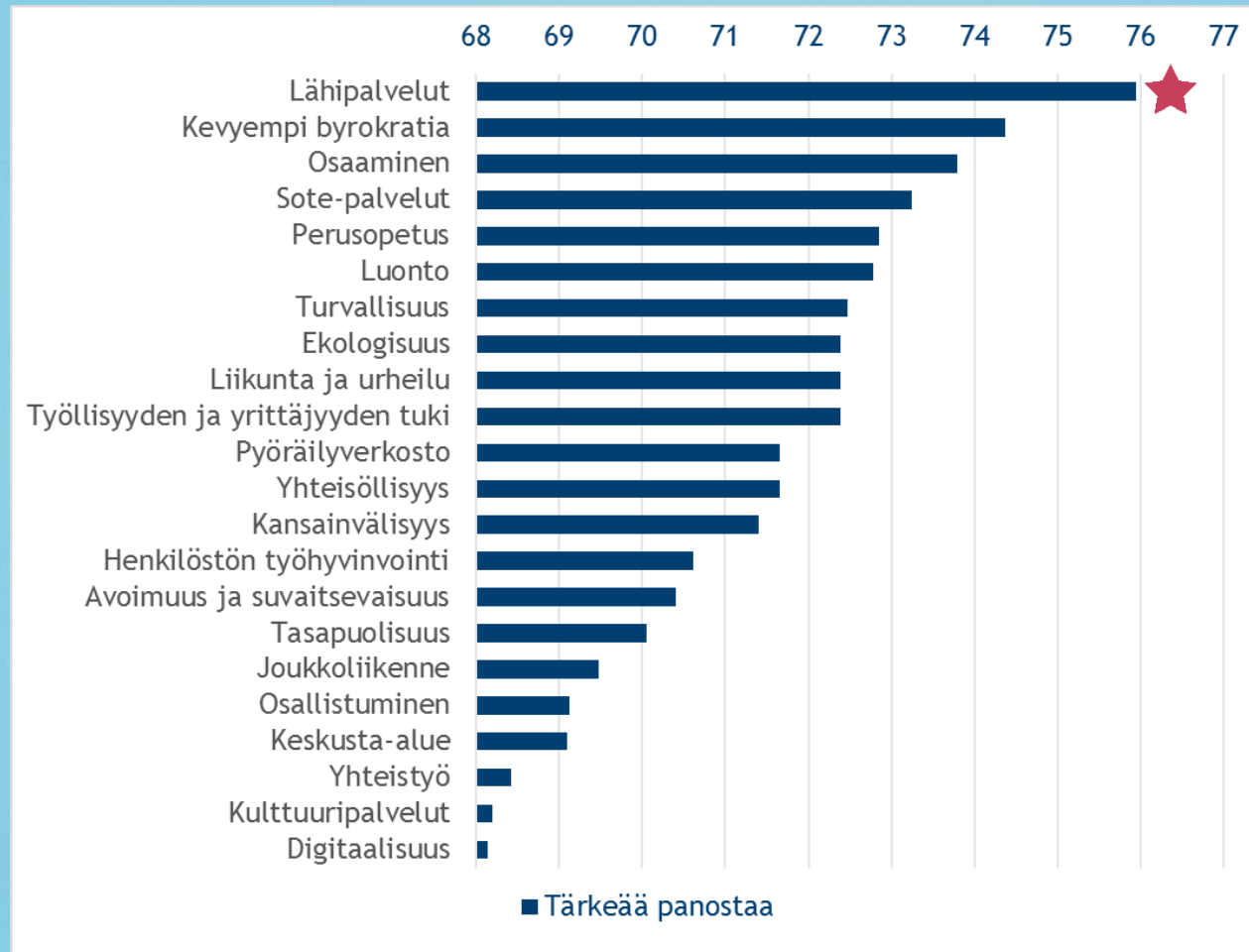
# Työllisyyden tukemisesta ja luonnonläheisyydestä puhutaan eniten



Millainen on mielestäsi vuonna 2030 Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?

Asteikko kertoo, kuinka monta kertaa ko. teema on mainittu aineistossa.

# Lähipalveluihin tulee panostaa Kuopiossa - jatkossakin

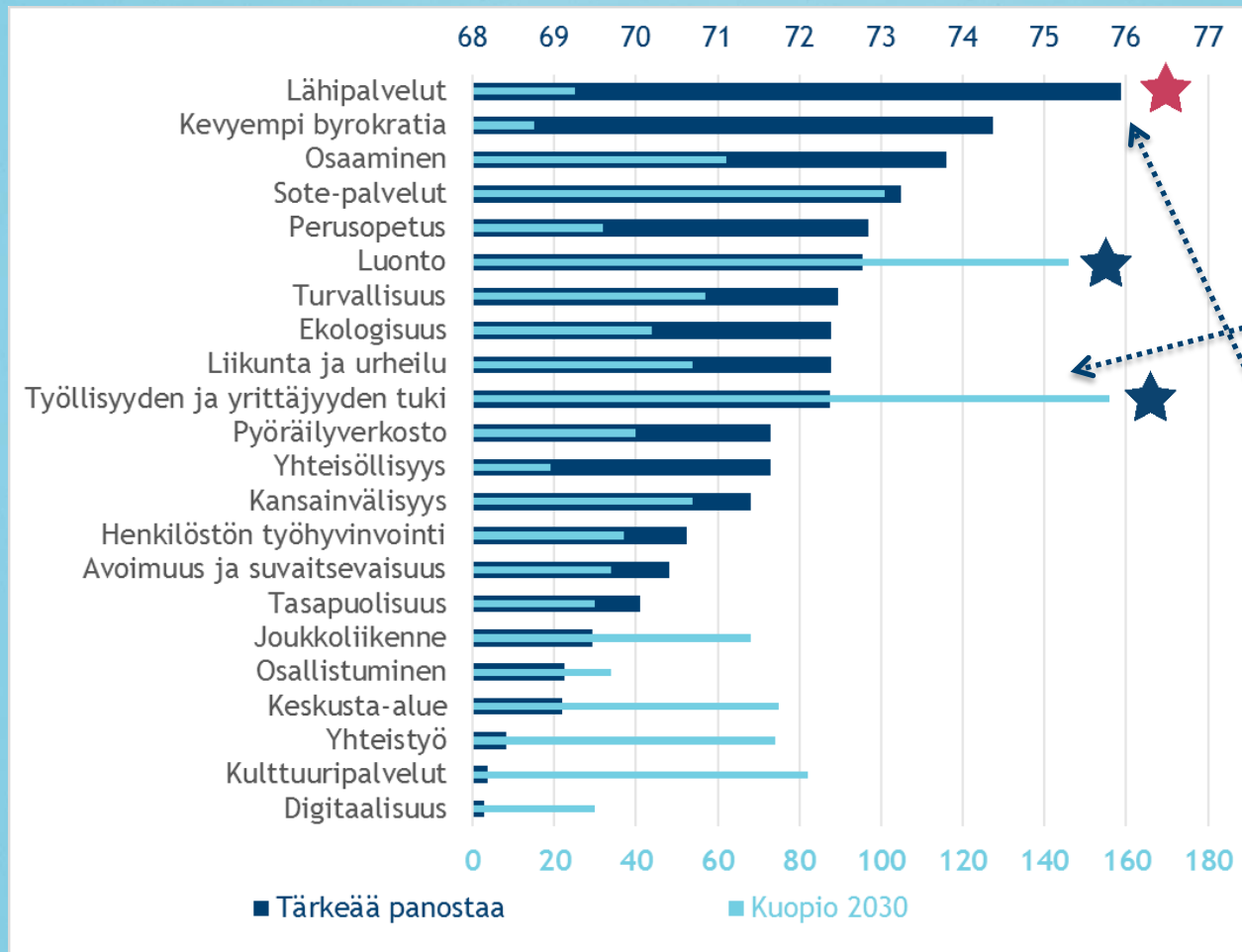


Mihin Kuopiossa  
tulee panostaa  
tulevaisuudessa?

Asteikko kertoo  
teeman tärkeyden  
keskiarvon  
(0-100).



# Työllisyys, luonto ja lähipalvelut turvaavat Kuopion tulevaisuuden

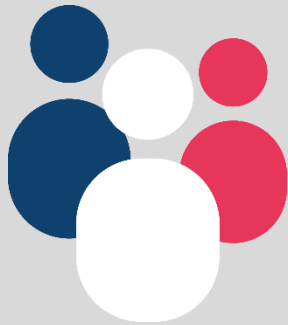


Millainen on mielestäsi vuonna 2030 Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



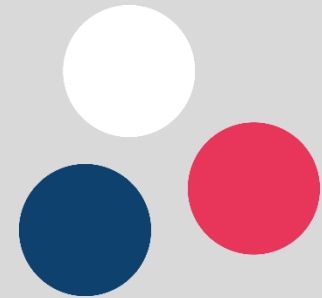
Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?

# Kuopio 2030 koostuu neljästä osasta



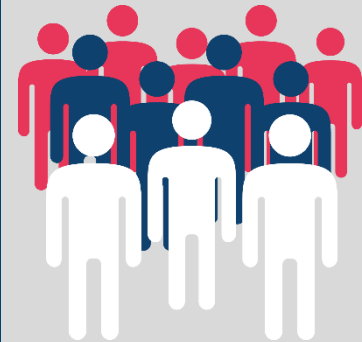
Kuopion  
palvelut  
kuntalaiselle

Kuopion  
arvomaailma

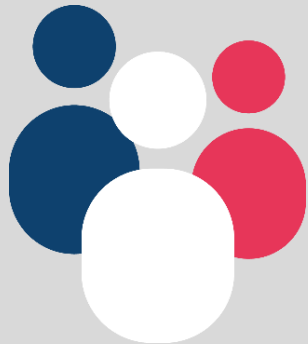


Kuopion  
toimintatavat

Kuopion  
”valttikortit”



Sote-palvelut on jätetty pois Kuopion palvelut -listasta tulevan sote-uudistuksen vuoksi.

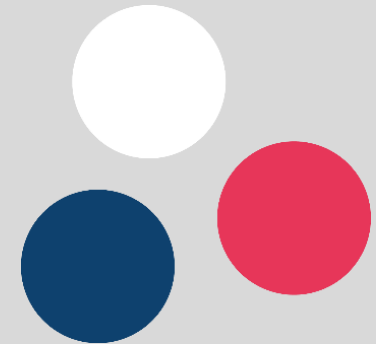


## Kuopion palvelut kuntalaisille

- Lähipalvelut
- Perusopetus
- Työllisyyden ja yrittäjyyden tuki
- Liikunta ja urheilu
- Pyöräilyverkosto
- Kulttuuripalvelut
- Joukkoliikenne



## Kuopion arvomaailma



- Osaaminen
- Turvallisuus
- Ekologisuus
- Yhteisöllisyys
- Henkilöstön työhyvinvointi
- Avoimuus ja suvaitsevaisuus
- Tasapuolisuus



★ = Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia v. 2030    ★ = Kuopiossa tulee panostaa

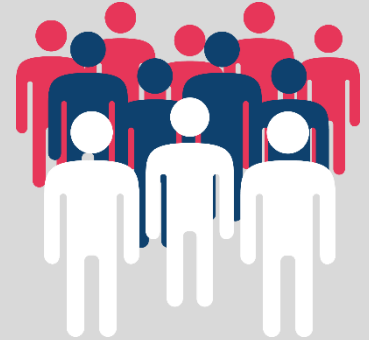


## Kuopion toimintatavat

- Kevyempi byrokratia
- Kansainvälisyys
- Osallistumisen tukeminen
- Yhteistyö
- Digitaalisuus



## Kuopion ”valttikortit”



- Luonnonläheisyys ja puhdas luonto
- Keskusta-alueen kehittäminen



★ = Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia v. 2030    ★ = Kuopiossa tulee panostaa

# Huomioita aineistosta

- Aineisto on positiivista luettavaa: osallistujat suhtautuvat optimistisesti tulevaisuuden Kuopioon
- Työllisyyden ja yrittäjyyden tukeminen sekä luonnonläheisyys ja puhdas luonto ovat asioita, jotka tulevat esiin molemmissa ulottuvuuksissa: ”Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia vuonna 2030” sekä ”tärkeää panostaa tulevaisuudessa”
- Sote-palvelut koetaan (luonnollisesti) tärkeiksi, vaikka ne maakuntien vastuulle vuoden 2019 alusta alkaen siirtyvätkin  
→ Miten otetaan huomioon Kuopion hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen käytännöissä?
- Lähipalveluista halutaan pitää kiinni ja digitalisoinnin ymmärretään tuovan palveluja lähemmäksi ihmistä, mutta itse digitaalisuudesta ei olla kovinkaan kiinnostuneita





**Kuopio, jossa on hyvä elää ja  
toimia vuonna 2030**

# Kuopion palvelut kuntalaisille

Lähipalvelut  
Perusopetus  
Työllisyyden ja  
yrittäjyyden  
tukeminen  
Liikunta ja  
urheilu  
Pyöräilyverkosto  
Joukkoliikenne  
Kulttuuripalvelut



## Miten toteutetaan?

- Tuodaan palvelut ihmistä lähelle kehittämällä joukkoliikennettä ja digitaalisuutta
- Säilytetään lähikoulut ja niiden pienet luokkakoot, mahdollistetaan turvallinen ja oppimista edistävä oppimisympäristö
- Houkutellaan yrittäjiä edullisilla tonteilla ja toimitiloilla
- Jaetaan yrittäjille neuvontaa, tietoa ja sparrausta ”yhdeltä luukulta” sekä rohkaistaan kokeiluihin
- Tarjotaan nuorille kesätyö- ja työharjoittelupaikkoja
- Pidetään huolta olemassa olevista liikuntapaikoista ja tarjotaan kaikille matalan kynnyksen osallistuminen
- Huolehditaan pyöräilyväylien kunnossapidosta ja rakennetaan uusia
- Lisätään joukkoliikenteen vuoroja - myös ympäröivistä kunnista Kuopioon - ja otetaan lähijunat käyttöön
- Tuetaan erikokoisten kulttuuritapahtumien järjestämistä: picnic-konserttien, urheilu-, perhe ja pop up -tapahtumien, festareiden jne.
- Lisätään elävää katutaidetta ja julkisia taideteoksia

# Kuopion arvomaailma

Osaaminen  
Turvallisuus  
Ekologisuus  
Yhteisöllisyys  
Henkilöstön  
työhyvinvointi  
Avoimuus ja  
suvaitsevaisuus  
Tasapuolisuus



## Miten toteutetaan?

- Panostetaan vankkaan, vahvaan ja laajaan osaamispohjaan sekä sen tunnettuuteen kansallisesti ja kansainvälisesti
- Edistetään turvallisuuden tunnetta lähipalveluilla, vaikuttamismahdollisuuksilla ja yhteisöllisyydellä
- Lisätään liikenneturvallisuutta erityisesti kevyen liikenteen ja koululaisten näkökulmasta
- Lisätään ekologista rakentamista ja uusiutuvaa energiaa
- Vahvistetaan yhteisöllisyyttä tukemalla eri-ikäisten ihmisten kokoontumista ja kohtaamista
- Tuetaan julkisen ja kevyen liikenteen käyttöä
- Lisätään henkilöstön etätyömahdollisuuksia
- Edistetään avointa suhtautumista muutokseen ja puututaan rasismiin
- Tiedotetaan kuntalaisille ajantasaisesti päätöksenteosta
- Varmistetaan tasapuolisuus palvelujen saatavuudessa ja kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksissa asuinalueesta, taloudellisesta tilanteesta, terveystilanteesta, etnisestä taustasta ja iästä riippumatta - digitaalisuutta hyödyntäen

# Kuopion toimintatavat

Kevyempi  
byrokratia  
Kansainvälisyys  
Osallistumisen  
tukeminen  
Yhteistyö  
Digitaalisuus



## Miten toteutetaan?

- Tehdään päätöksiä joustavasti ja ennakkoluulottomasti
- Tuodaan kansainvälisyys osaksi eri kouluasteiden arkea
- Tuetaan yritysten kansainvälistymistä ja houkutellaan kansainvälisiä osaajia Kuopioon
- Helpotetaan kuntalaisten säännöllistä osallistumista aloitteentekoon sekä palvelujen ja tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen asiakas- ja asukasraadein, -foorumein jne.
  - Digitaalisesti ja kasvokkain
  - Lähidemokratiaa ja vaikuttamista koko kaupungin asioihin
- Informoidaan kuntalaisia erilaisista vaikuttamiskanavista
- Toteutetaan palveluja ja tapahtumia sekä kehitetään alueen vahvuuksia ja osaamista tiiviissä yhteistyössä yritysten, oppilaitosten, järjestöjen, maakunnan ja muiden kuntien kanssa - myös kansainvälisesti
- Digitalisoidaan mahdollisimman paljon palveluja ja varmistetaan kuntalaisten osaaminen niihin liittyen



# Kuopion ”valttikortit”

Luonnonläheisyys  
ja puhdas luonto  
Keskusta-alueen  
kehittäminen

## Miten toteutetaan?

- Pidetään huolta virkistys- ja luontoalueista, erityisesti Kallavedestä ja Puijon metsistä sekä tuodaan niitä näkyvämmiin esiin niin kuopiolaisille kuin vierailijoillekin
- Suositetaan korkeaa kerrostalorakentamista keskustassa kuitenkin puistomainen kaupunkiympäristö säilyttäen
- Tehdään keskustan ja maaseudun alueen reittikarttoja, joiden maamerkeiksi kiinnostavia tutustumisen arvoisia kohteita
- Kehitetään keskusta-alueen ja torin elinvoimaisuutta lisäämällä ravintoloita, liikkeitä, tapahtumia, yhteisiä kokoontumistiloja, yleisiä wc-tiloja, roska-astioita, viheralueita, puistoja, katutaidetta
- ”Tuotteistetaan” viheralueita ja yhdistetään niihin muita palveluita
- Parannetaan keskustan saavutettavuutta julkisen ja kevyen liikenteen järjestelyillä
- Parannetaan keskustan esteettömyyttä





# Kuopion palvelut kuntalaisille

Lähipalvelut, perusopetus, työllisyyden ja yrittäjyyden tuki, liikunta ja urheilu, pyöräilyverkosto, joukkoliikenne, kulttuuripalvelut

*Kuopioon on mahdollista luoda Suomen parhaat yrittämisen olosuhteet. Tämä vaatii yrittäjyyden ymmärtämistä kaikilla päätöksenteon tasoilla! Ja lisäksi sitä, että paikallista yritystoimintaa uskalletaan kannustaa ja tukea ja toki samalla haetaan uusia toimijoita ja uusia ajatuksia muualta. Yritystoiminnan elinkaari ymmärretään ja tarjolla on palveluja kaikkiin sen vaiheisiin.*

*--- Jakamistalous toimii liikenteessä: esim. auton voi vuokrata helposti käyttöönsä yhdeksi illaksi.*

*Jokaisen lapsen ja nuoren tulee saada asianmukaista opetusta lähikoulussaan, tämä lukee perusopetuslaissa. Koulujen tulee olla terveitä (ei homekouluja) ja asianmukaisia uuden opetussuunnitelman toteuttamiseksi. ---*

*Kunnolliset pyöräilymahdollisuudet. Pyöräteille kiveyksiin kunnolliset liuskat, kaistaviivat takaisin, kuten oli ennen pyöräilijöille ja kävelijöille.*

*--- Yhdistykset ja järjestöt tukevat liikuntaa järjestämää tapahtumia ja tilaisuuksia. Vapaaehtoiset vertaisohjaajat tukevat liikuntaharrastamista kaikissa ikäryhmissä.*

*Ajattelen lähipalveluita niin, että kauempanakin oleva palvelupiste muuttuu lähipalveluksi, jos huonompijalkainenkin pääsee paikan lähelle (lähes viereen) joukkoliikenteen avulla. ---*

# Kuopion arvomaailma

Osaaminen, turvallisuus, ekologisuus, yhteisöllisyys, henkilöstön työhyvinvointi, avoimuus ja suvaitsevaisuus, tasapuolisuus

*Kuopiossa on runsaasti terveysteknologia osaamista jota tällä hetkellä ei hyödynnetä riittävästi. Osaamista on hyödynnettävä myös pitämällä huolta siitä, että nuoriso saa harjoittelu- ja työpaikkoja.*

*Kuopiossa on matalan puuttumisen meininki. Korostetaan kaupunkiviestinnässä välittämistä ja yhteisvastuullisuutta. ---*

*Finpulpin havusellutehtaan tuotanto toimii v. 2030 ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavasti. Kaupungissa on kehitetty ja käytössä laadukkaasti toimiva katujen liukkaudenesto- ja puhdistusjärjestelmä. Jätteen kierrätys toimii v. 2030 tehokkaasti ja laadukkaasti. Aukkaiden ja yritysten on helppo käyttää jätehuoltoa.*

*Päätöksenteossa tulisi kuunnella enemmän ympäristötieteilijöiden näkökulmia. Heitä löytyy Kuopion kampukselta :-)*

*Tasa-arvo on laaja asia ja lähtee jo koulutuspalveluista ja kaikkien asukkaiden samantlaisista mahdollisuuksista esim osallistua erilaisiin hyvinvointi tai kulttuuripalveluihin. Erityisesti haja-asutusalueiden palveluista tulee huolehtia tasapuolisesti. Kaupungin tulee työntäjän roolissa toimia tasa-arvon kannalta esimerkillisesti.*

# Kuopion toimintatavat

Kevyempi byrokratia, kansainvälisyys, osallistumisen tukeminen, yhteistyö, digitaalisuus

*Suvaitsevaisuutta, jossa nähdään muut alueet ja maat mahdollisuuksina ja yhteistyökumppaneina, eikä kilpailijoina.*

*Benchmarkataan eripuolilta hyviä asioita ja sovelletaan niistä sopivia. ---*

*Järjestöt ja yhteisöt mukaan suunnitteluun ja ideointiin. Byrokratia usein nykyisin kitkee kansalaisvaikuttamisen ja -aktiivisuuden pois. Kaupunki kaupunkilaisille!*

*Myös liitoskuntien asukkaita tulee entistä enemmän ja aidoimmillaan kuulla asioiden valmisteluvaiheessa. ---*

*Digitalisaation maltillinen ja suunniteltu kehittäminen. Vuoteen 2030 kaupungin 75+ ikäinen väestö kaksinkertaistuu, mietittävä miten ratkaistaan käyttäjäkunnan osaamisen vahvistaminen. Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa esim. tiloja koulutukseen järjestämällä.*

*Kansainvälisyys on luonnollinen osa koulujen, oppilaitosten ja yritysten toimintaa, mikä näkyy myös yritysten nopeasti kasvavana kansainvälistymisenä. Maahan muuttavat osaajat on nähty voimavarana, ja kansainvälisen osaamisen rekrytointiin on panostettu aktiivisesti. ---*



# Kuopion ”valttikortit”

## Luonnonläheisyys ja puhdas luonto sekä keskusta-alueen kehittäminen

--- Ulkomaalaisille turisteille viestittäisiin kaupungin lähellä olevaa luontoa (esim. Puijon metsät aivan kaupungin kupeessa) ja sen hiljaisuutta. Luontomatkailu olisi Kuopion alueen vahvimpia vetonauvoja ja se näkyisi heti Kuopion ”vastaanotossa” eli juna-aseman sekä lentokentän ympäristössä viheralueina. ---

*Viheralueiden käyttömahdollisuuksia mietittäisiin tarkemmin ja tuotteistettaisiin paremmin. Esimerkiksi välineiden vuokraaminen olisi helppoa ja tarjolla olisi myös mahdollisuuksia pysähtyä esimerkiksi kahville tai jätskille.*

--- Kuopion keskustan täydennysrakentaminen niin, että se tarjoaa kohtuuhintaista ja monipuolista asumista eri ikäisille ihmisille vanhuksista lapsiperheisiin, auttaa vilkastamaan keskustaa ja palauttamaan keskustan aseman kaupungin sydämenä.

Kaupunkikeskustan elinvoimaisuuteen vaikuttavat keskustan saavutettavuuden parantaminen. ”Lauantaisin ilmaiset bussikuljetukset ostoksille”. Yritystilojen vuokrien kohtuullisuus ja kaupungin yritystukea vuokriin aloittaville yrittäjille. Parempi kuin tyhjä liiketilat keskustassa. Yhteistyö keskustan yrittäjien kanssa miten houkutellaan käyttäjät keskustaan.

# Kuopio 2030 vs. Kuntaliiton Tulevaisuuden kunta -aineisto

## Samankaltaisuudet

- Molemmissa aineistoissa puhuttiin eniten **työllisyyden tukemisesta**
- **Lähipalveluilla** on sama rooli molemmissa aineistoissa: niistä puhutaan vähän, mutta ne arvioidaan erittäin tärkeiksi

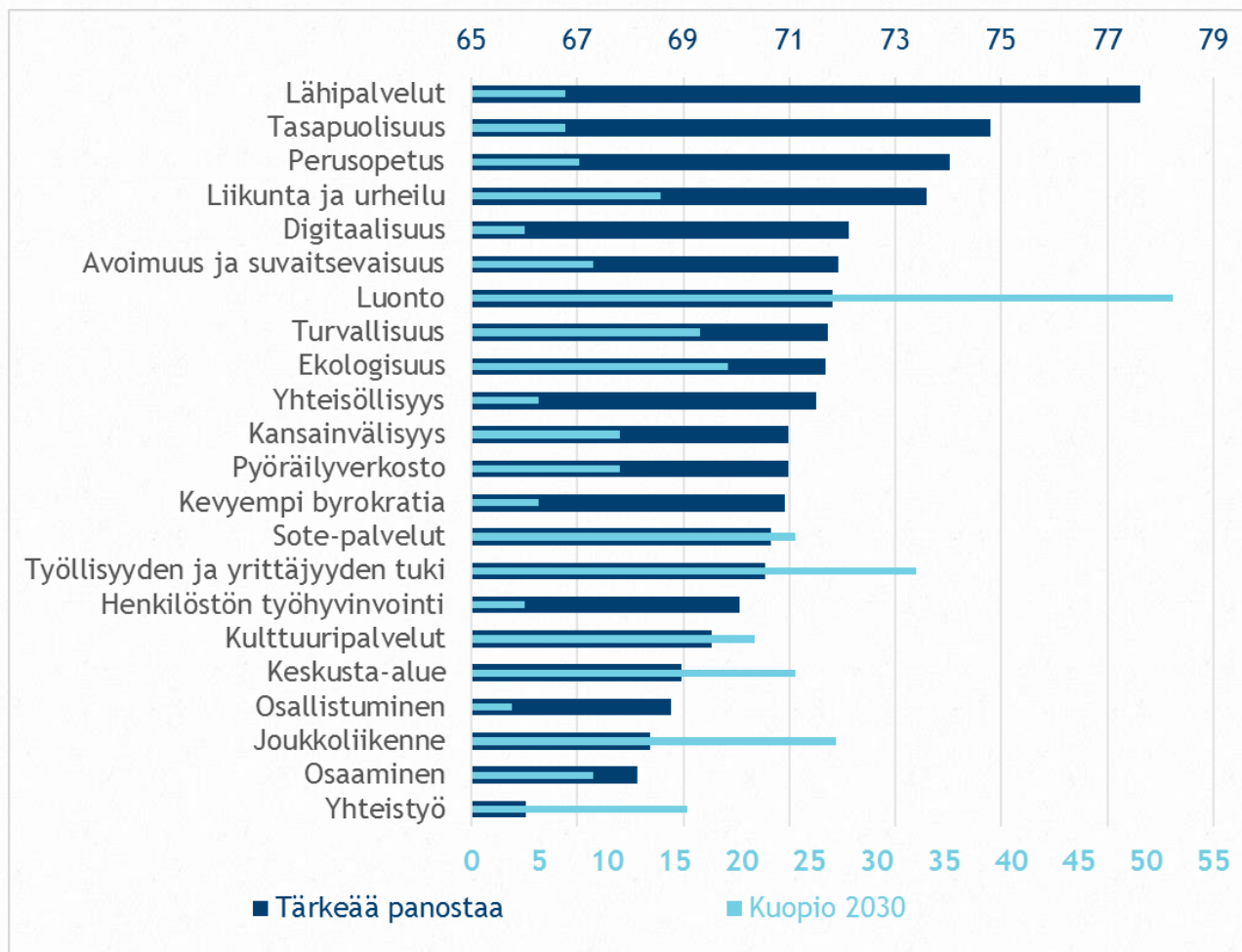
## Eroavaisuudet

- Kuopion aineistossa on kolme omaa teemaa, joita ei Kuntaliiton aineistosta löydy: **keskusta-alueen kehittäminen, pyöräilyverkoston kunnossapito ja kehittäminen sekä henkilöstön työhyvinvointi**
- Kuopion aineistossa puhuttiin:
  - Kuntaliiton aineistoa enemmän **kulttuuripalveluista**
  - Kuntaliiton aineistoa vähemmän **digitaalisuudesta, osallistumisesta, ekologisuudesta, perusopetuksesta ja kevyemmästä byrokratiasta**



# Liitteet

# Kuopio vuonna 2030

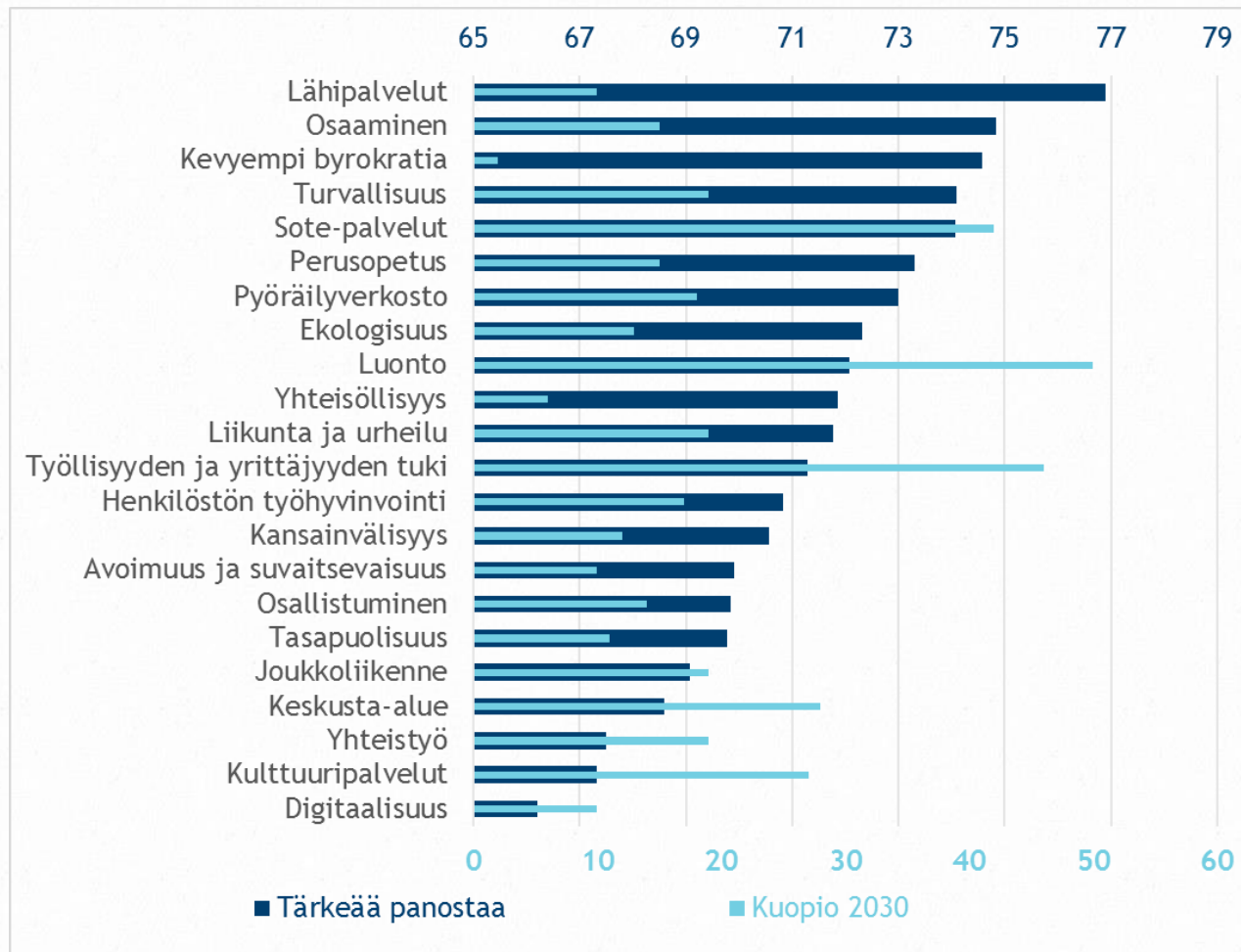


Millainen sinun mielestäsi on tulevaisuuden Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?

# Kuopio vuonna 2030

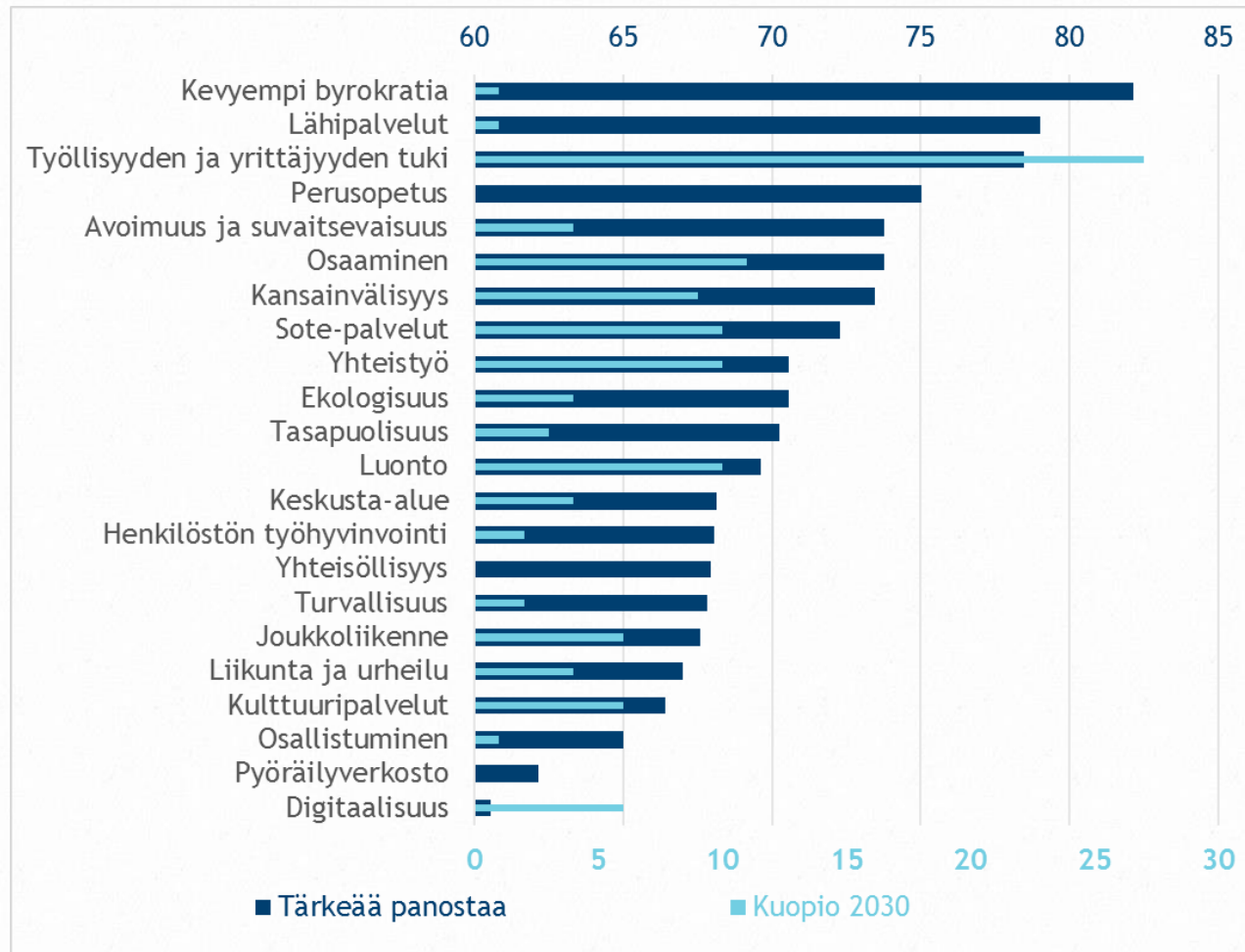


Millainen sinun mielestäsi on tulevaisuuden Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?

# Yrittäjät ja yrittäjäjärjestön edustajat Kuopio vuonna 2030



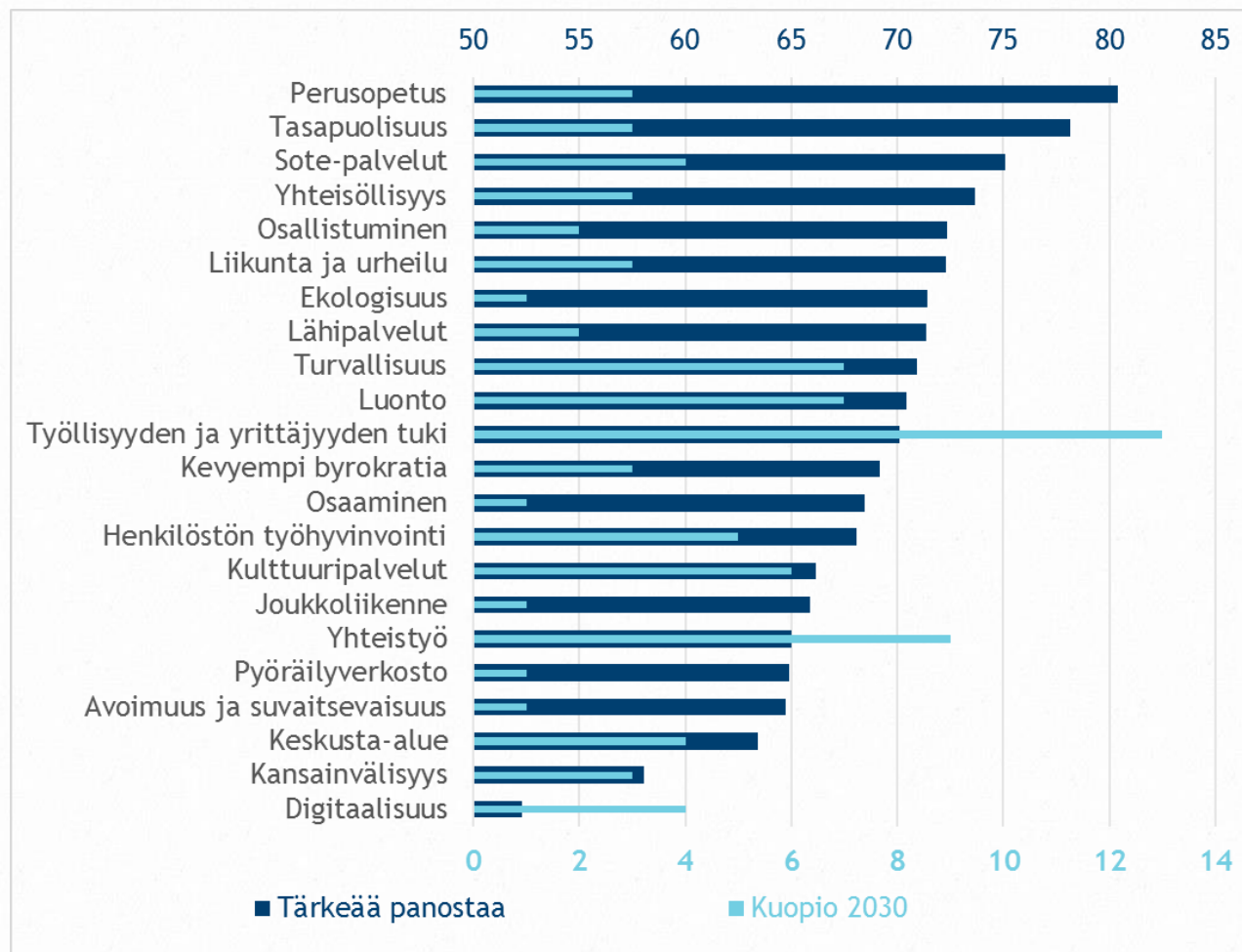
Millainen sinun mielestäsi on tulevaisuuden Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?



# Kuopio vuonna 2030

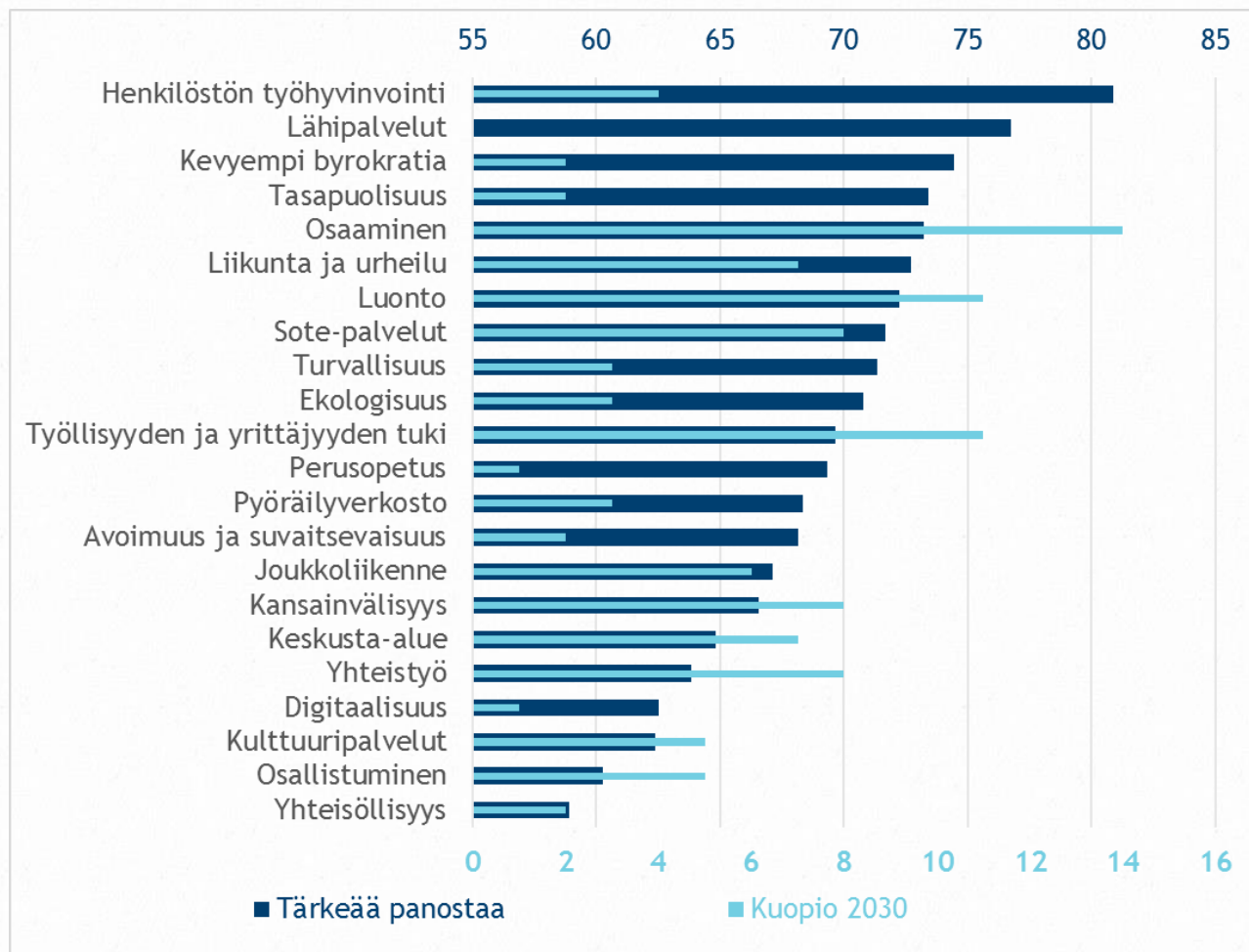


Millainen sinun mielestäsi on tulevaisuuden Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?

# Kuopio vuonna 2030



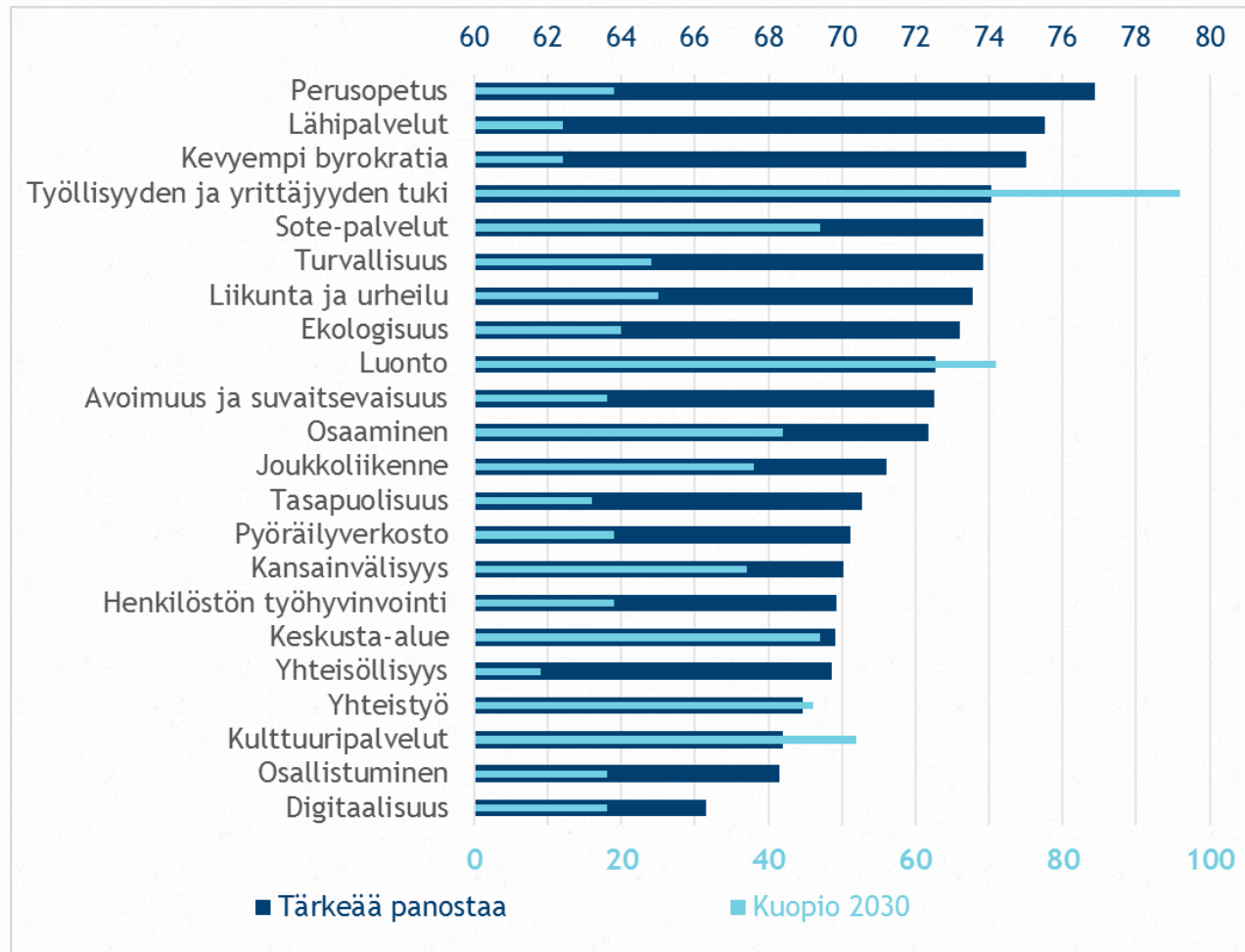
Millainen sinun mielestäsi on tulevaisuuden Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?

Alle 40-vuotiaat

# Kuopio vuonna 2030

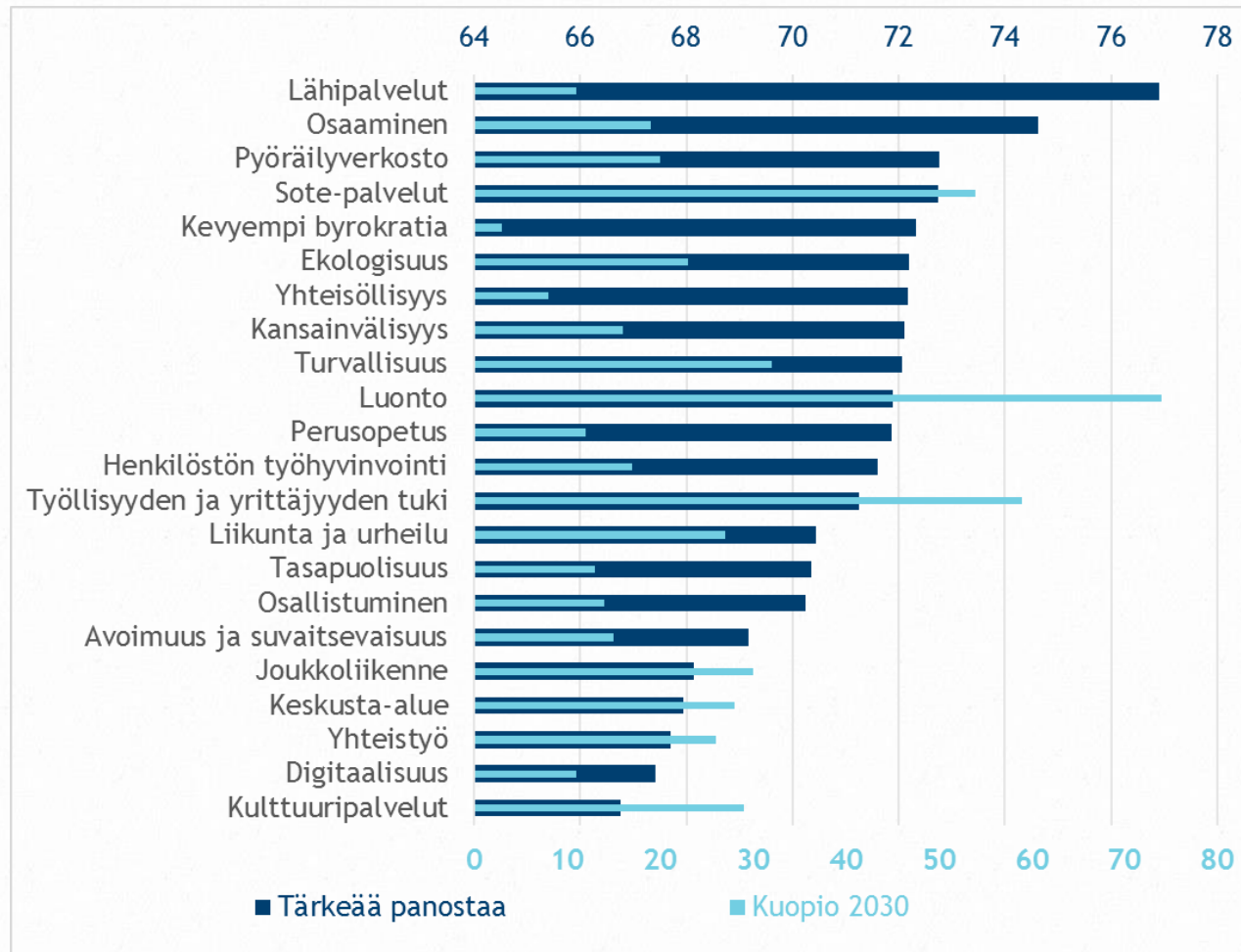


Millainen sinun mielestäsi on tulevaisuuden Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?

# 40-vuotiaat ja sitä vanhemmat Kuopio vuonna 2030



Millainen sinun mielestäsi on tulevaisuuden Kuopio, jossa on hyvä elää ja toimia?



Mihin Kuopiossa tulee panostaa tulevaisuudessa?