

Kuopion strategia vuoteen 2030
HYVÄN ELÄMÄN PÄÄKAUPUNKI

Kaupunginvaltuusto

16.5.2022

Sisällys

Lähtökohdat.....	3
MISSIO JA TOIMINTATAPA.....	4
KUOPIO VISIO VUOTEEN 2030.....	4
Kuopion strategia ja menestystekijät.....	5
Strategian toteuttaminen ja seuranta.....	5
STRATEGIA TIIVIISTI	6
STRATEGIAN MENESTYSTEKIJÄT, VALTUUSTOKAUDEN TAVOITTEET JA MITTARIT	7
Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, paras paikka kasvaa ja oppia	7
Kasvava ja elinvoimainen – houkutteleva osaajille ja yrityksille	8
Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä	9
Uudistuva ja yhdessä tekevä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö.....	10
Strategian läpileikkaavat teemat	11
Liite 1. Kuopio 2030 -strategian mittarit, lähtötilat ja tavoitetilat 2030.....	12

Elävän kuntastrategian kulmakivet:

Kuntastrategian rooli ja merkitys on paikallisesti keskusteltava ja määriteltävä.

Historian, nykyisyyden ja tulevaisuuden tulkintaa.

Kokonaisuus, joka muodostuu yhdestä strategiasta, sitä toteuttavista poik-kihallinnollisista ohjelmista toimiala- ja yksikkökohtaisista tulkinnoista tai suunnitelmista.

Valintoja toinen toistaan tärkeämpien asioiden välillä: asioita on priorisoi-tava ja kaikkea ei voida sisällyttää osaksi kuntastrategiaa.

Verkostotoimintaa, vuorovaikutusta ja jatkuva prosessi.

(Lähde: Elävän kuntastrategian kulmakivet, USO2 verkostoaloite)

Missio eli toiminta-ajatus kertoo, miksi Kuopion kaupunki on olemassa ja mitä me olemme tekemässä. Lisäksi se kertoo meidän yhteiskunnallisesta merkityksestämme.

Toimintatavat ovat yleisiä kaupungin toimintaa ohjaavia periaatteita ja vastaavat kysymykseen "miten meillä toimitaan"

Visiolla tarkoitetaan yleisesti organisaation haluttua ja toivottua tulevai-suuden tilaa.

Vision pitäisi olla sopivan haastava, muttei mahdoton. Sen pitäisi antaa suuntaviivat ja helpottaa strategian valintoja.

Lähtökohdat

Kuopion strategia kertoo kaupungin halutun tulevaisuuden kuvan ja pää-määrät. Strategia toimii johtamisen välineenä, ohjaa pitkjänteistä toimin-nan suunnittelua ja luo punaisen langan suunnitelmalliselle kehittämiselle.

Strategiaa ja yhteisiä suuntaviivoja tarvitaan muuttuvassa toimintaympäris-tössä. Myös kuntalaki edellyttää, että jokaisessa kunnassa on oltava voi-massa oleva kuntastrategia ja se on tarkistettava vähintään kerran valtuus-tokaudessa.

Kuntalain 37 §:n mukaan kuntastrategiassa tulee päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista muutoksista. Strategian toteutumista tulee myös arvioida ja seurata.

Kuopion strategia ei ole ainoastaan kaupunkiorganisaation strategia vaan kaupunkiyhteisön strategia. Keskeisiä kumppaneita strategian toteuttami-sessa ovat yritykset, järjestöt ja yhteisöt sekä kuntalaiset.

Kuopion strategiaa on päivitetty vuosien 2021 ja 2022 aikana. Strategian valmisteluun ovat osallistuneet kaupungin päättäjät sekä johto. Laadintaan ovat eri vaiheissa osallistuneet myös henkilöstö, kuntalaiset, elinkeinoelä-män edustajat sekä muut sidosryhmät. Strategiaprosessi on haluttu pitää mahdollisimman avoimena ja osallistavana, vaikka valmisteluun on vallin-nut covid-19 pandemia tuonut omat haasteensa.

Strategiatyö jatkuu sen käytäntöön viemisen osalta. Asetetut tavoitteet tulee muuntaa toimenpiteiksi sekä kytkeä ne toiminnan ja talouden suunnitte-luun. Strategiasta on tarpeen käydä jatkuvaa keskustelua eri yhteisöissä ja eri yhteyksissä ja pohtia, mitä strategia tarkoittaa juuri meidän kannal-tamme ja juuri nyt. Strategiatyö tulee nähdä jatkuvana toimintana ja tarvit-taessa strategiaa tulee uudelleensuunnata ja muuttaa kesken valtuustokau-den.

MISSIO JA TOIMINTATAPA

Kunnan ydintehtävät ja olemassa olon tarkoitus määritellään kuntalaissa. Vuoden 2023 alussa merkittävä osa nykyisistä kaupungin järjestämisvastuulla olevista tehtävistä siirtyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen vastuulle. Tämä ei sulje pois kaupungin vastuuta asukkaistaan ja alueestaan. Kaupunki on edelleen asukkaidensa tärkein ”käyttöliittymä”. Asukkaiden hyvinvoinnista huolehditaan jatkossa yhä enemmän yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa muita toimijoita ja asukkaita osallistaen. Elinvoiman kehittämisessä elinkeinoelämällä, osaamiskeskittymällä ja sidosryhmillä on merkittävä rooli.

Kuopion kaupungin missio eli toiminta-ajatus ”Kuopio kumppaneineen mahdollistaa kestävä kasvun ja hyvän elämän”.

Kuopion arvot on puettu toimintatavoiksi.

Kuopiolainen toimintatapa on ”Lupa tehdä toisin”. Toimimme avoimesti, innostavasti, vastuullisesti, yhdessä.

Toimintatapojemme tulisi näkyä kaikessa toiminnassamme, niin asiakastyössä kuin työyhteisössä. Muuttuvassa toimintaympäristössä tarvitsemme luovuutta ja rohkeutta tehdä asioita uudella tavalla ja arvioida kriittisesti myös vakiintuneita toimintatapoja. Toimimme vastuullisesti ja otamme toiminnassamme huomioon taloudelliset, sosiaaliset ja ekologiset vaikutukset. Teemme organisaatorajat ylittävää yhteistyötä ja otamme asukkaat vahvasti mukaan toiminnan ja palvelujen kehittämiseen.

KUOPIO VISIO VUOTEEN 2030

Hyvän elämän pääkaupunki
Terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta

Visionamme on olla ”Hyvän elämän pääkaupunki”. Hyvää elämää ilmentävät terveys, alueen elinvoima ja arjen rikkaus.

Visiota täsmentää neljä päämäärää

- Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, paras paikka kasvaa ja oppia
- Elinvoimainen ja kasvava – houkutteleva osaajille ja yrityksille
- Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä
- Uudistuva ja yhdessä tekevä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö

Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, paras paikka kasvaa ja oppia

Kuopiossa on asukkaiden hyvän elämän mahdollistavat palvelut ja turvallinen sekä viihtyisä asuin- ja elinympäristö. Turvallinen Kuopio on paitsi fyysistä turvallisuutta myös sosiaalista eheyttä. Kuopiossa lapset ja nuoret ovat etusijalla – täällä on hyvä kasvaa, harrastaa ja opiskella. Tuemme ikäihmisten hyvinvointia ja elämänlaatua. Haluamme vahvistaa asukkaiden hyvää elämää kannattelevia tekijöitä ja edistää asukkaiden mahdollisuutta hyvään elämään.

Elinvoimainen ja kasvava – houkutteleva osaajille ja yrityksille

Kuopio on kestävästi kasvava yliopistokaupunki ja kansainvälisesti näkyvä ja arvostettu tutkimus- ja koulutuskeskittymä - terveys-, ympäristö- ja hyvinvointiosaamisen edelläkävijä. Kasvun perustana on uudistuva ja kansainvälinen elinkeinoelämä ja matkailu sekä houkuttelevat uramahdollisuudet.

Kuopio hyödyntää moni-ilmeisyyttään ja tarjoaa houkuttelevia asuinmahdollisuuksia tavoitteellisesti myös kaupunkikeskustan ulkopuolella.

Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä Monimuotoinen luonto ja puhdas ympäristö ovat Kuopion rikkaus. Kasvun ympäristöön tuomat rasitteet hallitaan ja ilmasto- ja resurssiviisaustavoitteet pidetään edelleen kunnianhimoisina. Haluamme olla hiilineutraali vuonna 2030 ja kiertotalouden edelläkävijäkaupunki.

Uudistuva ja yhdessä tekevä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö

Kuopion kaupunki on veto- ja pitovoimainen työnantaja ja uudistaa palveluja asiakaslähtöisesti. Kaupungin henkilöstö on avainasemassa monien strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Työnantajana kaupunki tarjoaa kuuntelevaa ja kannustavaa johtamista ja esimiestyötä sekä tilaa henkilöstön omille valinnoille. Tasapainoinen talous mahdollistaa toimivat palvelut ja tarpeelliset investoinnit.

Kuopion strategia ja menestystekijät

Kuopion menestystekijät on ryhmitelty neljän päämäärän mukaan. Lisäksi strategiassa on kolme läpileikkaavaa strategista tavoitetta, jotka ovat

- Digitalisaatio
- Kansainvälisyys
- Kumppanuus

Digitalisaatio mahdollistaa saada palveluja kotoa, ajasta ja paikasta riippumatta, virtaviivaistaa toimintaa, synnyttää uusia palveluinnovaatioita ja liiketoimintaa.

Kansainvälisyys on ovien avaamista ja verkostojen antamista kumppaneiden käyttöön, alueen osaamisen ja vahvuuksien tunnetuksi tekemistä sekä asiantuntijayhteistyötä. Se on myös sitä, että huolehditaan organisaation valmiuksista kumppaneiden ja asukkaiden kansainvälistyessä sekä vastuullisesti kunnan kotoutumistehtävästä ja yleisestä suvaitsevaisesta ilmapii-
riistä.

Kumppanuus on yhteistyötä ja verkottumista yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kumppanuus on enemmän kuin osiensa summa – siitä hyötyvät kaikki osapuolet.

Strategian toteuttaminen ja seuranta

Strategiaa täydentävät poikkihallinnolliset ohjelmat ja suunnitelmat. Useat näistä ovat poikkihallinnollisia tai kumppanuusohjelmia. Ohjelmien avulla tunnistetaan uusia tarpeita ja kehittämisalueita sekä käynnistetään uudistuksia projektien, kokeilujen tai toiminnan kehittämisen kautta.

Strategia ohjaa vuosittain toistuvaa talousarvion valmistelua sekä muuta toiminnan suunnittelua. Talousarvioon sisältyy kaupunkitasoiset vuosita-
voitteet ja palvelualueiden toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Strategia ohjaa myös yhtiöiden, liikelaitosten ja kuntayhtymien talous- ja toimintasuunnitelmia.

Strategian toteutumisesta raportoidaan valtuustolle osavuosiseurantojen sekä tilinpäätöksen yhteydessä. Strategian painotuksia tarkastellaan joka kevät, jolloin siihen tarpeen mukaan tehdään myös muutoksia.

KUOPION STRATEGINEN JOHTAMISJÄRJESTELMÄ



STRATEGIA TIIVIISTI

Missio

Kuopio kumppaneineen mahdollistaa kestävä kasvun ja hyvän elämän

Kuopio 2030**Hyvän elämän pääkaupunki**

Terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta

Toimintatapa**Lupa tehdä toisin**

Avoimesti. Innostavasti. Vastuullisesti. Yhdessä.

Päämäärät**Menestystekijät****Elinympäristö ja osallisuus**

Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot

Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo

Laadukas varhaiskasvatus ja koulutus

Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen

Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö

Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys

Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus

Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat

Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta

Kiertotalous ja resurssiviisaus

Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne

Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta

Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky

Sujuva ja uudistuva toiminta

Uudistuva johtaminen

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Kestävä talous

STRATEGIAN MENESTYSTEKIJÄT, VALTUUSTOKAUDEN TAVOITTEET JA MITTARIT

Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, paras paikka kasvaa ja oppia

PÄÄMITTARIT: TEA-viisari: Lähtötaso 78 pistettä (v.2021), tavoitetaso >80 pistettä (v.2030), HYTE-kerroin: Lähtötaso 64 (v.2021), tavoitetaso >70(v.2030)

Nuorten huolta herättävä toiminta: lähtötaso 6,7% (v.2021) tavoitetaso 5,0% (v.2030)

Sairastavuusindeksi: lähtötaso 128,8 (v2016) tavoitetaso 100 (v.2030), Mielensterveysindeksi: lähtötaso 160,2 (v.2016) tavoitetaso 100 (v.2030)



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022–2025	Mittari
1. Elinympäristö ja osallisuus	<ol style="list-style-type: none"> Kuopiolaisten tyytyväisyys asuinympäristöön säilyy korkeana ja asunnottomuus vähenee Lisäämme asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia Parannamme arjen turvallisuutta ja ympäristön esteettömyyttä Lisäämme aktiivisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia kohtaamispaikkoja ja luonnon saavutettavuutta 	Asunnottomuus Ympäristön viihtyvyys ja kunnossapito (kadut ja puistot) Terveystiedon edistämisen aktiivisuus (Tea-mittari) Katuturvallisuusindeksi Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajakset 65 vuotta täyttäneillä Virkistys- ja urheilun alueiden määrä / 1000 asukasta Asukastoiminnan ja nuorisotilojen kävijämäärät
2. Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot	<ol style="list-style-type: none"> Arjen fyysinen aktiivisuus lisääntyy kaikissa ikäryhmissä Päihdemyönteisyys ja päihteiden käyttö vähenevät kaikissa ikäryhmissä Asukkaiden, erityisesti nuorten, mielen hyvinvointi kohenee Yksinäisyyden kokeminen vähenee 	Lasten ja nuorten liikkuminen, aikuisten liikkuminen Kotona asuvien 75-vuotta täyttäneiden osuus ikäluokasta Nuorten päihdemyönteisyys ja päihteiden käyttö Aikuisten päihteiden käyttö Positiivista mielensterveyttä kokeneiden osuus Lasten ja nuorten kokemus yksinäisyys Aikuisten kokemus yksinäisyys
3. Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo	<ol style="list-style-type: none"> Pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys vähenevät Vahvistamme työikäisten työkykyä sekä työssä jaksamista 	Työttömyysprosentit, työttömien lukumäärä Työkyvyttömyyseläkettä saavien osuus työikäisistä Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat, osuus vastaavan ikäisestä väestöstä
4. Laadukas varhaiskasvatus ja yleissivistävä koulutus	<ol style="list-style-type: none"> Tarjoamme kaikille lapsille ja nuorille laadukkaan varhaiskasvatuksen ja koulupolun sekä siihen tarvittavan tuen 	Perusopetus: opetuksen eurot / oppilas, vuosiviikkotunnit / oppilas, ryhmäkoko, Kuopion koulutuspoliittisen ohjelman toteutuminen
5. Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen	<ol style="list-style-type: none"> Tarjoamme eri-ikäisille merkityksellistä tekemistä ja kokemista, muun muassa kulttuurista, harrastuksista ja vapaaehtoistoiminnasta yhdenvertaisesti 	Kulttuuri- ja liikuntapalvelujen kävijämäärät



Kasvava ja elinvoimainen – houkutteleva osaajille ja yrityksille

PÄÄMITTARIT: Väestökehitys: Väestön suhteellinen kasvu +1 %/vuosi ja toiminnallisella kaupunkiseudulla 200 000 asukasta vuonna 2040
Työpaikkakehitys: Lähtötaso 53 394 työpaikkaa (v.2019), tavoitetaso 59 000 työpaikkaa (v.2030)



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022–2025	Mittari
6. Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö	13. Tuemme yhdessä eri toimijoiden kanssa yrittäjyyskasvatusta, uutta yritystoimintaa sekä olemassa olevien yritysten kasvua ja elinvoimaa 14. Tonttitarjontamme on riittävä ja monipuolinen 15. Yritykset saavat osaavaa työvoimaa	Liikevaihdon ja viennin kehitys Yrityskanta / 1000 as. Uudet yritykset / 1000 as. Yritysmuutoseisyyssmittaukset Yritystontit (sopivuus, määrä) Pk-yritysten työvoiman saatavuus Työllisyysaste, avoimet työpaikat
7. Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys	16. Mahdollistamme monipuolisen ja riittävän asuntotuotannon sekä monipaikkaisen elämän 17. Kaupunkikeskusta, lähiöt ja maaseutu ovat elinvoimaisia ja viihtyisiä 18. Kehitämme Savilahtea kärkihankkeena	Asuntotuotanto (lkm, tyyppi, hallintasuhde) Asuntotuotannon tonttireservi, vuotta Maaseutuohjelman toteuttaminen Savilahden rakentamisen eteneminen
8. Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus	19. Kuopio on vetovoimainen opiskelukaupunki 20. Koulutus vastaa ennakoivasti työelämän muuttuviin tarpeisiin 21. Innovaatioekosysteemi edistää liiketoiminnan kasvua ja houkuttelee uusia toimijoita alueelle	Alueelle jäävien valmistuneiden osuus Panostukset t&k toimintaan Koulutuksen vetovoimaisuus, hakijamäärät; UEF, Savonia, Sakky
9. Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat	22. Edistämme monimuotoista kaupunkikulttuuria, tapahtumia ja matkailua 23. Kehitämme matkailun kärkihankkeena Tahkoa sekä Kuopion muita matkailualueita yhdessä toimijoiden kanssa	Tapahtuma-avustukset, tapahtumakävijät Matkailijoiden yöpymiset Hankkeiden eteneminen
10. Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	24. Aktiivinen, ennakoiva edunvalvonta ja vaikuttaminen tukee Kuopion tunnettuutta ja kehittymistä. Painopisteenä alueen saavuttavuuden (tie-, raide-, lento-, vesiliikenne ja ICT-yhteydet) parantaminen.	Imago- ja mainetutkimukset Onnistuminen edunvalvonnassa



Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä

PÄÄMITTARI: Kasvihuonekaasupäästöt/asukas (ilman teollisuutta): Lähtötaso: 8 t CO₂-ekv. (2007), tavoitetaso: (- 80%) 1,6 t (2030)



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022 - 2025	Mittari
11. Kiertotalous ja resurssiviisuus	25. Edistämme puurakentamista mm. kaavoituksen keinoin 26. Kuopiossa on vahva kiertotalouden yritysverkosto ja sitä tukevaa koulutus- ja innovaatiotoimintaa 27. Hankintamme ovat vastuullisia ja hiilineutraaleja	Toteutuneet puurakennushankkeet Ympäristökriteerit sisältävät kilpailutukset (M€/v, kpl/v, %)
12. Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne	28. Suunnittelemme ja toteutamme kestävä ja vähähiilistä yhdyskuntarakennetta mm. edistämällä vaihtoehtoisen lataus- ja tankkausverkoston rakentamista 29. Edistämme kestävien liikkumismuotojen (joukkoliikenne, kävely, pyöräily, yhteiskäyttöautot) käyttöä ja toimintaedellytyksiä	Tieliikenteen CO ₂ -päästöt kt CO ₂ -ekv Joukkoliikenteen matkustajamäärä/v Kestävien liikennemuotojen osuus matkoista
13. Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta	30. Otamme maankäytönsuunnittelussa sekä metsien ja viheralueiden hoidossa huomioon luonnon monimuotoisuuden	Luonnonsuojelualueiden määrä Vanhojen metsien osuus Lehtipuuston osuus
14. Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky	31. Teemme aktiivisesti toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja ilmatoriskien (mm. sään ääri-ilmiöt) pienentämiseksi 32. Tuemme paikallista maataloutta ja elintarviketuotantoa tarjoamalla lähellä tuotettua ja ilmastoviisasta ruokaa huoltovarmuuden parantamiseksi sekä vähennämme ruokahävikkiä 33. Tehostamme energiankäyttöä 10 prosenttia ja lisäämme uusiutuvien energiamuotojen käyttöä	CO ₂ -päästöt/asukas (t CO ₂ -ekv/as) Lähiruuan osuus, kasvi-proteiinien osuus Uusiutuvan energian osuus tuotetusta energiasta (%) Sähkön ja lämmön ominaiskulutus kaupungin kiinteistöissä (kWh/r-m ³)





Uudistuva ja yhdessä tekevä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö

PÄÄMITTARIT: Talouden kehitys: Positiivinen talouden tulos vuodesta 2023 eteenpäin.

Työnantajan suosittelutahto: Lähtötaso (v.2022) 69,4 %, tavoitetaso (v.2030) 85,5%

Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022–2025	Mittari
15. Sujuva ja uudistuva toiminta	34. Kehitämme palvelujamme (ml. digipalvelut) asiakaslähtöisesti ja ratkaisukeskeisesti organisaatorajat ylittäen ja teemme aktiivista verkostoyhteistyötä palvelujen kehittämiseksi 35. Lisäämme hallinnon ja päätöksenteon avoimuutta ja asukkaiden vaikuttamisen mahdollisuuksia 36. Lapsivaikutusten arviointi otetaan käyttöön valmistelussa ja päätöksenteossa	Palvelujen digitalisaatioaste Tyytyväisyys palveluihin Kuntalais- ja asiakaspalautteet Kuntalaisaloitteet Tehtyjen lapsivaikutusarviointien määrä
16. Uudistuva johtaminen	37. Vahvistamme Kuopion työnantajavetoa 38. Kehitämme laadukasta päätöksentekoa, johtamista sekä hyvää ilmapiiriä ja varmistamme toimivat rakenteet 39. Tuemme esimiestyötä ja kehitämme esimiesten osaamista	Hakijoita / avoin työpaikka Työnantajan suositteluindeksi Toimielinten itsearviointien kehitys Johtamisen arvioinnit
17. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	40. Varmistamme henkilöstön osaamisen ja urakehityksen 41. Kehitämme henkilöstön koettua työhyvinvointia ja myönteistä työntekijäkokemusta 42. Kannustamme henkilöstöä oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Tuemme kokeilukulttuuria ja kehitämme osallisuuden rakenteita/foorumia	Työhyvinvointikysely Työkierto Koulutuspäivät / htv Henkilöstön kehittämisalotteiden määrä Etätyötä tehneet henkilöt ja etätyöpäivät
18. Kestävä talous	43. Kehitämme toimintaa ja talouttamme siten, että tulo-rahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja tarvittavat investoinnit 44. Mitoitamme palveluverkostomme asiakastarpeen ja talouden kestokyvyn mukaistesti ja pidämme palvelutuotannon tarvitsemat kiinteistöt kunnossa 45. Uudistamme konsernin toimintaa kunnan roolin muutoksen mukaisesti ja olemme vastuullinen ja aktiivinen omistaja. Edellytämme omistamiemme yhteisöjen toimivan tehokkaasti ja tuloksellisesti strategian toteutumista tukien.	Vuosikate % poistoista Tilakustannukset % kokonaiskustannuksista Investointien tulo-rahoitus % Lainamäärä € / asukas Konsernilainojen määrä € / asukas



Strategian läpileikkaavat teemat

Teema	Tavoite valtuustokaudelle 2022–2025	Mittari
<p>Digitalisaatio mahdollistaa saada palveluja kotona, ajasta ja paikasta riippumatta, virtaviivaistaa toimintaa, synnyttää uusia palveluinnovaatioita ja liiketoimintaa.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Edistämme suunnitelmallista ja tavoitteellista digikyvykkyyttä ja -osaamista 2. Kehitämme ja lisäämme digitaalisia palveluja 3. Kehitämme tiedolla johtamista, ts. toiminnasta syntyvän tiedon avaamista ja hyödyntämistä palvelujen kehittämisessä 4. Vahvistamme kyberturvallisuutta 	<p>Osaamiskartoitukset Palvelujen digiaste Avoin data</p>
<p>Kumppanuus on yhteistyötä ja verkottumista yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kumppanuus on enemmän kuin osiensa summa – siitä hyötyvät kaikki osapuolet.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 5. Edistämme yritys- ja järjestökumppanuuksia 6. Edistämme oppilaitos- ja t&k&i-toimijoiden kumppanuuksia 7. Kehitämme hyvinvointialuekumppanuutta 8. Lisäämme ja kehitämme seutu- ja kuntayhteistyötä 	<p>Yhteisten hankkeiden määrä ja eteneminen Yhteisten palvelujen määrä Arviointi yhteistyön toimivuudesta hyvinvointialueen kanssa (kysely)</p>
<p>Kansainvälisyys on ovien avaamista ja verkostojen antamista kumppaneiden käyttöön, alueen osaamisen ja vahvuuksien tunnetuksi tekemistä sekä asiantuntijayhteistyötä. Se on myös sitä, että huolehditaan organisaation valmiuksista kumppaneiden ja asukkaiden kansainvälistyessä sekä vastuullisesti kunnan kotoutumistehtävästä ja yleisestä suvaitsevaisesta ilmapiiristä.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 9. Edistämme kansainvälisten osaajien ja -opiskelijoiden veto- ja pitovoimaa 10. Kehitämme yritysten kv-liiketoimintaa 11. Kehitämme kv-verkostojen yhteistyötä kumppanuuden tasolle 12. Edistämme monikulttuurisuutta ja suvaitsevaista ilmapiiriä 	<p>Kv-opiskelijoiden määrä Kv-asukkaiden määrä Monikieliset palvelut Kv-yhteistyöhankkeet Kv-asukastyytyväisyys</p>

Liite 1. Kuopio 2030 -strategian mittarit, lähtötilat ja tavoitetilat 2030

Täydentyä myöhemmin