

**KASVAVA KUOPIO**

**toimenpideohjelma**

**27.01.2021**

Tavoitteet ja mittarit

Toimenpiteet ja niiden eteneminen



**KASVAVA KUOPIO -TOIMENPIDEOHJELMA**

**Ohjelman tausta**

Kasvava Kuopio –toimenpideohjelma on yksi neljästä Kuopio 2030-strategiaa toteuttavasta ohjelmasta. Se täsmentää strategian tavoitteita ja mittareita sekä sisältää toimenpiteitä lähivuosille. Ohjelma päivittyy jatkuvasti erityisesti toimenpiteiden ja hankkeiden osalta.

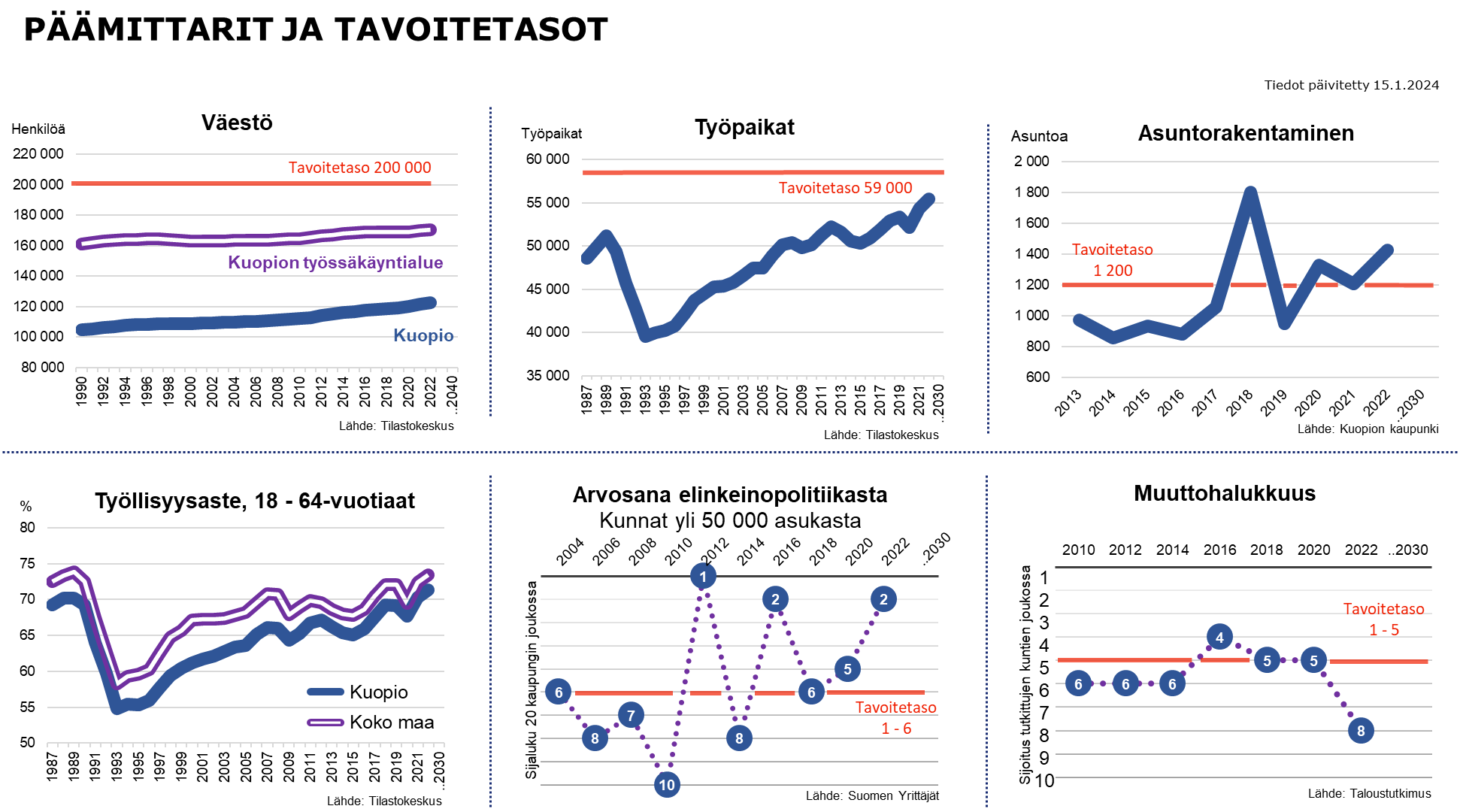
**Ohjelman toteutus ja valmistelu**

Ohjelman kokoaminen on tapahtunut pääosin elinvoima- a konsernipalvelujen viranhaltijatyönä. Sisältöä ja painotuksia ohjelmaan on valmisteltu kaupungin viranhaltijoiden ja valtuuston strategiaseminaareissa sekä muissa foorumeissa, kuten työpajassa sidosryhmien kanssa.

**Ohjelman seuranta**

Ohjelman seuranta tapahtuu osana strategian ja talousarvion seurantaa. Ohjelman painotuksia ja toimenpiteitä päivitetään vuosittain strategiaprosessissa. Keskeiset ohjelman toteutumista edistävät ryhmät ovat elinvoimatiimi, poikkihallinnollinen kaupunkisuunnitteluryhmä sekä alueellinen vetovoiman johtoryhmä.



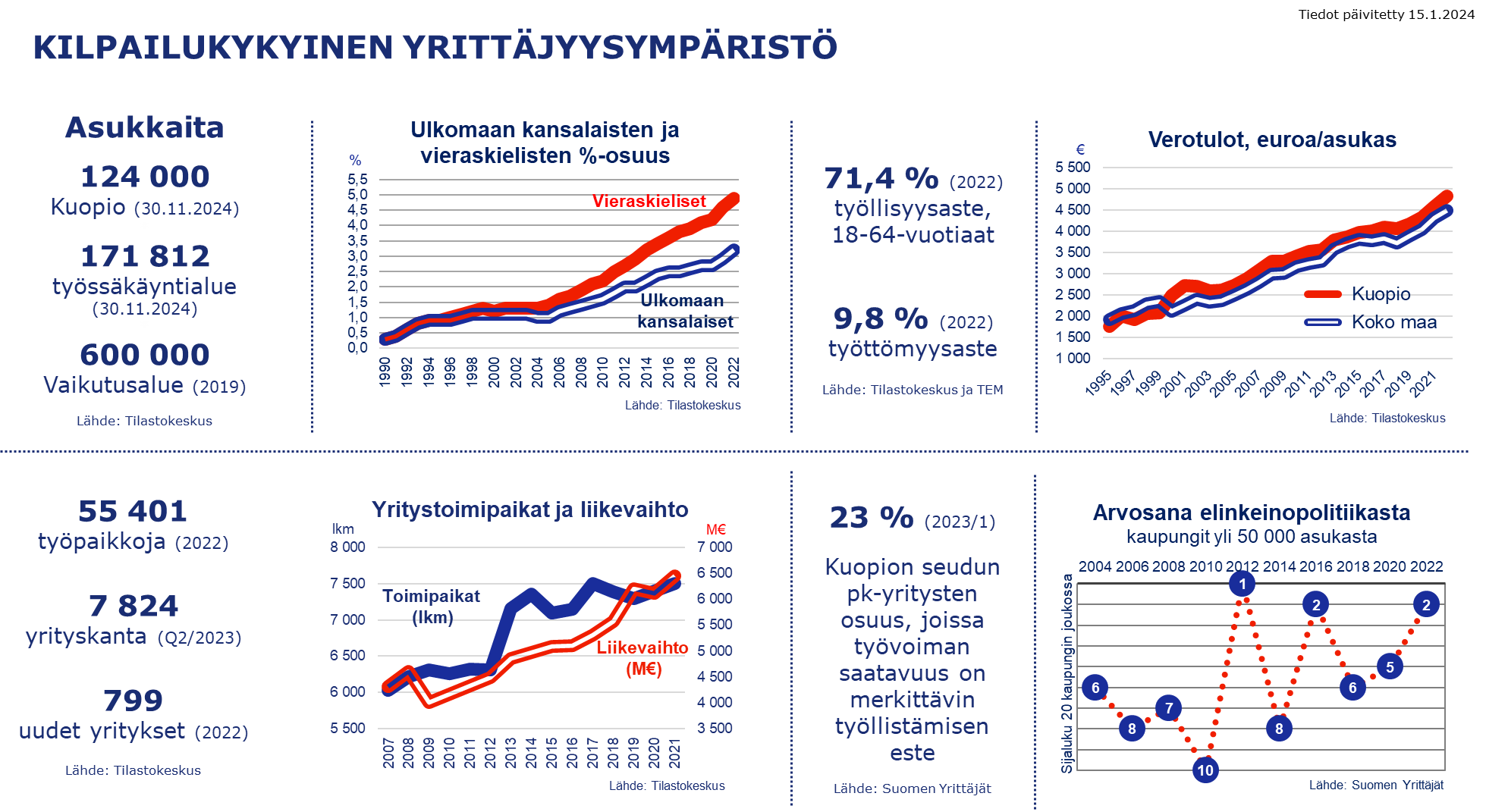
****

**TAVOITTEET JA MITTARIT**

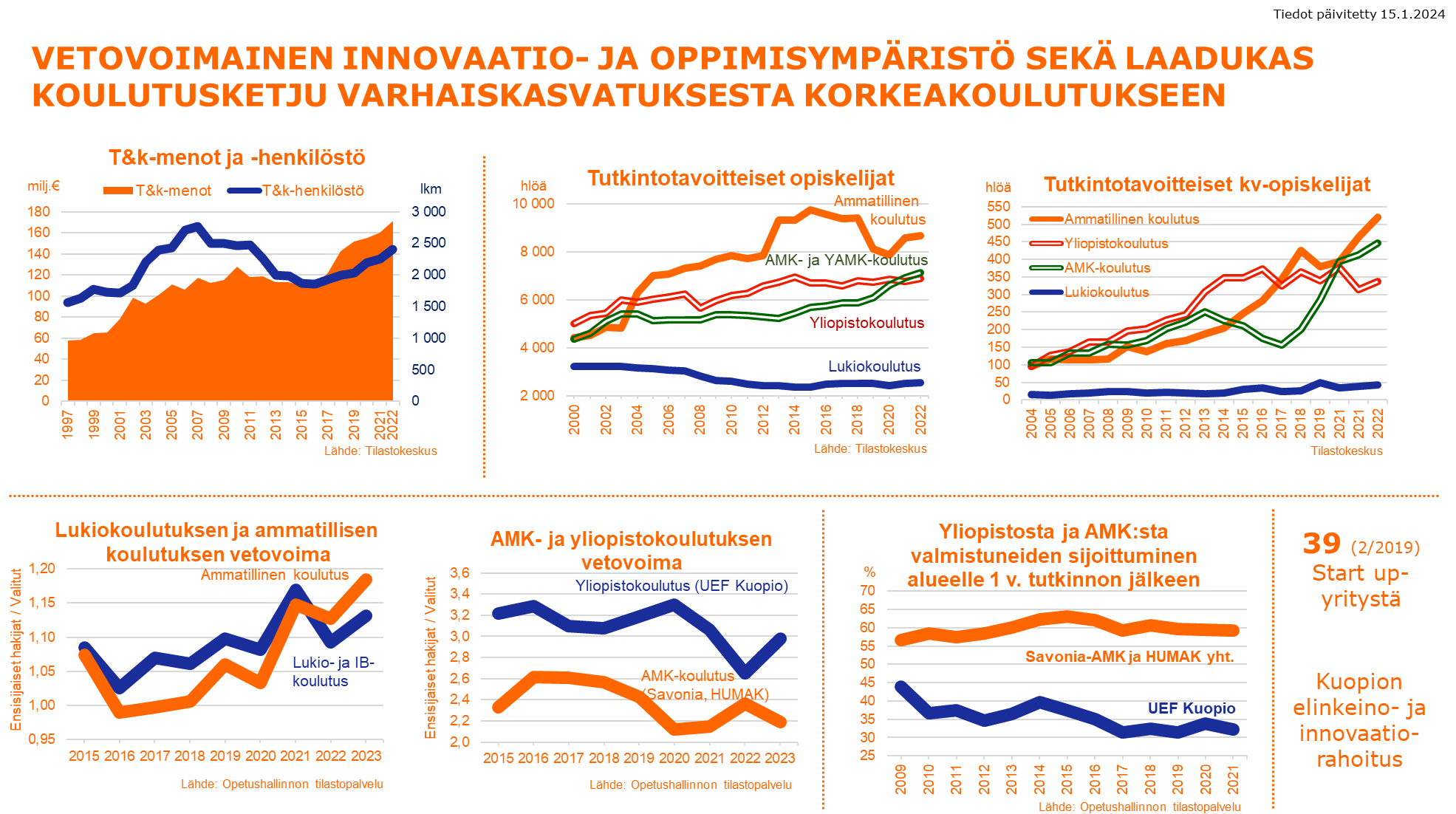
|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KILPAILUKYKYINEN YRITTÄJYYSYMPÄRISTÖ** |  | **VETOVOIMAINEN INNOVAATIO- JA OPPIMISYMPÄRISTÖ SEKÄ LAADUKAS KOULUTUSKETJU VARHAISKASVATUKSESTA KORKEAKOULUTUKSEEN** |  | **ROHKEA KAUPUNKIKEHITYS, ELINVOIMAINEN KAUPUNKIKESKUSTA JA MONIMUOTOINEN KAUPUNKIKULTTUURI** |  | **KUOPION TUNNETTUUS JA EDUNVALVONTA** |
| **Tavoitteet** |  | **Tavoitteet** |  | **Tavoitteet** |  | **Tavoitteet** |
| 1. Osaavan työvoiman saannin turvaaminen |  | 1. Koulutus vastaa elinkeinoelämän tarpeita |  | 1. Kaupunkikeskustan elinvoiman lisääminen |  | 1. Aktiivinen edunvalvonta ja vaikuttaminen |
| 1. Yrityskannan ja työpaikka-määrän kasvattaminen |  | 1. Innovaatioekosysteemi edistää liiketoiminnan kasvua |  | 1. Kaupunkikulttuurin ja tapahtumien edistäminen |  | 1. Kuopion kansallisen ja kansainvälisen näkyvyyden vahvistaminen |
| 1. Yritysten fyysinen toimintaympäristö |  | 1. Kuopion asema koulutuskaupunkina vahvistuu |  | 1. Savilahti ja muut kaupunkikehitys-hankkeet etenevät |  |
| 1. Yritysmyönteisen toimintakulttuurin edistäminen |  |  |  |
| 1. Matkailun edistäminen |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Mittarit** |  | **Mittarit** |  | **Mittarit** |  | **Mittarit** |
| * Pk-yritysten työvoiman saatavuus (Pk-yritysbarometri) * Avoimet työpaikat * Väkiluku; Kuopio, työssäkäyntialue * Työpaikkakasvu, työttömyys-% * Yritysten määrä, alkaneet yritykset * Liikevaihdon, palkkasumman ja viennin määrä * Yritysmyönteisyys /ELPO-mittaristo * Työllisyysaste; 18 – 64-vuotiaat * Ulkomaan kansalaiset ja vieraskieliset * Verotulokehitys * Matkailijoiden yöpymiset * Matkailutuloselvitys * Nuorten yrittäjien määrä |  | * Tutkimus- ja kehitysrahoitus * Start up –yritysten määrä * Opiskelijoiden määrä; UEF, Savonia, ammatillinen koulutus * Koulutuksen vetovoimaisuus, hakijamäärät; UEF, Savonia, Sakky, lukiot * Alueelle jäävien valmistuneiden osuus * Kouluvertailut/-rankingit * Elinkeino- ja innovaatiopoliittisiin kehittämishankkeisiin suunnattu kaupungin rahoitus * Kv-opiskelijoiden määrä |  | * Kaupunkikeskustan elinvoimalaskelma (elinvoimaindeksi, tyhjien liike- ja toimistotilojen määrä keskustassa) * Matkailutuloselvitys * Uusien tapahtuminen synty * Tapahtumayhteistyökumppanuuksien lukumäärä * Rakentamisen määrä (valmistuneet uudet asunnot ja toimitilat, haetut rakennusluvat) |  | * Imagotutkimukset (Taloustutkimus) * Muuttohalukkuustutkimus (Taloustutkimus) * Mediaseuranta (kotimainen, kv) * Yhteisten palveluiden ja hankkeiden määrä * Onnistuminen keskeisissä edunvalvonta-asioissa (mm. Itärata, vt5, Asemanseutu, kaupunkipolitiikka) |

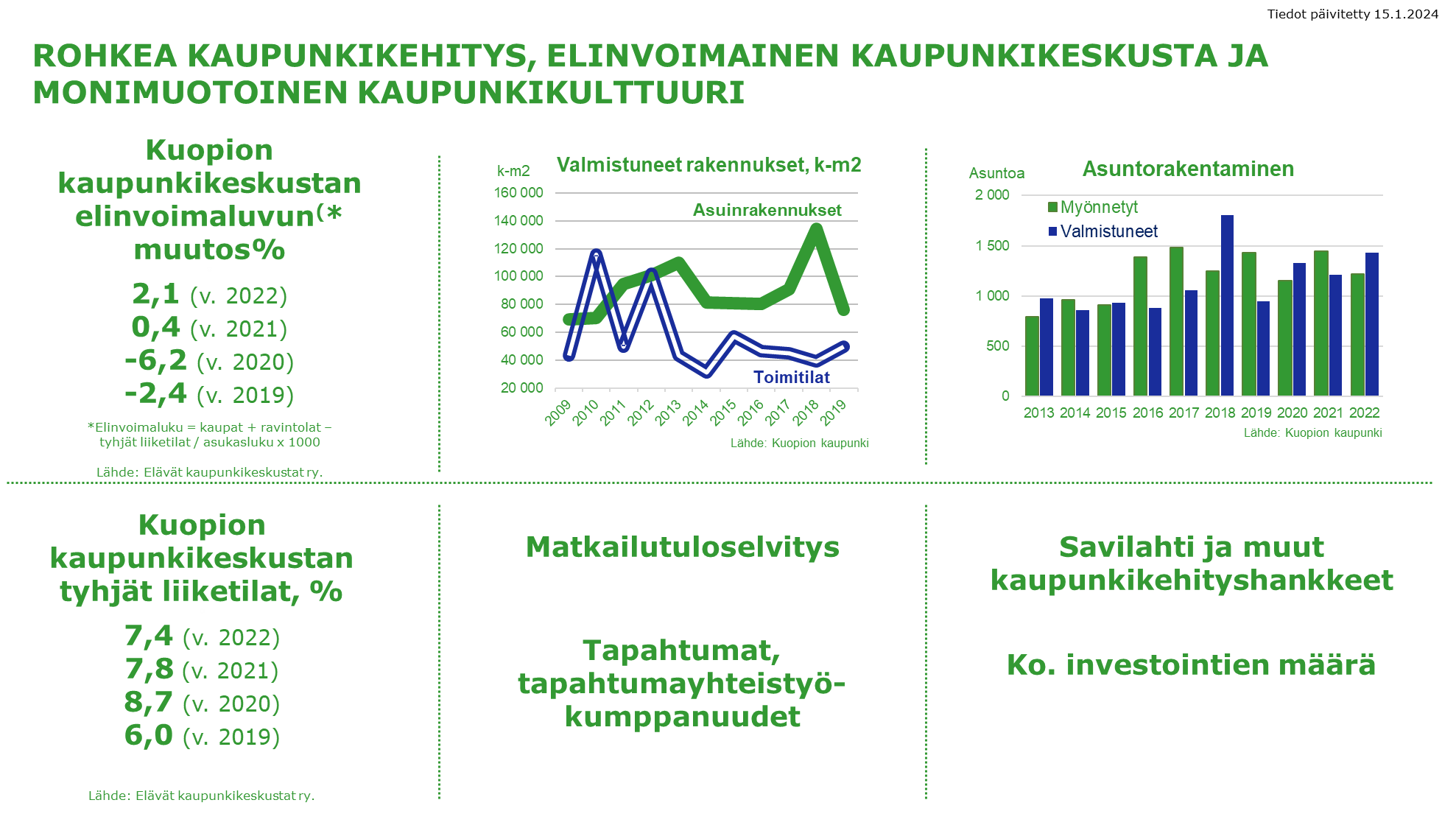
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KILPAILUKYKYINEN YRITTÄJYYSYMPÄRISTÖ**  **SELITTEET**  **+** Etenee myönteisesti **+/-** Etenee osittain myönteisesti **-** Ei ole edennyt **?** Ei tietoa etenemisestä   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 1. Osaavan työvoiman saannin turvaaminen | | | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | | **Vastuutaho** | | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Osaajien rekrytoinnin tuki, opiskelu- ja työperäinen maahanmuutto | Future Savo (2018-20)  Talent HUB (2020-22)  Vetovoimaa kansainvälisistä osaajista/VEKO (2020-22)  Talent Hub Eastern Finland (2023-25)  Osaajavetovoima- hanke (2023-25) | | Elinvoima- ja konsernipalvelut, oppilaitokset, ELY, oppilaitokset  Springhouse Oy | | **+** | Hankkeina jatkuvat TalentHub Eastern Finland sekä Osaaja vetovoima- hankkeet  Työllisyyspalveluihin rakennettu International House konseptia. | | Muuttajapalvelujen kehittäminen | Future Savo | | Elinvoima- ja konsernipalvelut | | **+** | Palvelua tukeva verkkosivusto otettiin käyttöön alkuvuonna 2021. Verkkosivusto uudistettiin osana kaupungin www-sivu-uudistusta. Palvelu osaksi työllisyyspalveluja ja asiakaspalveluja. | | Pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyden vähentäminen ja matalan kynnyksen ohjaamopalvelujen kehittäminen | Taitopajat-hanke (2018-6/21)  Askel –hanke (2019-4/22)  Nuorten työpolku (2020-23)  Työllisyystori (2020-23)  Työllisyyskokeilu (2021-22)  Nuorten elpymishanke (2021-23)? | | Työllisyyspalvelut | | **+** | Valtakunnallinen työllisyyskokeilu käynnissä. TE-palvelut 2025 uudistuksen valmistelu käynnissä.  Pitkäaikaistyöttömyys on vähentynyt v.21 lähtien – nuorisotyöttömyys kääntyi uudelleen kasvuun v.23. | | Pohjois-Savon yhtenäisen työssäkäyntialueen vahvistaminen | Duo-juna selvitys  Future Savo, rekrykampanjat  Yhteismarkkinointi | | Kaupunkiympäristön palvelualue  Elinvoima- ja konsernipalvelut | | **-** | Lähijunaselvitys tehty. Maankäytön suunnittelussa mahdollistetaan tulevaisuudessa.  Yhteismarkkinointi päättynyt.  Pohjois-Savoon syntyy te-palvelut uudistuksessa 3 erillistä työllisyysaluetta. | | Työvoimatarpeen ja työvoimatarjonnan ennakoinnin kehittäminen (ml. osaamistarpeet) |  | | Elinvoima- ja konsernipalvelut, Pohjois-Savon liitto | | **+** | Maakuntaliitto käynnistänyt ennakointihankkeen. | | Työyhteisöjen ja yritysten kv-osaajien vastaanottovalmiuksien edistäminen | Future Savo  Talent Hub | | ELY, oppilaitokset, elinvoima-palvelut | | **+** | FutureSavo hankkeen ja Springhousen VeKo hankkeen puitteissa toteutettiin koulutuksia. Jatkuu Talent HUB hankkeessa. | | Oppilaitosten ja elinkeinoelämän yhteistyön tiivistäminen |  | | Oppilaitokset, kauppakamari, yrittäjäjärjestöt, yritykset | | **+** | Eri toimijoista koostuva TalentHub työryhmä jatkaa toimintaa. Business Centerin toiminta on vakiintunut yhteistyösopimuksen solmimisen myötä. | | TAVOITE 2. Yrityskannan ja työpaikkamäärän kasvattaminen  (Sitova tavoite TA2021: Kehitetään yrityksille suunnattuja palveluja yhteistyössä kumppanien kanssa) | | | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | | **Hankkeet** | | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Yrityshankinta, investointien hankinta ja edistäminen | | Invest & Grow in Kuopio region ja jatkohanke Invest & Expand in Northern Savo (2018-2022) | | Yrityspalvelu | **+** | Jatkohanke Invest&Expand toteutettiin. Toteutetaan normaalina yrityspalvelun palveluna. Keskeisin hankittu investointi Finvectorin uusi tehdas. | | Kasvualojen määrittely, profiloituminen | | Savilahden innovaatioalusta (2017-19), TKI-hankkeet  Ekosysteemisopimus (2021-23) | | Kuopio Health + muut | **+** | Ekosysteemisopimuksessa Kuopion osaamiskärjiksi määritelty terveys- ja hyvinvointiosaaminen ja vesiosaaminen. (Vetovastuut: Savonia – vesi, KuopioHealth – terveys- ja hyvinvointiteknologia) | | Olevan yrityskannan kehittäminen osa perustoimintaa | | TechnoGrowth, MicroGrow , Invest&Grow | | Yrityspalvelu | **+** | Tehty osana perustoimintaa. Koronavuosina toteutettiin yksinyrittäjien koronatuen jakaminen. | | Yritysten viennin edistäminen kumppanuudessa. Kaupungin kv-verkostojen hyödyntäminen yritysten viennin edistämisessä. | | FastTrack, Invest & Grow  Kuopio Goes Business | | Elinvoima- ja konsernipalvelut, Savonia | **-** | Koronatilanne keskeytti kaupungin viennin edistämistoimet vuonna 2020. Invest-hanke päättynyt. | | Yhden luukun yrityspalvelut – yritysten palvelukokonaisuuden kehittäminen. Jatkossa myös TE-palvelut ja Uusyrityskeskus osaksi kokonaisuutta ja yhteinen sähköinen palvelualusta | | Kuopio Business Center (2018-2020) | | Savonia, Yrityspalvelu, Sakky, UEF, Uusyrityskeskus, Te-palvelut | **-** | Hankkeen päätyttyä Business Center –toimintaa jatketaan sopimusperusteisesti Savonian koordinoimana, muilta osin toimenpide ei ole edennyt. Valmistelussa olevassa TE-palvelu-uudistuksessa siirtyy uusia yrityspalvelujen kuntien vastuulle. | | Alkavien yritysten rahoitustuki | | Pohjois-Savon pääomasijoitusrahasto (2020- | | Yrityspalvelu | **+** | North Savo Start up Fund perustettiin ja sitä hallinnoi Nostetta Ventures Oy. | | Yrittäjyyskoulutuksen kehittäminen. Yrittäjyystaidot peruskoulussa ja toisella asteella (yrityskylä). Maahanmuuttajien yrittäjyyskoulutus | | Business Center | | Kasvu- ja oppiminen  ELY, oppilaitokset | **+** | Toteutettu Business Centerin ja useiden hankkeiden toimesta ja toiminta jatkuu. Yrityskylä-toiminta jatkuvaa. |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 3. Yritysten fyysisen toimintaympäristön kehittäminen  (Sitova tavoite TA2021: Huolehditaan riittävästä ja monipuolisesta yritystonttitarjonnasta) | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Ennakoiva maanhankinta sekä riittävästä ja houkuttelevasta tonttitarjonnasta huolehtiminen. Kaavoituksen riittävien resurssien varmistaminen. | Savilahden yritystonttien kaavoitus  Pienen Neulamäen jatkokehittäminen  Atrian alueen maankäytön suunnittelu  Matkuksen logistiikka-alue | Kaupunkiympäristön palvelualue | **+/-** | Savilahden kaavoitus ja Pienen Neulamäen jatkokehittäminen edennyt. Matkuksen logistiikka-alueen kaavoitus ja Atrian alueen kaavoitus seisovat.  Yritystonttireservin kehittäminen ei ole toteutunut tavoitteen mukaisesti riittämättömien kaavoitusresurssien vuoksi. Nyt resurssit ok.  Sorsasalon alue jalostettavissa jatkokäyttöön biotuotetehdas hankkeen kaaduttua. | | Toimistohotellit - työtiloja yritysten työntekijöille satunnaiseen tai etätyöskentelykäyttöön |  | Yrityspalvelu | **+** | Toteutunut kumppanuuksien kautta (mm. Novapolis). | | Entisten kuntakeskusten yritystoiminnan aktivointi tarjoamalla edullisia toimitiloja tyhjistä kiinteistöistä |  | Yrityspalvelu, Tilakeskus | **-** | Kartoitettu eri toteutusvaihtoehtoja. Ei edennyt. | | Edullisia yritystoiminnan aloittamistiloja start up yrityksille |  | Yrityspalvelu | **+** | Toteutettu kumppanuuksien kautta (mm. Kuopio startup – Hub, Crazy Town, Novapolis) | | Olevien yritysalueiden muuntumisen ja uudistumisen edistäminen |  | Kaupunkiympäristön palvelualue | **+/-** | Muuntumista tapahtunut lähinnä Tehdaskadun alueella  Heinälammin kiertotalousalueen kehittäminen alkamassa. | | Matkuksen logistiikka-alueen kehittäminen |  | Kaupunkiympäristön palvelualue | **-** | Kaavoitus seisoo. | | Työmatkaliikkumisen kehittämisen MAAS ym. ratkaisuilla |  | Kaupunkiympäristön palvelualue | **-** | Ei etene. |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 4. Yritysmyönteisen toimintakulttuurin edistäminen | | |  |  | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Yritysten kuuleminen, palautteen kerääminen, yhteiset tilaisuudet |  | Yrityspalvelu  Palvelualueet | **?** | Ei systemaattista keräämistä vai onko?  Taloustutkimuksen imagokyselytutkimuksen perusteella yritysmyönteisyydessä on paljon kehittämisen varaa. | | Yritysvaikutusten arvioinnin sisällön kehittäminen ja käytön laajentaminen |  | Elinvoima- ja konsernipalvelut, palvelualueet | **?** | Ei ilmeisesti laajentunut? | | Hankintapolitiikka /hankintamenettelyt, ”kaupunki markkinoilla” | Hankintaohjelman päivitys 2019-21 | Talous- ja omistajaohjaus | **+/-** | Hankintaohjelman päivitys tehty. Innovatiivisia hankintoja kehitetty osana LivingLab hanketta. | | Oppilaitosten yrityskummit 2.asteelle ja korkea-asteelle |  | Kasvu ja oppiminen | **?** | Yrittäjyys- ja innovaatiokasvatus on osa Business Centerin palveluja. |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 5. Matkailun edistäminen | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Matkailun toimintaympäristön kehittäminen | Kuopionlahden kongressihotellihanke  Tahkon keskustan alue  Puijon matkailualue, Satama,  Bellanranta + muut | Kaupunkiympäristön palvelualue, Yrityspalvelu | **+** | Kuopionlahden kongressihotellihanketta lukuunottamatta, matkailun toimintaympäristön kehittämishankkeet ovat edenneet myönteisesti. | | Matkailumarkkinoinnin yhteistyö (Visit Finland, Lakeland -yhteistyö) | Lakeland 2 –hanke (2019-21) | Elinvoima- ja konsernipalvelut, SavoGrow, Iisalmi, Kuopio-Tahko Oy | **+** | Lakeland 2 hanke päättyi ja Pohjois-Savon matkailu Oy perustettu yhteiseksi matkailun kehittämisyhtiöksi. | | Kuopio-Tahko matkailumarkkinointi Oy:n roolin selkeyttäminen |  | KTM Oy | **+** | KTM Oy:n rooli selkeytynyt uuden kehittämisyhtiön perustamisen myötä. | | Matkailun johtamisen ja kehittämisen toimintamalli | Lakeland 2-hanke (2019-21) | Elinvoima- ja konsernipalvelut, SavoGrow, Iisalmi, Kuopio-Tahko Oy | **+** | Pohjois-Savon matkailu perustettu ja toiminta käynnistymässä. | | Matkailun sisältöjen kehittäminen, ohjelmapalvelut | ERG- hanke (2019-21), Gastro Business (2019-20), Lakeland 2  Saimaa Ilmiö – Savonlinna kulttuuripääkaupungiksi hanke | Elinvoima- ja konsernipalvelut, Kuopio-Tahko, Savonia, SavoGrow, ProAgria | **+/-** | Koronatilanne vaikeutti mm. ERG-hankkeen tapahtumien toteuttamista. Saimaa ilmiö ei saavuttanut tavoitettaan. Lakeland 2 –hankkeessa tuotettu mm. tuotekatalogia ja markkinointimateriaalia.  Tapahtumahankintaa resursoitu vuodelle 2024. | | Liikkumisen MAAS-kokeilut esim. Tahkon matkailukeskukseen |  | Kaupunkiympäristön palvelualue | **-** | Ei toteutunut |   **VETOVOIMAINEN INNOVAATIO- JA OPPIMISYMPÄRISTÖ SEKÄ LAADUKAS KOULUTUSKETJU VARHAISKASVATUKSESTA KORKEAKOULUTUKSEEN**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 6. Koulutus vastaa elinkeinoelämän tarpeita | | |  |  | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Pohjois-Savon yrittäjyyskasvatusstrategian laatiminen | Business Center (2018-2020) | Kasvu- ja oppiminen, Savonia | **+** | Strategia tehty. | | Tekniikan alan korkeakoulutusta alueelle – FiTech verkoston kautta toteutettavana |  | Savonia, UEF | **+** | Teollisuusautomaation DI-muuntokoulutus 2021-23  DI-tutkintokoulutus alkoi syksyllä 2023 Itä-Suomen yliopistolla. | | Lukioiden yhteistyö yliopiston, ammattikorkeakoulun ja ammatillisen koulutuksen kanssa |  | Kasvu ja oppiminen | **+** | Yhteistyö normaalitoimintaa. Lukiolaiset voivat mm. suorittaa avoimen yliopiston kursseja ilmaiseksi. | | Englanninkielinen koulupolku |  | Kasvu ja oppiminen | **+** | Ei edennyt poikkeusvuonna, mutta toteutunut vuonna 2023. Koulutusta kehitetään kysynnän mukaan. | | Opiskelijoiden pitovoiman kehittäminen (ml. kv-opiskelijat perheenjäsenineen) | Talent Hub (2020-22)  Talent Hub Eastern Finland (2023-2025) | Opiskeluasioiden neuvottelukunta, Kasvu ja oppiminen, Elinvoima-ja konsernipalvelut | **+** | Savonian, UEFin, kaupungin ja kauppakamarin yhteinen TalentHuB-hanke käynnistyi syksyllä 2020 ja päättyi 2022. Uusi laajempi Talent HUB Eastern Finland alkoi syksyllä 2023. Työllisyyspalvelut kehittänyt International House konseptia. | | Oppilaitosten ja yrityselämän yhteistyön tiivistäminen (tarjontalähtöinen koulutus, harjoittelupaikat yms.) | Talent Hub (2020-22)  Talent Hub Eastern Finland (2023-2025)  Business Center (2018-20) | Oppilaitokset, Kauppakamari, yrittäjäjärjestöt | **+** | Taloustutkimuksen imagokyselyn mukaan yhteistyö toimii ok. Yrityslähtöistä koulutusta toteuttanut mm. Sakky | | OPO-verkostojen hyödyntäminen koulu-työelämä yhteistyössä kaikilla koulutusasteilla tavoitteena paremmin niveltää työelämäjaksot osaksi opiskelua |  | Kasvu ja oppiminen | **+** | Oppivelvollisuuden laajentamiseen liittyvä perusopetuksen TEHO (tehostettu ohjaus) pitää sisällään työelämäjaksoja ja tutustumisjaksoja toisen asteen opintoihin | | Aikuisväestön osaamisen täydentäminen – aikuisten oppimisohjelma ja joustavat koulutuspolut. Aikuisten ohjaamo. | Työllisyystori hanke (2020-22) | Työllisyyspalvelut  Sakky | **+** | Työllisyyspalvelun ja Savon koulutuskuntayhtymän kumppanuusmalli 2021-23 osana työllisyyden kuntakokeilua. | | Alumnitoiminnan hyödyntäminen – yrityselämässä toimivat mentoroivat opiskelijoita |  | Oppilaitokset | **+** | Normaalitoimintaa | | Yhteistyö koulutustoimijoiden kanssa: riittävät suomenkielen opinnot osaksi kv-opintokokonaisuuksia | Talent Hub  Talent Hub Eastern Finland (2023-2025) | Oppilaitokset (UEF ja Savonia) | **+** | Toimintamallia kehitetään Talent Hub hankkeessa. |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 7. Innovaatioekosysteemi edistää liiketoiminnan kasvua | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Savilahden innovaatio- ja oppimisympäristön kehittäminen | Savilahti avoin kampus (S6) | Kaupunki, Savonia, Sakky | **+** | Savilahden kolmen koulutusasteen kampus toteutunut. | | Kaupunki ja kumppanit innovaatioiden kehitysalustana | Living Lab –hanke (2019-20)  Innovaatioekosysteemisopimus 2020-2027 | Elinvoima- ja konsernipalvelut | **+** | Living Lab -palvelut integroitu osaksi Business Centeriä. Innovaatioekosysteemisopimuksen hankkeet.  Uutena osaamisalana nostettu esiin Kuopion kokonaisturvallisuuden osaamiskeskus | | TKI-ympäristö palvelee kasvua ja uudistumista hakevia yrityksiä | Business Center, Kuopio Health |  | **+** | Business Center jatkunut hankkeen jälkeen sopimuspohjaisesti. | | Start up –yritysten tuki | Business Center | Yrityspalvelut | **+** |  | | Avoimet innovaatioekosysteemit | Savilahden innovaatioalusta - Kuopio Health,Kuopio Water Cluster | UEF, Savonia, kaupunki, PSSHP | **+** |  | | Digitalisaatio yritystoiminnan edistäjänä. Savilahti avoimena digiympäristönä. | Datajalostamo –hanke (2020-22) | Kaupunkiympäristön palvelualue, Tietohallinto | **+** | Datajalostamon kehittäminen jatkuu hankkeen jälkeen. | | Synergia ja vahvempi yhteistyö toimijoiden kesken. | Ekosysteemisopimus 2021-23 | Kuopio Health, Savonia, kaupunki | **+** | Hankkeita käynnistynyt. | | TKI-kokeilut Savilahdessa | Luolaston tapahtuma- ja liikuntakeskus tki-alustana (Sport Suomi hanke) | Hyvinvoinnin edistäminen, KYP, UEF ym. | **+/-** | Luola valmistuu syksyllä 2025. Sport Suomi hanke käynnissä. Älyliikenteen kokeilut, datajalostamo. |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 8. Kuopion asema koulutuskaupunkina vahvistuu | | |  |  | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Opiskelijakaupungin brändin kehittäminen – opiskelijoiden houkuttelu alueelle. | Talent Hub –hanke (2020-22) | Kuopion alueen yhteismarkkinointi, UEF, Savonia | **+** | Koulutuspalveluiden yhteismarkkinointi aloitettu vuoden 2021 alusta. Yhdessä Joensuun kaupungin ja UEFin kanssa parannettu kaupunkien näkyvyyttä yliopiston markkinoinnissa. | | Koulutuksen laatu – digitaalisuus. Investoinnit oppimisympäristöön |  | Kasvu ja oppiminen | **+?** | Etenee Kuopion oman videopalvelimen käynnistämisellä keväällä 2021  Kuopion opetustoimi on mukana koko Kuopion kaupungin henkilöstön LMS kilpailutuksessa. | | Kokeilut |  | Kasvu ja oppiminen | **+?** | Kuopio LaaS palvelun kehittäminen etenee lukiokoulutuksen pilottina ja laajenee opiskelijoiden tukipalveluiden pilottiin  SchoolDay wellbeing pilotti laajenee perusopetukseen ja koskettaa opettajien hyvinvoinnin mittaamista keväällä 2021. Tiimiopettajuuden ja -oppimisen kehittäminen muuntojoustavissa oppimisympäristöissä. Koulutuspoliittisen ohjelman (kasvatus ja koulutuspoliittisen ohjelman) mukaiset kokeilut mm. digitalisaatio | | Yhteistyön edelleen kehittäminen Itä-Suomen yliopiston kanssa |  | Kasvu ja oppiminen | **?** |  | | Opettajien osaamisen kehittäminen |  | Kasvu ja oppiminen | **+?** | Opettajille suunnataan uuden palvelumuotoilun mukaisia koulutuspalveluita.  Opetushenkilöstön Pohjois-Savon täydennyskoulutusverkosto. Koulun toimintakulttuurin kehittämishankkeet. | | Kouluverkosto | LUMIT taidelukio |  | **+** | Lumit valmistui s. 2022. Keskustan yläkouluverkoston päätökset tehtiin 2023. |   **ROHKEA KAUPUNKIKEHITYS, ELINVOIMAINEN KAUPUNKIKESKUSTA JA MONIMUOTOINEN KAUPUNKIKULTTUURI**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 9. Kaupunkikeskustan elinvoiman lisääminen | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Kaupunkikeskustan täydennys-rakentamisen edistäminen kaavoituksen ja kiinteistökehityksen keinoin | Kuopionlahti, Kuntolaakso, Mölymäki, Aseman seutu ym. | Kaupunkiympäristön palvelualue  Tilakeskus | **+** | Kaikki hankkeet edenneet toteutukseen. Asuntorakentaminen vähentynyt suhdannesyistä. | | Kaupunkikeskustan yksityisen ja julkisen palvelutarjonnan kehittäminen | Mm. keskustan päiväkodin toteuttaminen, koulupalvelut | Yrityspalvelut, Kaupunkiympäristön palvelualue, Kasvu ja oppiminen, Kaupunkikeskustan kehittämisyhdistys | **+/-** | Päiväkoti toteutettu Mölymäelle ja kouluhankkeet etenemässä. | | Kaupunkikeskustan historian ja identiteetin vahvempi hyödyntäminen alueen brändäämisessä |  | Kaupunkikeskustan kehittämis-yhdistys, Elinvoima- ja konsernipalvelut, Hyvinvoinnin edistäminen | **-** | Ei toteutunut. | | Savilahden ja kaupunkikeskustan tiivis yhteys (liikkuminen) |  | Kaupunkiympäristön palvelualue | **+** | Joukkoliikenteen ja kevyen liikenteen nopea väylä toteutettu. Sähköavusteiset kaupunkipyörät. |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 10. Kaupunkikulttuurin ja tapahtumien edistäminen  (Sitova tavoite TA2021: Aktivoidaan kaupunkikeskustan elinvoimaa ja tapahtumatoimintaa yhdessä asukkaiden, yritysten, järjestöjen yms. kanssa) | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Tapahtuma- ja kohtaamispaikat (fasiliteetit ja tapahtumiin liittyvät palvelut) | Museon peruskorjaus  Satama | Hyvinvoinnin edistäminen  Tapahtumatyöryhmä / Elinvoima- ja konsernipalvelut | **+/-** | Tapahtumafasiliteetteja keskustassa parannettu. Tapahtumapalveluja ei kehitetty. Vuodelle 2024 budjetoitu lisäresursseja tapahtumapaikkojen myyntiin. | | Tieto tapahtumista yhdestä sähköisestä lähteestä | TapahtumaKuopio sivun kehittäminen | MV/Elinvoima- ja konsernipalvelut | **+/-** | Toteutettu Kuopio Seinä ei kaupallisille tapahtumille. Muutoin ei toteutunut. | | Uusien tapahtumien edistäminen yhdessä kumppanien kanssa (tapahtumien startup-toiminta), tapahtuma-avustusten kriteerien tarkastelu |  | Elinvoima- ja konsernipalvelut  Tapahtumatyöryhmä | **+** | Matalan kynnyksen tapahtumatuen pilotointi toteutettu ja tapahtumien avustuskriteerit tarkistettu. Vuodelle 2024 budjetoitu lisäresursseja Kuopio 250 juhlavuoteen ja tapahtumapaikkojen myyntiin. | | Yhteistyökumppanuudet arvoyhteensopivien tapahtuminen kanssa |  | Tapahtumatyöryhmä | **+** | Kolmivuotisset yhteistyösopimukset tehty keskeisten kansainvälisten tapahtumien kanssa | | Matkailutoimijoiden ja tapahtumien vahvempi yhteistyö |  | Tapahtumatyöryhmä, Kuopio-Tahko Oy | **+/-** | Yhteistyötä tehty, mutta koronan takia tapahtumat (esim. Tahkon Ironman siirtynyt) |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 11. Savilahti ja muut tulevat vetovoimaiset alueet etenevät  (Sitova tavoite TA2021: Savilahden toteutus etenee suunnitellusti ja alueen tunnettuus kehittyy) | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Savilahden älykkään kaupunginosan suunnittelu | SMARA –hanke (2017-19)  Datajalostamo (2020-22)  Savilahti -projekti | Kaupunkiympäristön palvelualue | **+** | Etenee. | | Tiivistetään yhteistyötä ja tiedonkulkua Savilahden toimijoiden kesken | Savilahtifoorumi  Savilahti viestintärinki | Kaupunkiympäristön palvelualue  Elinvoima- ja konsernipalvelut | **+/-** | Toteutunut osin. | | Savilahden laadukas ja rohkea toteutus alkaa | Varikon alue ja Lukeman alue  Liikennejärjestelyt ja MAAS-ratkaisujen kehittäminen | Kaupunkiympäristön palvelualue | **+** | Savilahden infraa rakennettu ja ensimmäiset asuntorakentamiskohteet (Lukema ja Varikon alue) rakenteilla. Luola valmistuu s.2024. | | Hahmotetaan Savilahden toiminnalliset kärkihankkeet ja tuodaan ne osaksi viestintää ja markkinointia. Tiivistetään yhteistyötä toimijoiden kesken. |  | Kaupunkiympäristön palvelualue  Elinvoima- ja konsernipalvelut  Savilahtifoorumi | **+** | Yhteinen Savilahti visio. Savilahden viestintärinki viestinnän toteuttajana. | | Savilahden näkyvyyttä ja tunnettuutta lisätään mm. viestinnän, markkinoinnin, tapahtumien ja konferenssien keinoin. | Yhteismarkkinointi oppilaitosten kanssa  Asuntomessujen hakeminen Savilahteen | Elinvoima-ja konsernipalvelut | **+** | Viestintärinki tekee yhteistä markkinointia.  Ei haettu asuntomessuja (vielä) | | Kaupungin asuntotuotannon määrä pidetään 1000-1200 asunnon tavoitetasolla houkuttelevan ja monipuolisen tonttitarjonnan avulla. |  | Kaupunkiympäristön palvelualue | **+** | Tavoite täyttynyt, mutta tällä hetkellä suhdannetilanne vähentää asuntorakentamista. |   **KUOPION TUNNETTUUS JA EDUNVALVONTA**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 12. Aktiivinen edunvalvonta ja vaikuttaminen | | | | | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Vaikuttavuusviestinnän mallin rakentaminen- toimijoiden yhteistyö ja yhteinen sähköinen alusta (mm. kaikille avoin esittelymateriaali kärkihankkeista). Verkostojen vahvempi hyödyntäminen yhteisen viestin viejänä. | Future Savo – vaikuttavuusviestinnän toimintamallin ja sähköisen alustan rakentaminen | Elinvoima- ja konsernipalvelut  Vetovoiman johtoryhmä | **+** | Sähköinen alusta toteutettu kaupungin verkkosivuille. Vaikuttavuusviestinnän malli rakennettu ja käytössä. | | Edunvalvonnan kirkastaminen. Hahmotetaan lobattavat asiat, kuten esim. saavutettavuuden parantaminen ja torjuttavat asiat. Hyödynnetään mediaa edunvalvonnassa. Tiivistetään yhteistyötä poliittisten päättäjien (esim. alueen kansanedustajat) alueen tavoitteiden edistämiseksi |  | Elinvoima- ja konsernipalvelut, Kaupungin ylin johto, sidosryhmät, vetovoiman johtoryhmä (erit. maakuntaliitto) | **+** | Vaikuttavuusviestinnän suunnitelma tehdään vuosittain. Edunvalvontayhteistyötä tehdään akseleilla: Kuopio-Joensuu, Kuopio-Jyväskylä-Lahti, kuntaliiton C23 ryhmässä, C21 ryhmässä jne.. Tehostettu viestintää ylipäätään. | | Tehdään laajempaa itäsuomalaista yhteistyötä saavutettavuuden parantamiseksi (ITÄRATA, VT5) | Itärata  Satasella Savoon (VT5)  Lentoyhteydet | Kaupungin ylin johto, maakuntaliitto | **+** | Itärata yhteistyö on organisoitunut ja Itärata hankeyhtiö toimii.  Vt 5 kehittäminen Leppävirta-Kuopio välillä mukana hallitusohjelmassa | | Aktiivinen toiminta EU2020+ rahoituskauden mahdollisuuksien hyödyntämisessä strategian toteuttamisessa |  | Elinvoima- ja konsernipalvelut ja palvelualueet | **+** | Jatkuvaa toimintaa. Eu-rahoitusta hyödynnetty useisiin kasvua tukeviin hankkeisiin. Uusi rakennerahastokausi käynnistyi viiveellä vuonna 2023. |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | TAVOITE 13. Kuopion kansallisen ja kansainvälisen näkyvyyden vahvistaminen | | |  |  | | Toimenpiteet 2018-2021 (-2022) | **Hankkeet** | **Vastuutaho** | **Eteneminen** | **Tilanne 1/2024** | | Fokusoidaan viestintää ja markkinointia uudelleen – selvät kärjet |  | Elinvoima- ja konsernipalvelut | **+** | Toteutettu edunvalvonnan sähköinen viestintäkanava uusille verkkosivuille. Toteutettu eng.kielistä Kuopio by Nature julkaisua. | | Olevat kv-verkostot (WHO Healthy Cities yms, ystävyyskaupunkiverkostot) otetaan paremmin haltuun kaupungin näkyvyyden vahvistamiseksi. |  | Elinvoima- ja konsernipalvelut | **+/-** | Kuopio By Nature julkaisu | | Järjestetään ja hankitaan Kuopioon Kuopion osaamista ja näkyvyyttä tukevia tilaisuuksia/ konferensseja / tapahtumia |  | Elinvoima- ja konsernipalvelut, Kuopio Convention Bureau | **+** | Toteutettu Kaupunkifoorum, Lakeland foorum, Itä-Suomi foorumi 2022, kun korona tilanne salli suurempien tapahtumien järjestämisen. | |  |

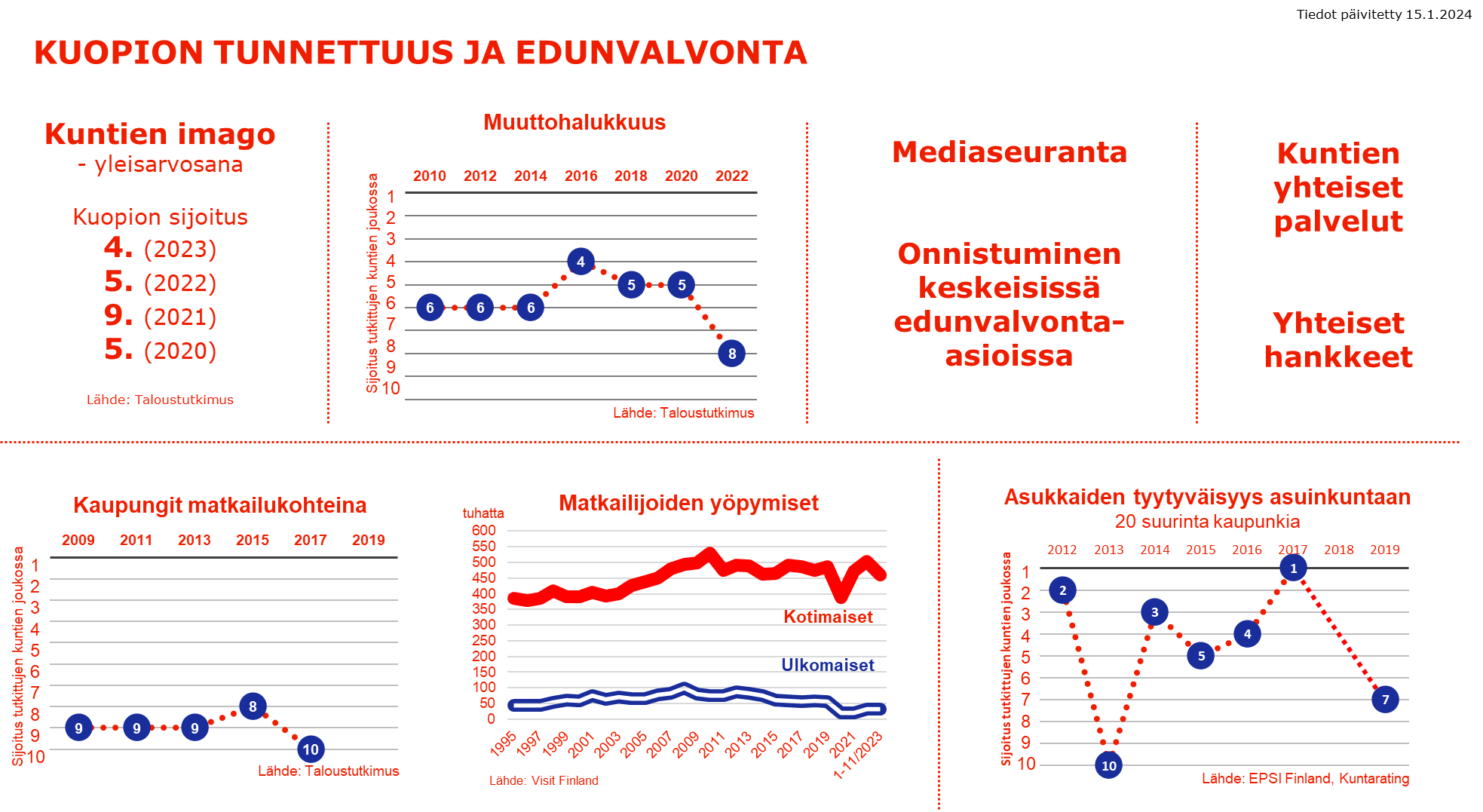
**KEHITYSKUVA**

****

**KEHITYSKUVA**

****

**KEHITYSKUVA  
**

**KEHITYSKUVA  
**