

KUOPIO

Koontia Kuopio 2035 -strategia- kyselyjen tuloksista

Asukas-, sidosryhmä- ja henkilöstökyselyt

HUOMIO! Kyselyjen tulokset löytyvät kokonaisuudessaan
[Kuopio 2035-sivulta kohdasta ”Strategian laadinta”](#)

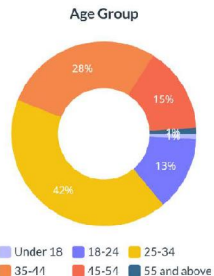
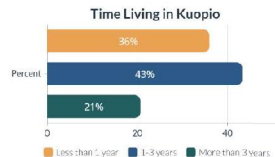


Strategiakyselyjen sisältö; 1. vaihe 19.2. – 9.3.2025

KV-ASUKASKYSELY

Toteutettiin ajalla 10. – 30.3.

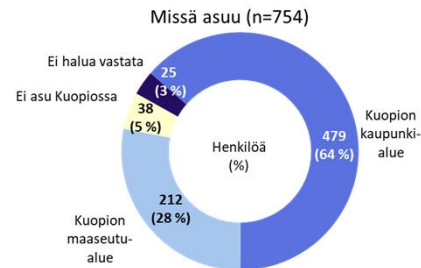
150 Vastaajaa



Toteutus: Savonia-AMK:n
Future Talent Team
Webropol-kysely

ASUKASKYSELY

754 Vastaajaa
4 211 Annettua vastausta



Toteutus: Kuopion kaupunki,
Howspace –alusta

HENKILÖSTÖKYSELY

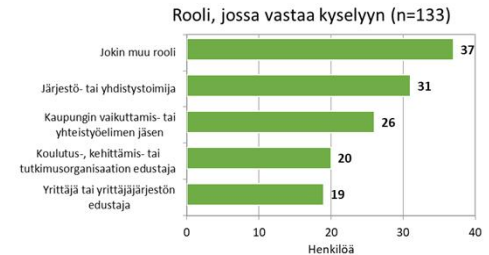
270 Vastaajaa
2 000 Annettua vastausta



Toteutus: Kuopion kaupunki,
Howspace –alusta

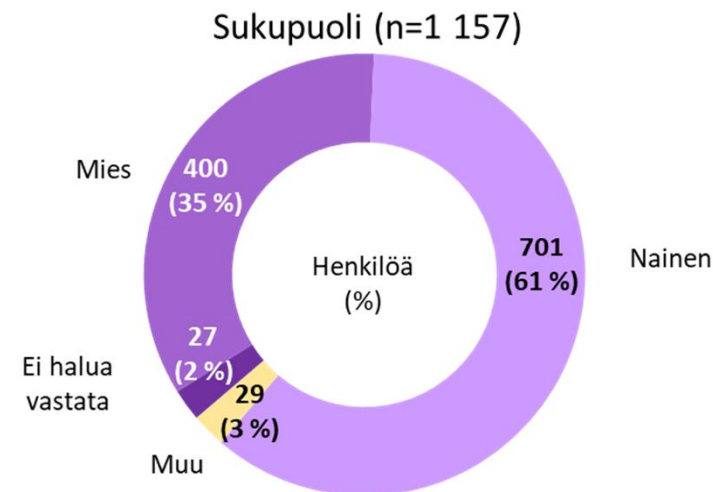
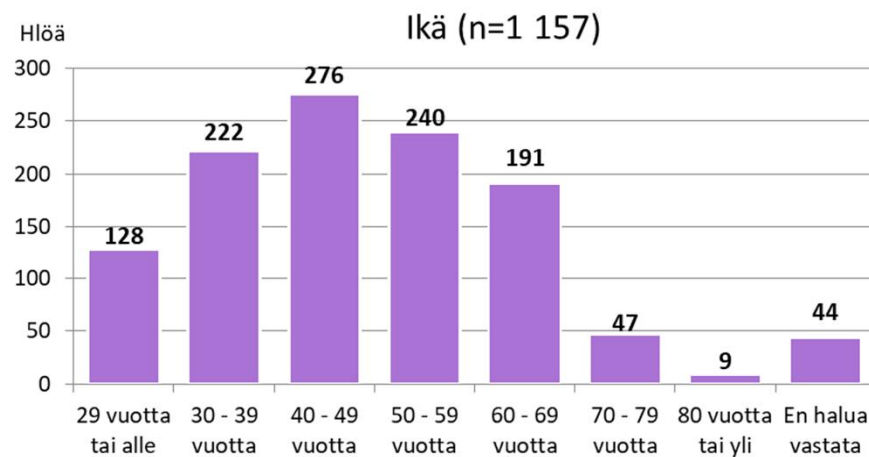
SIDOSRYHMÄKYSELY

133 Vastaajaa
1 204 Annettua vastausta



Toteutus: Kuopion kaupunki,
Howspace –alusta

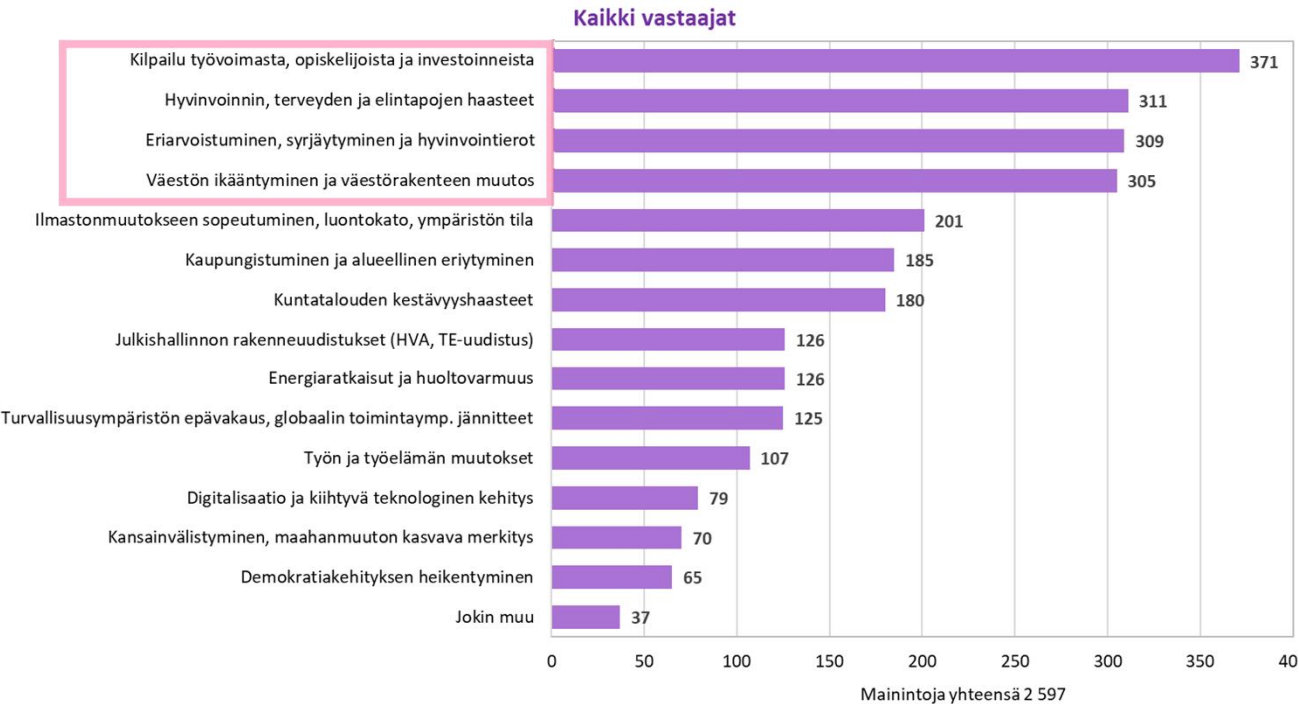
Strategiakyselyihin vastanneet yhteensä



* Luvuissa eivät olet mukana Kuopio for All-kyselyyn vastanneet eivätkä Kuopio 2030-strategian arviointikyselyyn vastanneet

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

1a. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitää ottaa huomioon toiminnassamme tulevana vuosina? (1/3)



Asukaskysely

- 1. Hyvinvoinnin, terveyden ja elintapojen haasteet
- 2. Eriarvoistuminen, syrjäytyminen, hyvinvointierot
- 3. Väestön ikääntyminen ja väestörakenteenmuutos
- 4. Kilpailu työvoimasta, opiskelijoista ja investoinneista
- 5. Ilmastomuutokseen sopeutuminen, luontokato ym.

Henkilöstökysely

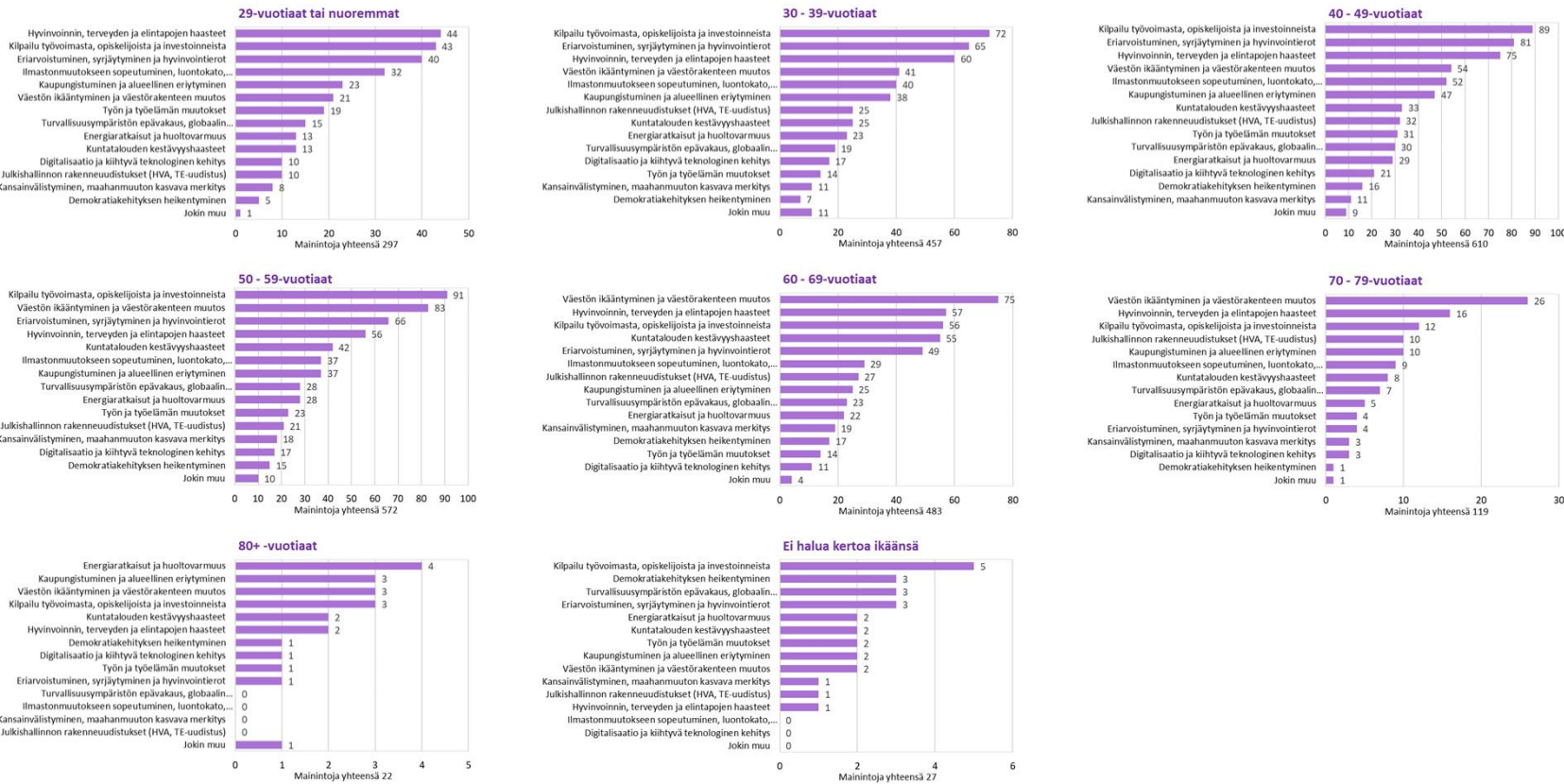
- 1. Kilpailu työvoimasta, opiskelijoista ja investoinneista
- 2. Eriarvoistuminen, syrjäytyminen, hyvinvointierot
- 3. Kuntatalouden kestävyysaasteet
- 4. Väestön ikääntyminen ja väestörakenteenmuutos
- 5. Ilmastomuutokseen sopeutuminen, luontokato ym.

Sidosryhmäkysely

- 1. Kilpailu työvoimasta, opiskelijoista ja investoinneista
- 2. Hyvinvoinnin, terveyden ja elintapojen haasteet
- 3. Kaupungistuminen ja alueellinen eriytyminen
- 4. Väestön ikääntyminen ja väestörakenteenmuutos
- 5. Eriarvoistuminen, syrjäytyminen, hyvinvointierot

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

1a. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitää ottaa huomioon toiminnassamme tulevinä vuosina? (2/3)



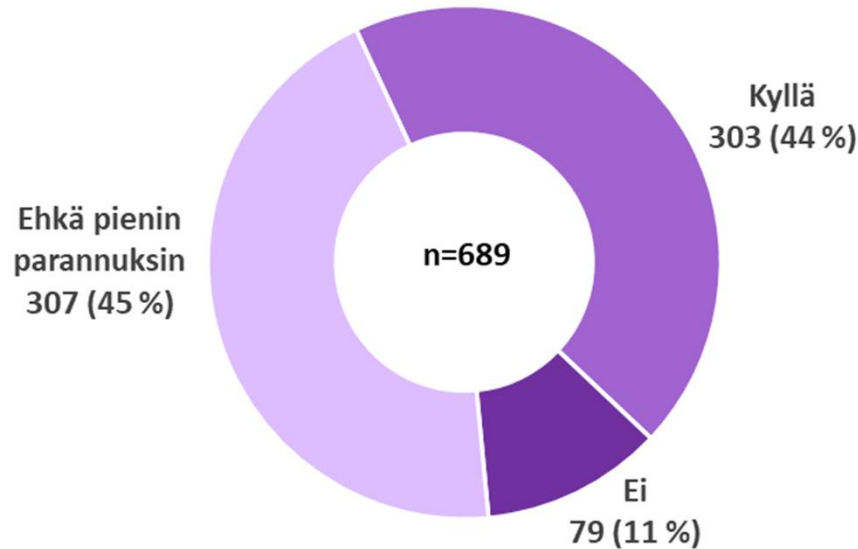
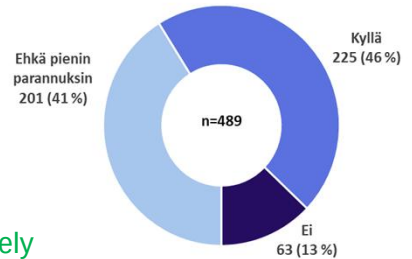
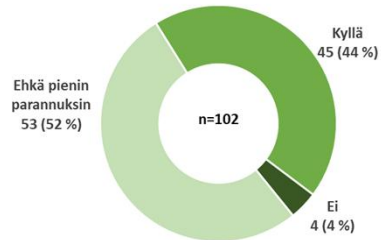
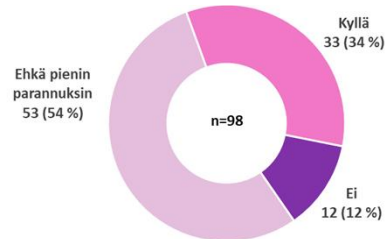
TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT JA TRENDIT

1a. Mitkä ovat sinun mielestäsi kolme tärkeintä Kuopion toimintaympäristöön vaikuttavaa muutostekijää tai trendiä, jotka pitää ottaa huomioon toiminnassamme tulevina vuosina? (3/3)



VISIO

3a. Kuopio 2030-strategian visio on ollut "Hyvän elämän pääkaupunki -terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta". Uusi strategia ulottuu vuoteen 2035. Olisiko sama visio sopiva ja ajankohtainen myös uudessa strategiassa? (n=689)

Kaikki vastaajat**Asukaskysely****Sidosryhmäkysely****Kuopio 2030-arviointikysely**

VISIO

3b. Haluatko perustella vastaustasi nykyisestä visiosta (n=215)

Hyvän elämän pääkaupunki –visio on saanut kahtalaista palautetta. Osa pitää sitä hyvänä ja edelleen riittävän haastavana. Toiset arvostelevat visiota kovin sanoin siitä, että sen eteen ei ole tehty mitään, se ei ole toteutunut, ei kuvaa todellista tilannetta ja sitä pidetään pelkkänä ”sanahelinänä”. Osa vastaajista ei ymmärrä mikä visio on ja käsittää sen sloganina tai brändinä.

Esitettyjä parannusehdotuksia:

- Selkeämpi, lyhyempi ja ytimekkäämpi
- Visiota voisi ”päivittää tai piristää”
- Sana ”pääkaupunki” mietityttää. Mitä sillä tarkoitetaan?
- Terveys, elinvoiman ja arjen rikkauden merkitystä ei ymmärretä. Mitä niillä tarkoitetaan?
- Terveys pois tai vaihdettava muuhun – turvallisuutta, arvostamista tai hyvinvointia tilalle, terveys kuuluu nykyään HVA:n tehtäviin
- Arjen rikkaus ei kerro Kuopiosta mitään, ”arjen rikkautta” voisi olla ”arjen sujuvuutta”
- Visiossa pitäisi näkyä vahvemmin seuraavat asiat: kasvu, itäisen Suomen veturin rooli, osaaminen, kansainvälisyys, kestävä kehitys, maaseutu, luonto, ilmasto, ympäristö ja tulevaisuus
- Vision loppuun lisäys: ”kaikille” tai ”jokaiselle”. Visiossa otettava huomioon ihmisten sosiaalinen elämä *”Hyvinvointia yhdessä tehden”*
- Kaupungin sloganin jatkuva vaihtuminen koetaan ongelmalliseksi
- Tarve pikemminkin konkreettisiin toimenpiteisiin vision toteuttamiseksi

VISIO

4. Miten haluaisit, että Kuopiota kuvataan kymmenen vuoden päästä, vuonna 2035? (n=611)

Asukaskysely

1. Elinvoimainen, kehittyvä, uudistuva, innovatiivinen, yritysmyönteinen ja kansainvälinen kaupunki, jossa on hyvät koulutus- ja työllistymismahdollisuudet. Kaupunki houkuttelee uusia asukkaita ja yrityksiä sekä panostaa koulutukseen, palveluihin ja innovaatioihin.
2. Tasa-arvoinen, yhteisöllinen ja osallistava kaupunki, jossa kaikkien asukkaiden tarpeet tulevat huomioduiksi ja asukkailla on mahdollisuus osallistua kaupungin kehittämiseen.
3. Hyvinvoiva ja turvallinen kaupunki, jossa on laadukas terveydenhuolto, hyvinvoivat asukkaat iästä riippumatta ja jossa ihmiset voivat elää ilman pelkoa ja yhteisöllisyys tukee turvallisuuden tunnetta. Kaupunki panostaa erityisesti lasten ja vanhusten hyvinvointiin, lapsi- ja perheystävällisyyteen, laadukkaisiin kouluihin ja päiväkoteihin, turvalliseen ympäristöön sekä palvelujen saatavuuteen.
4. Luonnonläheinen, ympäristöystävällinen ja ekologinen kaupunki, jossa luontoa arvostetaan ja ihmisillä on mahdollisuus nauttia puhtaasta ympäristöstä.
5. Elävä ja dynaaminen kaupunki, jossa asukkaat voivat nauttia erilaisista tapahtumista, aktiviteeteista ja kulttuurista.

Henkilöstökysely

1. Elinvoimainen, kasvava, moderni ja innovatiivinen kaupunki, joka vetää puoleensa uusia asukkaita ja yrityksiä. Kaupunki on elinkeinorakenteeltaan monipuolinen ja vahva.
2. Luonnonläheinen kaupunki, joka kunnioittaa ympäristöään ja panostaa kestävään kehitykseen. Luonto on tärkeä osa kaupungin identiteettiä ja hyvinvointia.
3. Laadukkaita ja innovatiivisia palveluja eri-ikäisille asukkailleen mahdollistava kaupunki. Hyvinvointi, turvallisuus, monimuotoisuus ja yhteisöllisyys ovat keskeisiä teemoja.
4. Yliopistokaupunki ja monipuolinen korkean osaamisen keskittymä, joka houkuttelee sekä suomalaisia että kansainvälisiä opiskelijoita ja tutkijoita. Koulutus ja osaaminen ovat kaupungin kehityksen kulmakiviä.
5. Osallistava, kuunteleva ja asukkaidensa tarpeet ja toiveet päätöksenteossa huomioiva kaupunki.

Sidosryhmäkysely

1. Elinvoimainen, turvallinen ja kansainvälinen kaupunki, jossa on hyvät koulutus- ja työmahdollisuudet.
2. ”Hyvän elämän pääkaupunki”, joka edistää hyvinvointia, terveyttä ja elämänlaatua kaikille asukkailleen.
3. Yhteisöllinen, osallistava ja tasa-arvoinen kaupunki. Kehittämisessä korostuvat asukkaiden osallistaminen ja yhteisöllisyyden vahvistaminen.
4. Luonnonläheinen ja ympäristöystävällinen kaupunki, jossa luontoa ja luonnonvaroja arvostetaan ja jotka lisäävät kaupungin vetovoimaa.
5. Kasvava, innovatiivinen ja yrittäjäystävällinen kaupunki, joka houkuttelee osajia, opiskelijoita ja investointeja.
6. Kulttuurielämän ja monipuolisten aktiviteettien kaupunki ja näiden merkityksen korostuminen kaupungin vetovoiman lisäämisessä.
7. Kehittyvä ja vetovoimainen kaupunki, jossa on tapahtumia ympäri vuoden niin matkailijoille kuin asukkaillekin.

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

5. Mikä tekee kaupungistamme erityisen? Mitkä ovat Kuopion vahvuudet ja erityispiirteet, jotka haluaisit säilyttää ja kehittää edelleen? (n=629)

Asukaskysely

1. Luonto ja ympäristö: kaunis luonto, metsät, järvet ja vesistöt ovat lähellä, helposti saavutettavissa, tarjoavat monipuolisesti ulkoilumahdollisuuksia ja ovat hyvinvoinnin ihmisten lähde, Puijon ja Tahkon alueet
2. Yhteisöllisyys ja ihmiset: vahva savolainen mentaliteetti, yhteisöllisyys, ystävälliset ihmiset ja rento ilmapiiri
3. Koulutus: yliopistokaupunki, jossa on hyvät ja monipuoliset koulutusmahdollisuudet, ml. ammattikorkeakoulu ja ammatillinen koulutus
4. Kulttuuri ja tapahtumat: monipuolinen kulttuuritarjonta, tapahtumat ja festivaalit, jotka rikastuttavat paikallista elämää
5. Terveysthuolto: korkeatasoinen terveysthuolto, kuten KYS.
6. Saavutettavuus ja koko: pieni, kompakti koko mahdollistaa lyhyet välimatkat ja helpon liikkumisen, hyvät kulkuyhteydet
7. Maaseutu: laajan maaseudun tarjoamat monet mahdollisuudet

Henkilöstökysely

1. Luonto ja ympäristö: kaunis ja puhdas luonto, lähellä jokaista olevat vesistöt, järvet sekä metsät, jotka tarjoavat asukkaille mahdollisuuksia ulkoiluun ja virkistykseen sekä hyödyntämiseen matkailussa ja hyvinvoinnissa
2. Kaupungin elinvoimaisuus, kehitys ja kasvu ja turvallisuus: kasvu ollut maltillista ja pystytty toteuttamaan ilman negatiivisia vaikutuksia
3. Kaupunkikeskusta ja palvelut: kaupungin kompakti koko, tiivis ja helposti saavutettava kaupunkikeskusta, joka mahdollistaa helpon liikkumisen ja jossa on hyvät palvelut ja kulttuuritarjonta
4. Yhteisöllisyys ja sosiaalinen ilmapiiri: savolainen lupsakkuus ja yhteisöllisyys, asukkaiden ylpeys omasta kaupungistaan ja sen kulttuurista
5. Koulutus: yliopistokaupunki, jossa on hyvät koulutusmahdollisuudet ja innovatiivinen ympäristö

Sidosryhmäkysely

1. Luonto ja vesistöt: luonnon läheisyys, järvet, metsät ja kaunis ympäristö, jotka tarjoavat mahdollisuuksia virkistykseen ja matkailuun.
2. Koulutus: Itä-Suomen yliopisto ja muut oppilaitokset ja näiden monipuoliset koulutusmahdollisuudet
3. Elinvoimaisuus ja turvallisuus: Kuopio on nuorekas, elinvoimainen ja turvallinen, jossa kaikki palvelut ja tarpeellinen ovat lähellä
4. Kulttuuri, matkailu ja tapahtumat: kaupungin kulttuuritarjonta, matkailumahdollisuudet, erityisesti Tahkon alueella ja kaupungin aktiivisuus tapahtumien järjestämisessä
5. Yhteisöllisyys: Ihmisläheinen ja helposti lähestyttävä kaupunki, jossa yhteistyö eri toimijoiden välillä toimii
6. Urheilun ja vapaa-ajan mahdollisuudet: menestyvät urheilujoukkueet ja aktiivinen urheilukulttuuri
7. Monipuolinen elinkeinoelämä
8. Saavutettavuus: hyvät liikenneyhteydet ja keskeinen sijainti Suomessa.

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

5. Mikä tekee kaupungistamme erityisen? Mitkä ovat Kuopion vahvuudet ja erityispiirteet, jotka haluaisit säilyttää ja kehittää edelleen? (n=629)

Asukaskysely

1. Luonto ja ympäristö: luontopolkujen ja virkistysalueiden kehittäminen ja saavutettavuus
2. Palvelut ja infrastruktuuri: parempia julkisia palveluja, kuten terveydenhuoltoa, koulutusta ja liikuntamahdollisuuksia, erityisesti lasten ja nuorten palveluiden parantaminen
3. Yhteisöllisyys ja kulttuuri: yhteisön aktivointi, kulttuuritarjonnan monipuolistaminen, kulttuurielämän elävöittäminen, tapahtumien lisääminen
4. Koulutusmahdollisuudet: koulutuksen laatu ja monipuolisuus
5. Liikenne ja saavutettavuus: julkisen liikenteen parantaminen, helppous ja edullisuus sekä kulkuyhteyksien kehittäminen

Henkilöstökysely

1. Luonto ja ympäristö: luonnon läheisyys ja puhtaus, järviluonnon ja vesistöjen hyödyntäminen, luonnon monimuotoisuus, viheralueiden ja luonnon kehittäminen osana kaupunkisuunnittelua, asukkaiden nauttiminen luonnosta helposti, luonnon ja ympäristön merkitys hyvinvoinnille ja elämänlaadulle
2. Kaupunkikeskusta ja palvelut: keskustan elinvoimaisuus, elävöittäminen ja palvelutarjonta, palvelujen saavutettavuus
3. Elinvoima: työpaikat ja -markkinat, pienten yritysten tukeminen, kylien ja maaseutualueiden elinvoima, Savilahti, erit. terveysosaaminen
4. Koulutus: koulutusmahdollisuuksien lisääminen
5. Liikenne ja saavutettavuus: liikenneyhteydet ja joukkoliikenne, keskustan autoliikenne
6. Yhteisöllisyys, osallisuus, osallistaminen ja vuorovaikutus
7. Kulttuuri: kulttuuri toiminnan monipuolistaminen, tapahtumat myös talviaikaan ja luovat alat
8. Vapaa-aika: liikuntamahdollisuuksien parantaminen, urheilun tukeminen

Sidosryhmäkysely

1. Matkailu: erityisesti Tahkon alue ja ympärivuotinen käyttö
2. Koulutus: yliopiston ja oppilaitosten potentiaalia tulisi hyödyntää paremmin kaupungin kehittämisessä, yliopiston ja elinkeinoelämän välinen yhteistyö
3. Luonto ja ympäristö: luonnon ja ympäristön suojeleminen
4. Kulttuuri ja tapahtumat: kulttuuripalvelujen monipuolistaminen, paikallisten perinteiden vaaliminen
5. Vapaa-aika: liikuntamahdollisuudet, urheilun tukeminen, huippu-urheilu osana kaupungin imagoa
6. Saavutettavuus: infrastruktuurin kehittäminen
7. Elinvoimaisuus ja turvallisuus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

6a. Mitkä ovat Kuopion menestymiselle erityisen tärkeitä asioita, joihin kaupungin tulisi panostaa tulevana vuosina? (n=633)

Asukaskysely

- Työpaikat, yrittäjyys, elinvoima ja innovaatiot:** työpaikkojen lisääminen, uusien yritysten, korkean osaamisen työpaikkojen ja investointien saaminen, yritystoiminnan houkuttelevuus, yrittäjämysteisyys, innovaatioiden tukeminen, yhteistyö ja verkostoituminen
- Talous:** Talouden tasapainottaminen ja verotulojen saaminen
- Koulutus ja varhaiskasvatus:** koulutuksen ja varhaiskasvatuksen laatu, lähikoulujen ja päiväkotien säilyttäminen, opiskelupaikkojen pysyvyys, koulutusmahdollisuuksien monipuolistaminen
- Hyvinvointi ja terveys:** asukkaiden hyvinvointi, terveyspalvelut, ennaltaehkäisevät palvelut, vanhusten sekä lasten ja nuorten hyvinvointi, eriarvoisuuden vähentäminen ja sosiaalinen tuki
- Ympäristö ja luonto:** ympäristön ja luonnon huomioiminen, kestävä kaupunkisuunnittelu
- Liikenne, julkiset palvelut ja infrastruktuuri:** julkisen liikenteen kehittäminen, kaukoliikenteen parantaminen, palveluiden saatavuus ja laatu, keskustan elävöittäminen, maaseudun elinvoima ja kehittäminen, asuinalueiden kehittäminen, tonttien kaavoitus ja infrastruktuurin parantaminen
- Kulttuuri ja yhteisöllisyys:** kulttuuritarjonnan monipuolistaminen, tapahtumat, yhteisöllisyyden edistäminen, kaupungin elävöittäminen, kaupungin vetovoima

Henkilöstökysely

- Koulutus ja osaaminen:** osaavan työvoiman ja opiskelijoiden houkuttelu ja säilyttäminen, koulutusmahdollisuuksien kehittäminen eri tasoilla, aina varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen, terveysalan osaamisen vahvistaminen, innovaatioiden edistäminen, Savilahden alue
- Yritystoiminta ja yrittäjyys:** panostaminen, yritysyhteistyö, tonttitarjontaan, työpaikkojen luomiseen, yritystoiminnan tukemiseen sekä investointien ja uusien yritysten houkuttelemiseen alueelle
- Hyvinvointi ja palvelut:** asukkaiden hyvinvointi, peruspalveluiden saatavuus ja laatu, erityisesti lasten, nuorten ja vanhusten hyvinvointiin panostaminen, kulttuuripalveluiden kehittäminen ja monipuolistaminen, liikuntamahdollisuuksien lisääminen
- Luonto ja ympäristö:** luonnon säilyttäminen, ympäristön arvostaminen ja kestävä kehitys, vihreiden alueiden turvaaminen ja luonnon monimuotoisuuden huomioiminen, luonnon ja ympäristön kaupallinen hyödyntäminen
- Elinvoima:** kaupunkikeskustan ja maaseutualueiden elinvoimaisuus, palvelutarjonnan monipuolistaminen ja saatavuttavuuden parantaminen
- Talous:** kaupungin talouden tasapainottaminen
- Matkailu ja tapahtumat:** matkailuun liittyvien mahdollisuuksien hyödyntäminen, talvi- ja kesätapahtumien kehittäminen, jotta kaupunki olisi elävä ympäri vuoden
- Infrastruktuuri ja liikenneyhteydet:** liikenneyhteyksien parantaminen, joukkoliikenteen kehittäminen, keskustan liikennejärjestelyt
- Kansainvälisyys ja yhteistyö:** kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden houkutteleminen, opiskelijoiden sitouttaminen ja yhteistyö eri toimijoiden kanssa, kansainvälinen osaamis- ja innovaatiokeskittymä, yhteistyön laajentaminen kuntarajojen yli ja yhteisten työssäkäyntialueiden kehittäminen
- Yhteisöllisyys ja osallisuus:** yhteisöllisyyden ja asukkaiden osallisuuden vahvistaminen, maaseudun ja kaupunkialueiden välisten suhteiden vahvistaminen

Sidosryhmäkysely

- Osaava työvoima ja sen saatavuus:** osaamisen ja pääoman houkuttelu, työvoiman houkuttelu ja rekrytointi, varmistaminen, että alueella on riittävästi koulutettuja sekä työhön ja koulutukseen motivoituneita asukkaita ja opiskelijoiden integrointi työelämään/yrityksiin
- Talouden parantaminen ja yritysten toimintaedellytykset:** vahva kuntatalous ja talouden tasapainottaminen, kaavoituksen nopeuttaminen, investointien houkuttelemineen, teollisten työpaikkojen lisääminen, elinvoimaisen yritystoiminnan kehittäminen ja elinkeinoelämän, pk-yritysten ja maaseudun yritysten kehittämistarpeisiin vastaaminen.
- Koulutus ja nuorten hyvinvointi:** opiskelupaikkojen lisääminen ja turvaaminen, lasten ja nuorten koulunkäynnin ja hyvinvoinnin turvaaminen, ja nuorten kiinnostuksen herättäminen oman alueen mahdollisuuksiin, nuorille mielekkäitä työpaikkoja ja harrastusmahdollisuuksia.
- Liikenneyhteydet ja saatavuttavuus:** julkinen liikenne ja tieverkostot, liikenneyhteyksien parantaminen ja saatavuttavuuden kehittäminen eri kulkuvälineillä
- Matkailun kehittäminen ja Kuopion vetovoiman lisääminen:** Kuopio Järvi-Suomen matkailun pääkaupungiksi, matkailun kehittäminen kestävästi ja luontoarvot huomioiden, alan yrittäjyyden tukeminen
- Hyvinvointi:** peruspalveluiden (päivähoito, koulutus, liikunta, terveys ja kulttuuri) turvaaminen, ikäihmisten hyvinvointi, yhteistyön varmistaminen hyvinvointialueen kanssa talouden ja ihmisten hyvinvoinnin näkökulmista (terveyspalveluiden hyvä toimivuus ja saatavuttavuus), palvelujen säilyttäminen vähintään nykyisellä tasolla, erityisesti keskustan ulkopuolella, opiskelijoiden ja lapsiperheiden tarpeiden huomioiminen, kuten hyvien asuntojen ja viihtyisien asuinympäristöjen tarjoaminen.
- Kulttuuri ja tapahtumat:** taiteen ja kulttuurin toimintaedellytysten turvaaminen ja taiteilijoiden tukeminen, monipuolinen tapahtumatarjonta ja kulttuurielämän rikastuttaminen, kansainväliset tapahtumat, messut ja konferenssit sekä urheilutapahtumat.
- Maahanmuutto ja kotouttaminen:** kansainvälisten tulijoiden vastaanottokyky ja panostaminen kansainvälisytyteen.
- Yrittäjyys ja innovaatioiden tukeminen:** tukea startupeille ja pk-yrityksille, digitaalisten alojen ja vihreän siirtymän liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntäminen, markkinointi ja yhteistyö yliopiston kanssa.
- Luonto ja ympäristö:** kestävä liikkuminen ja luontovirkistysmahdollisuudet kaikkina vuodenaikoina, luontoarvojen korostaminen ja turvallinen asuinympäristöstä.

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA KEHITTÄMISEN KOHTEET

6b. Miten voisimme mainitsemasi asiat käytännössä toteuttaa? (n=577)

Asukaskysely

1. Yritykset, investoinnit ja työllisyys: start-up-yritysten tukeminen, kaavoitus ja tonttipolitiikka, investointien mahdollistaminen, houkuttelu rohkeampi suuntaaminen kasvuyrityksiin, aktiivinen yrityshankinta, yritysten toimintamahdollisuuksien parantaminen, työllisyyden parantaminen, rekrytoimalla ja resursoimalla huippuosaajiin
2. Peruspalvelut ja hyvinvointi: terveydenhuollon, koulutuksen ja varhaiskasvatuksen turvaaminen, erityisesti maaseutualueilla, palveluiden saavutettavuuden parantaminen ja peruspalveluiden ylläpitäminen ja laadun kehittäminen
3. Yhteisöllisyys ja osallistaminen: asukkaiden kuuleminen ja osallistaminen päätöksentekoon, matalan kynnyksen tapahtumat ja yhteisöllisten tilojen luominen, aktiivinen kansalaistoiminta, yhteistyö eri tahojen kanssa, asukkaiden osallistaminen hankkeisiin ja projekteihin
4. Koulutus ja nuorten hyvinvointi: uusien koulutus- ja opiskelumahdollisuuksien ja opiskelupaikkojen lisääminen, yhteistyö yritysten ja oppilaitosten kanssa, kohtuukokoiset opetusryhmät (15-20 oppilasta), riittävä henkilöstö, helposti saavutettavat ja kohtuuhintaiset nuorten ja vammaisten palvelut, ennaltaehkäisevät toimet nuorten pahoinvointia vastaa, nuorisotalojen toiminnan sekä lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksien kehittäminen
5. Kaupunkisuunnittelu ja ympäristö: kaavoituksen ja tonttipolitiikan houkuttelevuus, kestävä kaupunkisuunnittelu kaavoituksessa ja rakentamisessa, esteettisyyteen ja viihtyisyyteen panostaminen kaupunkisuunnittelussa (vrt. Tampere) kaupungin vihreiden alueiden säilyttäminen ja maanpinnan elävyys, luonnon säilyttäminen ja ympäristön kehittäminen, liikenneyhteyksien ja -järjestelyjen parantaminen, turvallisuuden lisääminen, asukkaiden kuunteleminen kaupunkisuunnittelussa, yhteisöllisyyden tukemiseksi luotava paikkoja, joissa ihmiset voivat kokoontua ja osallistua
6. Muuta: rohkeuden kasvattaminen, asettamalla tarkat mittarit ja korkeat tavoitteet, tavoitteiden priorisointi, huippuosaajien rekrytointi ja resursointi, johtamisen ja tahtotilan hallinta

Henkilöstökysely

1. Yritysten tukeminen ja kaavoitus: tonttitarjonnan parantaminen, uusien yritysten ja investointien houkuttelevuus, kaavoituksen tehostaminen, maaseudun elinvoiman parantaminen
2. Koulutus ja yhteistyö: oppilaitosyhteistyön vahvistaminen, kansainvälisten opiskelijoiden houkuttelevuus, koulutuksen resursointi, opiskelijoiden työllisyysmahdollisuuksien parantaminen, laadukas koulutus
3. Palvelut ja hyvinvointi: peruspalveluiden kehittäminen, lasten ja nuorten hyvinvointi, terveys- ja sosiaalipalvelujen kehittäminen, vanhustenhoidon laadun parantaminen
4. Yhteistyö ja osallistaminen: avoin vuorovaikutus, kumppanuudet eri toimijoiden kanssa, asukkaiden osallistaminen päätöksentekoon
5. Kestävä kehitys: luonnon monimuotoisuus, ympäristön suojelu, kestävä kaavoitus, liikenne ja elinkeinopolitiikka
6. Taloudellinen kestävyys: investointien kohdentaminen, talouden tasapainottaminen, elinvoimapaalveluiden vahvistaminen verotulojen kasvattamiseksi

Sidosryhmäkysely

1. Yrittäjyys, työllisyys ja koulutus: Tukea yrittäjyyttä, parantaa työllisyyttä, panostaa tonttitarjontaan, koulutukseen, nuorten harjoittelu- ja työllisyysmahdollisuuksiin ja ulkomaisen työvoiman saatavuuteen sekä innovaatioiden edistämiseen
2. Talous: talouden tiukentaminen, byrokratian vähentäminen, päätöksenteon rohkeus ja toiminnan suunnitelmallisuus
3. Liikenne, liikkuminen ja infra: julkisen liikenteen kehittäminen ja kaavoituksen sujuvoittaminen, hyvien kulkuyhteyksien varmistaminen, myös maaseudun reuna-alueille.
4. Lapset, nuoret ja perheet: lapsiin panostaminen, lasten ja nuorten oikeuksien huomioiminen päätöksenteossa, harrastusmahdollisuuksien lisääminen ja syrjäytymisen ehkäisy
5. Yhteistyö ja päätöksenteko: tiivis yhteistyö eri toimijoiden välillä, maakunnallinen yhteistyö, yhteisten tavoitteiden asettaminen ja asukkaiden osallistaminen päätöksentekoon, avoin keskustelu kansalaisten ja päättäjien välillä, maaseudun arvostuksen nostaminen, rohkeus investointeihin ja priorisointeihin, päätöksenteon sujuvoittaminen, sujuva kaavoitus ja lupa-asiointi
6. Matkailu: matkailun edistäminen, matkailumarkkinointi, tapahtumien tukeminen ja Kuopion brändin vahvistaminen, kulttuuritapahtumia nuorille, Puijon alueen kehittäminen
7. Ympäristö ja kestävä kehitys: luonnon vaaliminen, ympäristön huomioiminen kaavoituksessa ja suunnittelussa

Tiivistys kaikkien kyselyjen vastauksista / PAINOPISTEET:

Elinvoima ja kilpailukyky

Uusia investointeja, työpaikkoja, osaajia, matkailu, parempi saavutettavuus

Kestävä talous

Talous tasapainoon, veropohjan vahvistaminen

Lasten ja nuorten hyvinvointi ja koulutus

Lähikoulut, peruspalvelut, ennaltaehkäisevät palvelut, opiskelupaikat

Luonto ja ympäristö

Luonnon huomioon ottaminen, kestävä kaupunkikehitys

Asiat, jotka eivät nousseet usein esiin kyselyissä, mutta nousivat esille Kuopio 2030-strategian arvioinnissa:

Energia

Turvallisuus, varautuminen ja huoltovarmuus

ARVOT JA TOIMINTATAVAT

7. Strategiassa asetettujen arvojen/toimintatapojen tulisi näkyä kaikessa Kuopion kaupungin toiminnassa, niin asiakkaiden kohtaamisessa, johtamisessa kuin työyhteisön sisällä. Millaisten arvojen/toimintatapojen mukaan haluaisit Kuopion toimivan? (n=315)

Asukaskysely

Kyselyssä ei ollut erillistä kysymystä arvoista/toimintatavoista/toimintaperiaatteista. Alla listauksessa kyselyn vastauksissa esiin nousseita asioita:

- **avoimuus**
- **rehellisyys**
- **turvallisuus**
- **elinvoimaisuus**
- **kasvutahto**
- **kansainvälisyys**
- **tasa-arvo**
- **yhdenvertaisuus**
- **yhteisöllisyys, yhdessä tekeminen**
- **inhimillisyys**
- **kaikista huolehtiminen**
- **luontoarvojen kunnioittaminen**
- **ekologisuus**
- **ystävällisyys**
- **lupsakkuus**
- **rauhallinen elämän meno**

Henkilöstökysely

1. **Avoimuus, läpinäkyvyys ja rehellisyys**: tärkeää niin kaupungin toiminnassa kuin päätöksenteossa
2. **Yhdenvertaisuus, suvaitsevaisuus, tasapuolisuus ja tasa-arvo**: kaikkien ihmisten tasa-arvoista kohtelua ja kunnioittamista, riippumatta taustasta tai varallisuudesta
3. **Yhteisöllinen ja osallistava**: korostetaan yhteisön osallistamista päätöksentekoon ja vuorovaikutuksen merkitystä asukkaiden kanssa
4. **Vastuullisuus, kestävyys ja eettisyys**: kestävyys, ympäristön huomioiminen ja vastuullinen toiminta ovat keskeisiä teemoja, jotka toistuvat useissa kommentteissa
5. **Inhimillisyys ja ihmisläheisyys**: inhimillinen lähestymistapa, kunnioitusta toisia kohtaan sekä huolenpitoa ja heikompien tukemista
6. **Innovatiivisuus, idearikkaus ja rohkeus**: tuodaan tarve olla innovatiivinen ja rohkea mm. uusien toimintatapojen kokeilemisessa
7. **Hyvä johtaminen, positiivisuus ja kannustaminen**: henkilöstön arvostaminen ja mielipiteiden kuunteleminen, vaikutuksia mm. työilmapiiriin
8. **Asiakaslähtöisyys ja palveluhenkisyys**
9. **Muita**: *luottamus, turvallisuus, selkeys, joustavuus, energisyys, reiluus, ihmislähtöisyys, asiantuntevuus, pitkäjänteisyys ja edelläkävijyys*

Sidosryhmäkysely

1. **Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus**: Tarve kohdata kaikki ihmiset tasa-arvoisesti riippumatta iästä, kulttuurista tai asemasta. Ihmisten arvostaminen ja kunnioittaminen ovat myös keskeisiä arvoja.
2. **Avoimuus ja läpinäkyvyys**: Avoimuuden, läpinäkyvyyden, **rehellisyyden ja vastuullisuuden** periaatteet ovat tärkeitä päätöksenteossa ja vuorovaikutuksessa asukkaiden kanssa. Tämä luo luottamusta asukkaiden ja kaupungin välillä.
3. **Yhteisöllisyys ja yhteistyö**: Yhteisön osallistaminen, **yhdessä tekeminen**, asukkaiden **kuunteleminen ja kuunteleva johtaminen** on tärkeää, jotta asukkaat voivat osallistua aktiivisesti päätöksentekoon ja kehittämiseen. Yhteistyö eri tahojen välillä nähdään avainasemassa kaupungin kehittämisessä.
4. **Hyvinvointi ja kestävyys**: Hyvinvoinnin lisääminen, **luonnon ja ympäristön arvostaminen** sekä kestävä kehitys periaatteet.
5. **Innovatiivisuus ja kehitysmuutos**: Tarve **rohkeudelle, luovuudelle**, innovatiivisuudelle ja **kasvulle** toiminnassa, jotta voidaan kehittää uusia ratkaisuja ja parantaa kaupungin elinvoimaisuutta.
6. **Muita**: *luonnonläheisyys, turvallisuus, arjen helppous/sujuvuus, monimuotoisuus, suvaitsevaisuus ja kansainvälisyys*

Rohkeus + innovatiivisuus Avoimuus + osallistaminen

AVOIN PALAUTE

8. Kerro vielä lopuksi... Onko sinulla muita toiveita, odotuksia tai kehittämisehdotuksia Kuopion uuden strategian valmisteluun liittyen? (n=533)

Asukaskysely

1. Strategian avoin valmistelu ja valmistelun etenemisestä tiedottaminen, jotta kaupunkilaiset pysyvät tietoisina prosessista ja voivat vaikuttaa siihen, asukkaiden kannustaminen osallistumaan eri tavoin, ei vain sähköisesti, julkisia keskustelutilaisuuksia ja mahdollisuus asukkaille äänestää strategialuonnoksen sisällöstä
2. Strategian selkeys ja konkretisoiminen sekä sen käytännön toteutuksen varmistaminen, strategian tulee näkyä aidosti ihmisten elämässä, kustannushyötyanalyysojen tekeminen, jotta voidaan varmistaa, että resurssit käytetään tehokkaasti
3. Viestintää strategian tuloksista, toteutumisesta ja sen noudattamisesta, Kuopion tulisi parantaa näkyvyyttään myönteisessä mielessä lehdissä ja tapahtumissa, erityisesti näin juhluvuonna

Henkilöstökysely

1. Selkeä, mitattava ja toteutuskelpoinen strategia: ei ympäröity tavoitteita, vaan mitattavia tavoitteita
2. Osallistaminen: laaja osallistaminen kuntalaisille ja eri yhteisöille strategian valmistelussa
3. Realistinen, konkreettinen ja helposti ymmärrettävä strategia: strategian konkretisointi käytännön toimenpiteiksi – ei vain korulauseita, riittävien resurssien varmistaminen
4. Yhteistyö: holistinen lähestymistapa, poikkihallinnollista yhteistyötä, siilomaisuuden vähentämistä ja yhteiselle suunnittelulle, jolla varmistetaan eri tavoitteiden kytkeytyminen toisiinsa
5. Avoimuus ja selkeä viestintä strategian toteutuksessa

Sidosryhmäkysely

1. Yhteistyö ja osallistaminen: sidosryhmien, yritysten ja asukkaiden osallistaminen strategian valmisteluun ja heidän näkemyksensä huomioiminen, yhteistyö eri toimijoiden välillä
2. Konkreettisuus ja käytännön toteutettavuus: strategia ei saa jäädä ”markkinointitempaukseksi”, strategian on oltava selkeä konkreettinen, helposti ymmärrettävä ja joustava, strategiaan sisällytettävä selkeitä ja mitattavia tavoitteita, jotka näkyvät käytännön toiminnassa, strategian vaikutuksia tulisi seurata ja arvioida säännöllisesti
3. Avoimuus ja viestintä: selkeää viestintää strategian etenemisestä ja myöhemmin sen tuloksista/vaikutuksista kuntalaisille