

KUOPIO

Kuopio 2035 – strategian painopisteet ja arvot -työstöä

Johdon strategiaseminaari 16.4.2025



Johdon seminaarin työstöä 16.4.2025 / painopisteet

Koulutus

- Opetuksen ja oppimisen laatu erityisen tärkeää ja otettava huomioon myös lähipalvelujen toteuttamisessa
- Yhteistyön tiivistystä oppilaitosten välillä ja kaupungin palvelualueiden välillä
- Kuopiosta vetovoimainen opiskelijoiden ja nuorten kaupunki
- Sivistyksen merkitystä korostettava
- Syrjäytymisen ehkäisy vaatii huomiota kaikessa toiminnassa
- Kansalaistaitojen kehittäminen
- Lasten ja nuorten liikkumisen mahdollisuuksien edistäminen

Ympäristö ja kestävä kehitys

- Kestävä kaavoitus ja kestävä kaupunkisuunnittelu
- Kestävä liikkuminen
- Ilmastomuutoksen hillintä ja sopeutuminen
- Kestävyyismurroksen oikeudenmukainen toteuttaminen
- Kestävä elinkeinoelämä
- Resurssiviisauden sijaan aletaan puhua vastuullisuudesta
- OneHealth –periaate (WHO) – luonnon, eläinten ja ihmisten hyvinvointi
- Luonnon monimuotoisuuden vaaliminen
- Ympäristö kilpailutekijänä
- Kohtuullistaminen ja tasapaino
- Vesi- ja ympäristöosaaminen kilpailuetuna
- Turvallisuus läpileikkaava teema
- Ilmasto- ja luontoposiitiivisuus

Johdon seminaarin työstöä 16.4.2025 / painopisteet

Elinkeinoelämä ja työllisyys

- Elinkeinorakenteen monipuolistaminen, teolliset työpaikat ja uusi vihreän siirtymän teollisuus
- Korkean teknologian ja osaamisen uudet työpaikat; Savilahti, valitut kärkitoimialat (kuten lääkeala), uusien yritysten houkuttelu, startup-hautomotoiminnan vahvistaminen
- Yritysten kasvattaminen, kansallisen ja kansainvälisen yritysrahoituksen generointi alueelle
- Kestävän matkailun kehittäminen
- Kaupungin elinvoimakokonaisuuden vahvistaminen

Onnistumisen varmistaminen

- Kaikkien koulutusasteiden monipuolisen koulutustarjonnan säilyttäminen ja vahvistaminen
- Saavutettavuuden edistäminen
- Työssä jaksamisen tukeminen ja sitä kautta tuottavuuden positiivinen kehitys
- Viestintä yritystoiminnan tärkeydestä palveluiden rahoittamisessa
- Valinnat kehitettävistä alueista ja niiden kehittäminen kokonaisuuksina ml. myös asumisen ja elinkeinojen kehittäminen (=luottamuksen rakentaminen)

Johdon seminaarin työstöä 16.4.2025 /painopisteet

Hyvinvointi

- Lasten ja nuorten hyvinvointi (Paras paikka lapsille)
 - Myös vanhempien hyvinvointi, perheissä oltava asiat kunnossa, jotta lapset ja nuoret voivat voida hyvin
 - Harrastusten merkitys nuorten hyvinvoinnille
- Turvallisuus ja tulevaisuususkon vahvistaminen
 - Erityisesti nuorille saatava hyvä ja turvallinen näkymä omaan tulevaisuuteen
 - Usko turvaverkkojen kantavuuteen, jos kaikki ei menekään hyvin
- Ihmisten aktivointi liikunnan pariin
 - Ilon palauttaminen elämään
 - Liikuntapaikat, hauskanpitopaikat
- ONE HEALTH –ajattelu (WHO) reseptinä ihmisen ja luonnon hyvinvointiin
 - Planetaarinen hyvinvointi
 - Hyvinvointi kytkeytyy kaikkeen
- Osallisuus, eriarvoisuuden vähentäminen, yhteisöllisyys
 - Maksuttoman kohtaamispaikat, tilojen käytön monipuolisuus
 - Kuntalaisten oman aktiivisuuden tukeminen, kuuluvuuden tunne ja yhteisöllisyys: ”Olen osa Kuopiota”
 - Yksinäisyyden vähentäminen
 - Myös maahanmuuttajille yhteisöllisiä kohtaamispaikkoja ja kontakteja suomalaisiin
 - Miten synnyttää aitoa yhteisöllisyyttä?
- Merkityksellisyys
 - Kuntien rooli merkityksettömyyden tunteen ratkaisijana ja ennaltaehkäisevänä toimijana

Johdon seminaarin työstöä 16.4.2025 / painopisteet

Asuminen ja kaupunkirakenne

- Luova yhdyskuntarakenne:
 - KOKONAISEN KUOPION elinvoima ja kehittäminen:
 - o kokonainen Kuopio suunnittelualueena
 - o kaupunkirakenteen täydentäminen, ei laajentaminen (missä rajat, mitä = kaupunkivihreää keskeiseltä kaupunkialueelta uhrataan?) olevan infran hyödynnys ja maltilla YLÖSPÄIN (ullakkorakentamista)
 - o Turvallinen asuinympäristö, turvallisuus arjessa ja luonnossa
 - o luonnon arvostaminen tiiviisti osana kaupunkisuunnittelua (tämä on osa kaupunkirakenteen tasapainoa)
- Kaupunkikeskustan elinvoimaisuus/elävöittäminen ja palvelutarjonnan parantaminen: ELÄVYYS
- Kohtuuhintainen asuntokanta: Asuntorakentamisen monipuolisuus ja hyvien asuntojen ja viihtyisien asuinympäristöjen tarjoaminen
 - o eriarvoistumisen ehkäisystä huolehtiminen jatkossakin tarmokkaammin
- Kuopion saavutettavuuden parantaminen (AJATELTAVA LAAJASTI!) - eri kulkuvälineillä, raideliikenteen ja lentoliikenteen vuorotiheyden parantaminen
 - o kaupungin sisällä ja ympäröiviltä alueilta
 - o Julkisen liikenteen kulkuyhteyksien kehittäminen, helppous ja edullisuus sekä reittien rohkea uudistaminen
 - o Joukkoliikenteen kehittäminen asuinalueet joustavammin keskustan palveluihin kytkien, parantaa julkista liikennettä maaseudulle

Johdon seminaarin työstöä 16.4.2025 / painopisteet

Talous, henkilöstö, hallinto ja johtaminen

- Talous
 - Edellytykset talouden kasvulle, yhteinen sitoutuminen tavoitteisiin (myös päättäjät), veropohjan vahvistaminen
 - Talouden kestävä tasapaino, elinvoiman ja hyvinvoinnin huomioiminen
- Palvelut
 - Palveluverkosto asukastarpeita vastaava
 - Tekemisen fokusointi eli panostetaan riittävästi oikeisiin asioihin
- Henkilöstö
 - Riittävä resursointi, osaaminen, hyvinvointi, sisäisen kierron mahdollistaminen, urapolku asiantuntijoille
- Johtaminen
 - Moderni johtaminen, pitkäjänteinen ja ennakoitava johtaminen, kaikilla yhteinen tilannekuva, koulutusta/koulutusohjelma esihenkilöille (myös peruskoulutusta).
- Kokonaisturvallisuus
- Edunvalvonta ja verkostoituminen
 - Kansallisesti (esim. Helsinki), kansainvälisesti (esim. Bryssel) + media
- Teknologiset ratkaisut
 - Tekoäly, tiedolla johtaminen, viherloikka
- Kansainvälisyys
 - Henkilökunnan kv-valmiudet
 - Miten saadaan meille töihin myös kansainvälistä henkilökuntaa + miten saadaan pidettyä esim. opiskelemaan tulleet kv-osaajat Kuopiossa
- Työnantajakuva
 - Vetovoimainen työnantaja
- Viestintä
 - Ennakoivaa viestintää, positiivista viestintää

Johdon seminaarin työstöä 16.4.2025 / arvot

REILU (sisältää mm.
inhimillisyyden, vastuullisuuden,
toisten huomioisen jne.)

RATKAISUKESKEINEN
YHDESSÄ (kumppanuus)
RAKKAUS

*"Reilusti, ratkaisukeskeisesti ja
rakkautevella"*

1. Luottamus

2. Kuntalaislähtöisyys

3. Avoimuus

4. Vastuullisuus

5. Ystävällisyys

• + Rohkeus

1. Vastuullisuus

2. Esimerkillisyys

3. Rakkaus

4. Avoimuus

5. Dialogisuus

"(Esi)merkillinen, rakastettava
rakkauden kaupunki."

1. ROHKEASTI (luovasti, innovatiivisesti,
kasvuhakuisesti)

2. IHMISLÄHTÖISESTI (inhimillisesti,
yhdessä, yhdessä tehden, asukasta varten,
luontoa kunnioittaen...)

3. ILOLLA (ilon kautta, lupsakasti,
positiivisen kautta)

1. Avoimesti

2. Asiakaslähtöisesti, kaikki ovat
asiakaspalvelijoita, Asiakkaita varten,
asiakkaan ja kuntalaisen ero?

3. Tieto ohjaa toimintaa, "ei mutulla" ->
tietoperusteisesti

4. Vastuullisesti

5. Rohkeasti (korvaa lupa tehdä toisin), edellyttää
luottamuksen ilmapiiriä

Arvojamme?

Kuopio 2030:

Kuopiolainen toimintatapa on "Lupa tehdä toisin".
Toimimme avoimesti, innostavasti, vastuullisesti, yhdessä

- Reiluus – lupsakkuus – ystävällisyys - rakkaus
- Ihmis-, kuntalais-, asiakaslähtöisyys
- Rohkeus – ratkaisukeskeisyys
- Avoimuus
- Vastuullisuus